

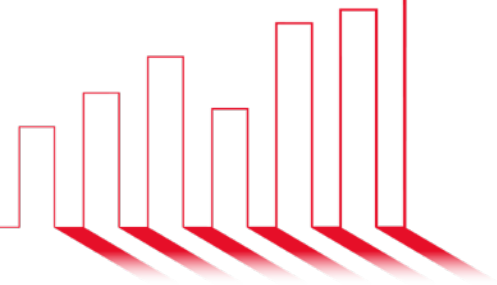
SUOMEN IR-YHDISTYS

Palkkatutkimus 2016



SISÄLLYS

- JOHDANTO
- YHTEENVETO
- TAUSTATIEDOT
- TYÖN VAATIVUUS
- PALKKA JA ETUUDET
- YLENEMISMAHDOLLISUUDET
- AVOIMET VASTAUKSET



Johdanto

Aineiston keruu

- Tutkimus toteutettiin internetkyselynä 4.1.2016 -22.1.2016. Vastaukset tallentuivat Taloustutkimuksen palvelimelle. Tiedonkeruun aikana tutkimuksesta lähetettiin kaksi muistutusta.
- Suomen IR-Yhdistys toimitti tutkimusta varten jäsenistään rekisterin. Kutsun sai yhteensä 214 henkilöä, joista määräaikana vastasi 98. Vastausprosentiksi muodostui näin ollen 46 %, mitä voidaan pitää melko hyvänä osallistumisaktiivisuutena.

Tutkimussisältö

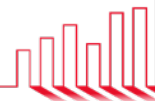
- Tutkimuksen sisältö räätälöitiin Suomen IR-Yhdistyksen toiveiden mukaisesti.

Tietojen käsittely ja raportointi

- Aineiston atk-tulostus on tehty Taloustutkimus Oy:n laitteistoilla ja ohjelmistoilla. Otosta ei ole painotettu.
- Tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa.

Laadunvarmistus

- Taloustutkimus käsittelee aina kaikkia tutkimukseen liittyviä, sekä asiakkailta saatuja että tutkimuksen yhteydessä syntyneitä, tietoja ehdottoman luottamuksellisina
- SGS Fimko on myöntänyt Taloustutkimukselle sekä ISO 9001:2008 että ISO 20252 -laatusertifikaatit ja tämän projektin kaikki vaiheet on toteutettu näiden standardien sekä Suomen lakien mukaisesti. Lisäksi Taloustutkimus on projektissa noudattanut ESOMARin ja Kansainvälisen Kauppakamarin yhdessä julkaisemia tutkimusalan kansainvälisiä perussääntöjä.

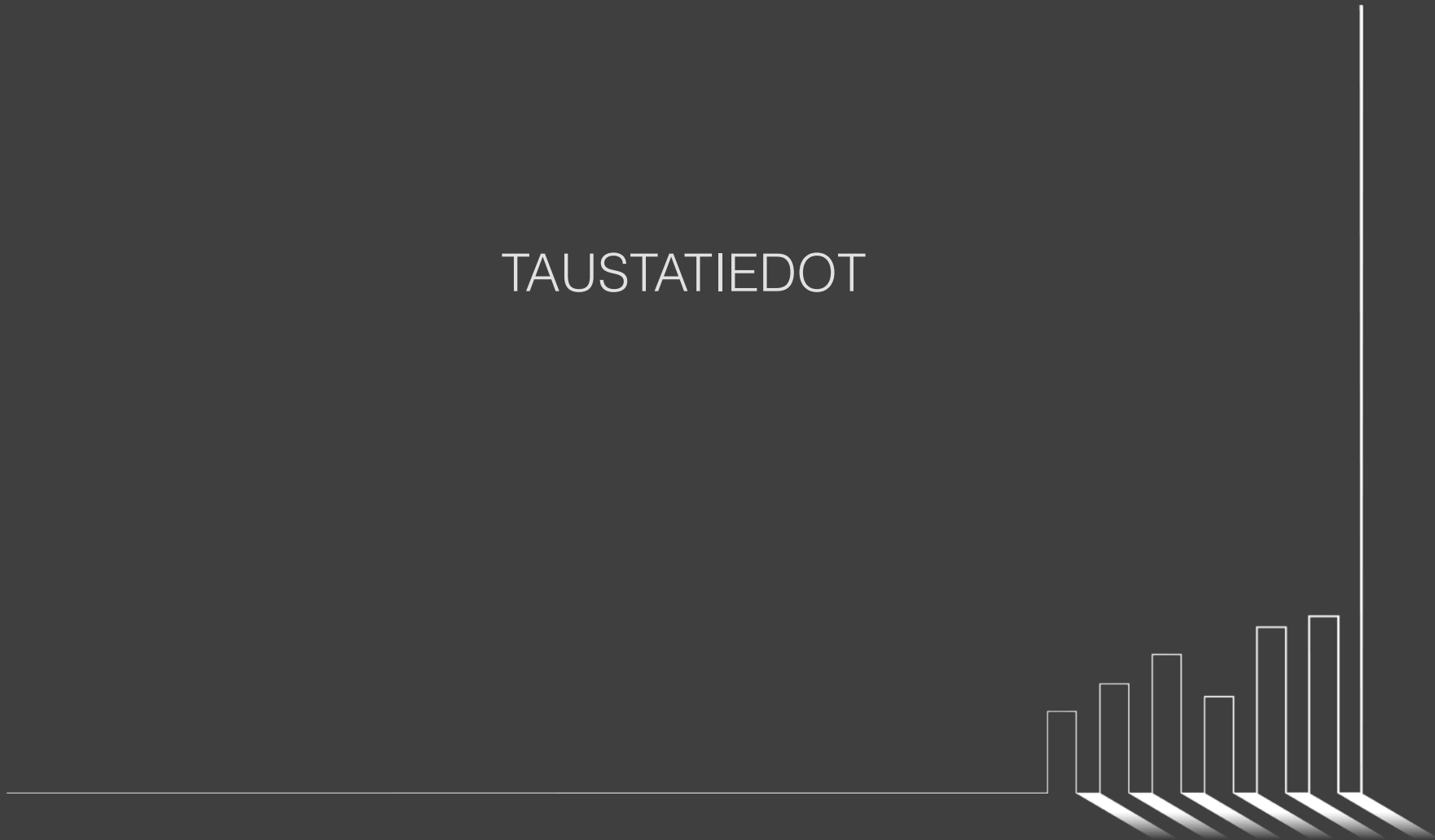


Yhteenveto

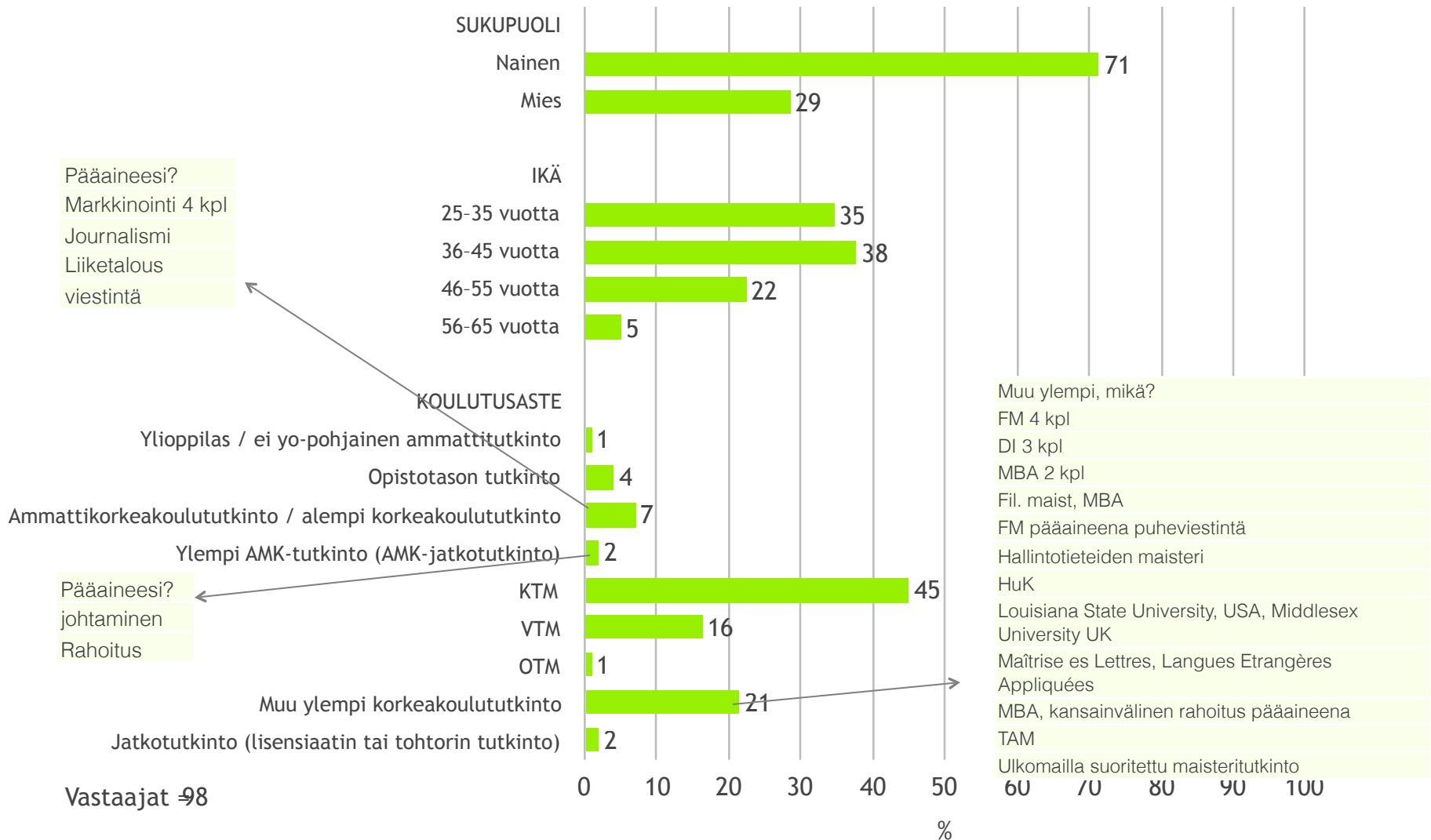
- Suomen IR-yhdistyksen jäsenistön suurimmalla osalla, reilu kolmasosalla, palkka on 4000 -5999 euroa kuukaudessa (veroja vähentämättä). Yli 10 000 euron kuukausiansion ilmoittaa saavansa reilu kymmenes vastaajista.
- Reilu neljäsosa ilmoittaa että saa korvattua ylityöt vapaa aikana tai rahana yksi yhteen. Nämä ovat lähinnä päällikkötasolla työskenteleviä, asiantuntijoita ja tiedottajia. Reilu yhdeksän kymmenestä johtaja-asemassa olevasta ilmoittaa ettei saa erillistä korvausta ylityöistä. Konsulteista reilu neljä viidesosaa ei saa erillistä ylityökorvausta.
- Hieman yli puolet vastaajista ilmoittaa että heillä on oikeus autoetuun, noin viidesosalla on autoetu käytössä.
- Muista työsuhde-eduista eniten käytössä ovat liikunta- tai kulttuurisetelit (81 % vastaajista), toiseksi eniten ravintoetu (55 %) ja kolmanneksi eniten lakisääteistä parempi työterveyshuolto (47 %).
- Reilu kolme neljäsosaa ilmoittaa kuuluvansa yrityksen bonuspalkkausjärjestelmän piiriin. Maksimibonusmäärässä on suurta vaihtelua, mutta keskiarvo kaikilla vastaajilla on 25 % vuosipalkasta.
- Jäsenistä 88 % vastaa että yrityksessä on käytössä optio-ohjelma tai osakepohjainen kannustusjärjestelmä. Reilu kolmannes jäsenistä on myös itse järjestelmän piirissä.



TAUSTATIEDOT



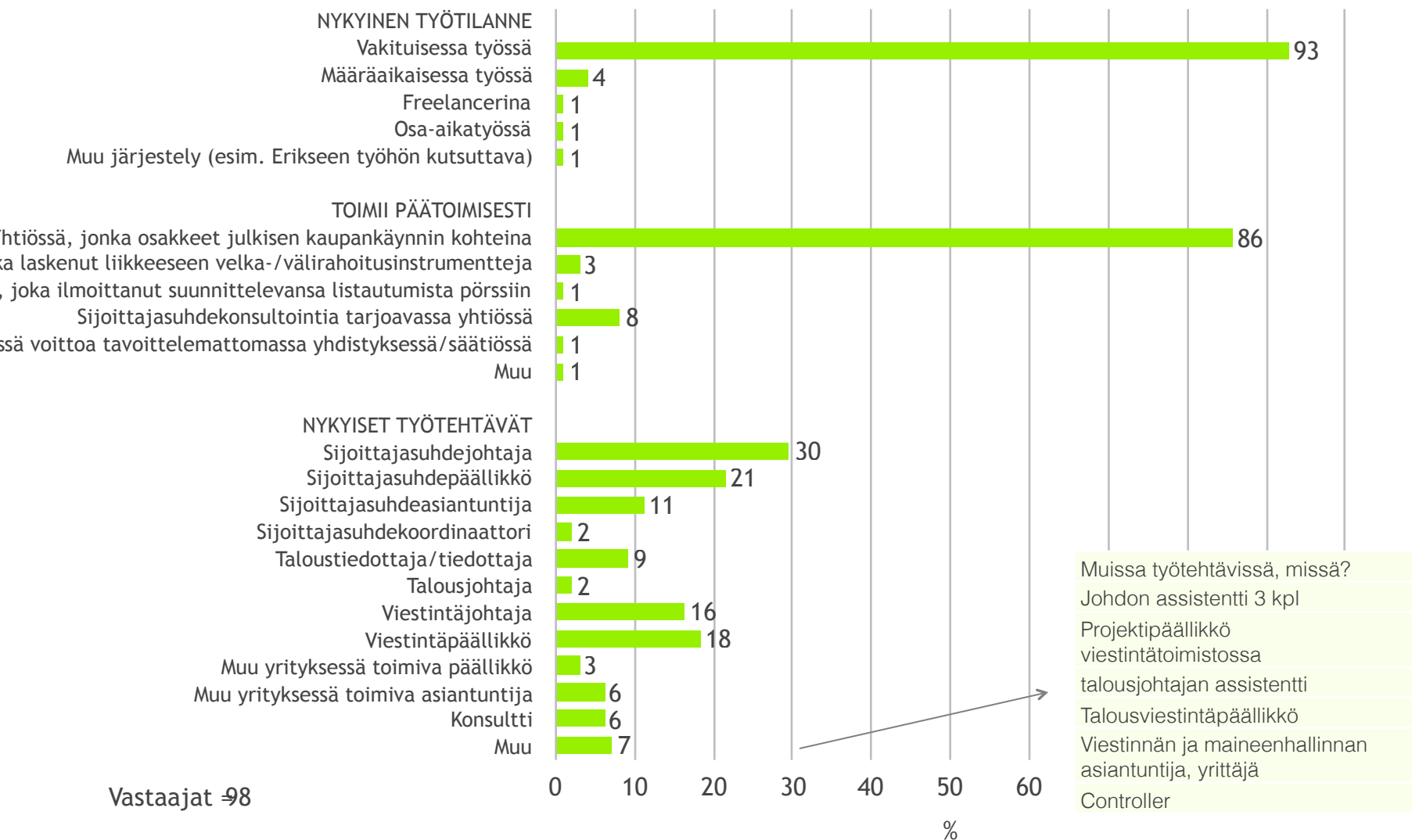
Taustatiedot 1/4



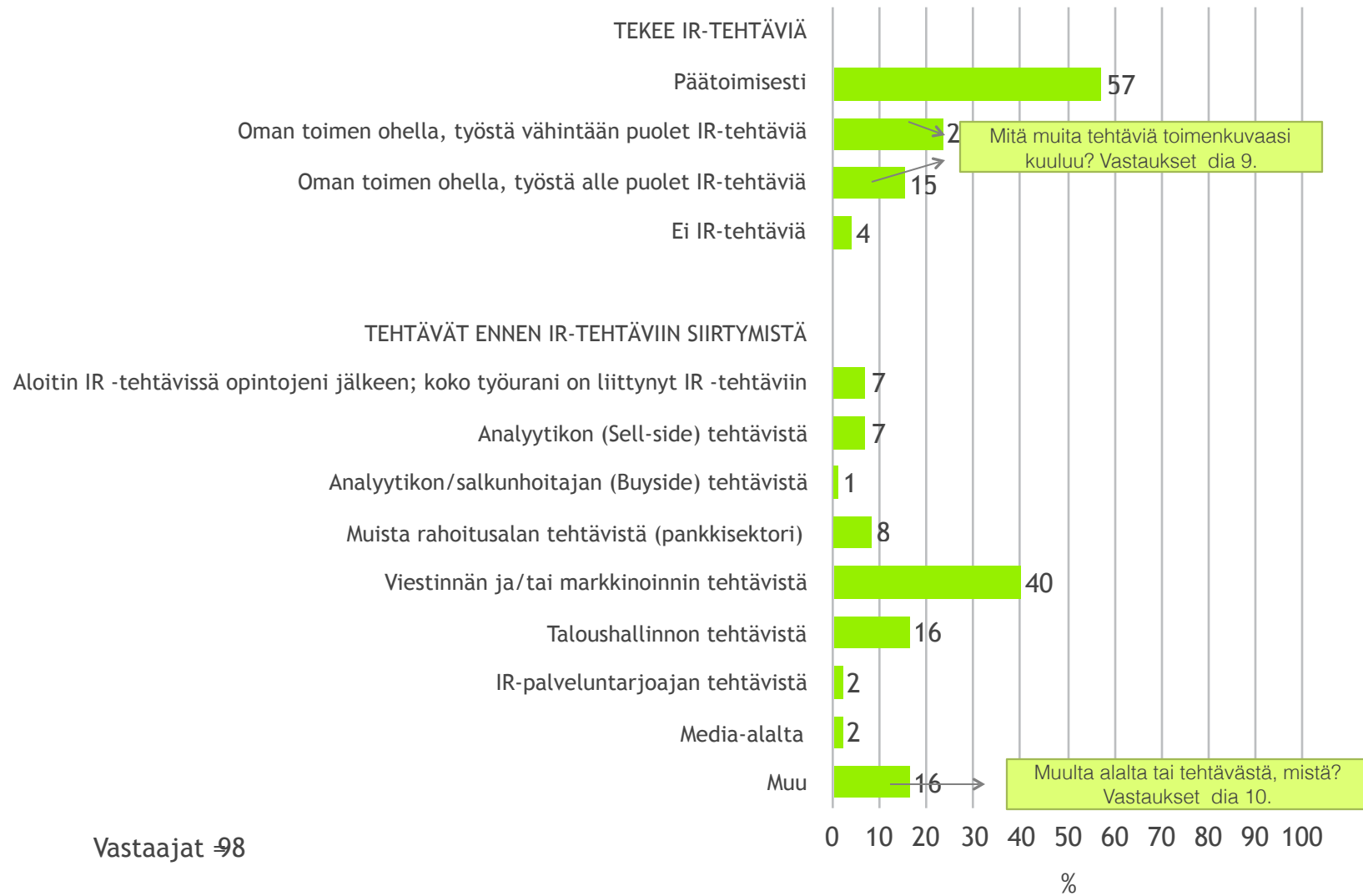
Vastaajat 98

%

Taustatiedot 2/4



Taustatiedot 3/4



Vastaaajat 98

%

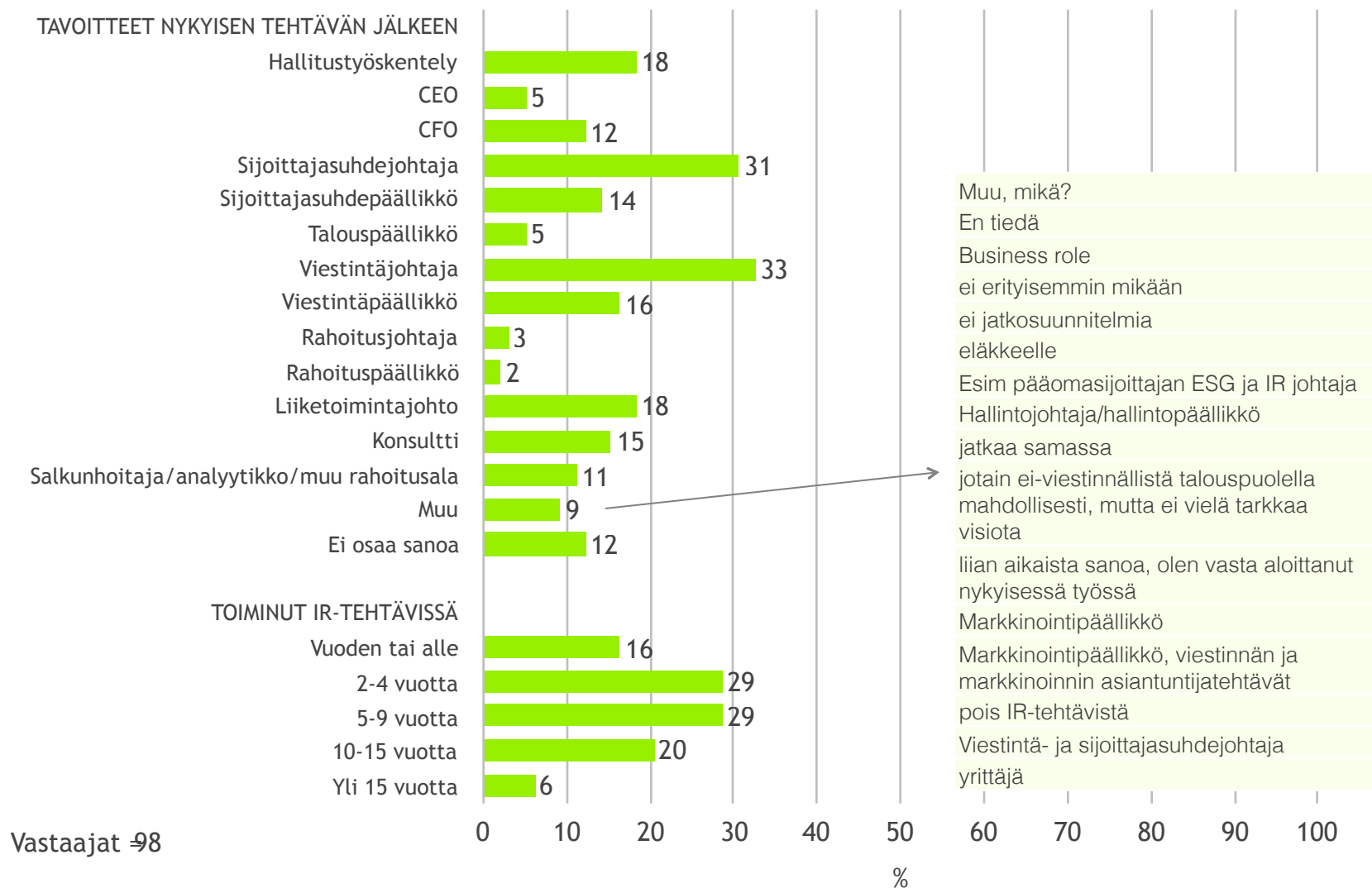
Mitä muita työtehtäviä toimenkuvaasi kuuluu?

- Viestintä 4 kpl
- Eniten talousviestintää ja muutosviestintää. Lisäksi sisäistä ja ulkoista viestintää, mediasuhteita, somea jne.
- Hallinnollisia tehtäviä
- IR:n ja viestinnän rajamailla oleva raportointi kuten vuosikertomustekstit, esitysmateriaalien tekeminen, verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien ylläpito, sisällöntuotanto ulkoiseen ja sisäiseen käyttöön.
- IR:n lisäksi konserniviestinnän alueet, mediasuhteet, sisältömarkkinointi ja sisäinen viestintä
- Johdon assistentin tehtävät (mm. hallituskirjoituksen hallinta, sisäpiiriasiat, matka- ja kokousjärjestelyt)
- Konsernin markkinoinnin ja viestinnän johtaminen
- konsernin viestintä ja markkinointi funktion johtaminen
- Konserniviestinnän tehtäviä. Pääasiassa omat tehtäväni liittyvät talousviestintään, mutta teen myös johdon mediasuhteita, strategian jalkautusta jne.
- Konserniviestintä sekä yritys vastuuasiat.
- Markkinointi ja viestintä
- Markkinointiviestinnän suunnittelu ja laatiminen: asiakaslehti, sosiaalinen media, asiakaskirjeet, mainos- ja promootiomateriaalit ja powerpoint-esitykset.
- Markkinointiviestintä.
- Materiaalien tuottaminen, kotisivujen kehitys ja hallinta, sisäinen viestintä
- Muu ulkoinen viestintä, painopiste digitaalisessa viestinnässä (verkkosisällöt ja sosiaalinen media).
- Myynti, asiakassuhteet
- N/A
- Pörssitiedottaminen, osavuosikatsaukset, vuosikertomukset, sijoittajasivusto, sisäpiiriasiat
- Pörssiyrityksen ulkoinen viestintä, mediasuhteet, strategiaviestintä, sisäinen viestintä jne
- Sisäinen viestintä, ulkoinen viestintä, sosiaalinen media, brändityö markkinoinnin kanssa, mediasuhteet
- talousjohtaja
- "talousjohtajan assistentin tehtävätmatkajärjestelyt"
- tapahtumien järjestämistä, viestintää, asiakaspalvelua
- Toimintaympäristön seuranta; kilpailijat, toimialan näkymät ja makrotalouden näkymät, yrityskaupat, muita ad hoc selvityksiä.
- Toimitusjohtaja
- Ulkoinen ja sisäinen viestintä.
- ulkoinen viestintä, strategiaviestintä
- Ulkoista viestintää, yhteiskuntavastuuta
- vastaan konserniviestinnästä. Tähän sisältyy myös liiketoimintojen viestintää.
- Viestinnän johtaminen, yhteiskuntavastuu
- Viestintä
- Viestintä ja markkinointi
- Yhtiön sisäinen viestintä sekä osin myös markkinointiviestintää.

Mistä tehtävistä siirryit aikoinaan IR –tehtäviin, Muualta, mistä?

- assistentin tehtävistä
- B2B-myynnistä
- corporate treasury
- EU-hankepäällikkö
- Investointipankista, corporate finance neuvonantotyöstä
- Liiketoiminnan kehitys & analyysi
- M&A
- Muista assistentin tehtävistä
- Myynnistä
- n/a
- Olen työskennellyt koko työurani samalla toimialalla kuin missä edustamani yhtiö toimii. Näistä vaihtoehtoista puuttuu ehkä kaikkein ilmeisin vaihtoehto eli se, että omaat kokemusta oman yhtiösi toimialalta!
- Paperi- ja painoteollisuudesta
- Strategian johtotehtävistä
- Toimitusjohtajan henkilökohtaisen assistentin toimesta
- Viestintä/talusojohtaja-assistentin tehtävistä
- Yrityskaupat ja liikkeenjohdon konsultointi

Taustatiedot 4/4



Vastaajat 98

%

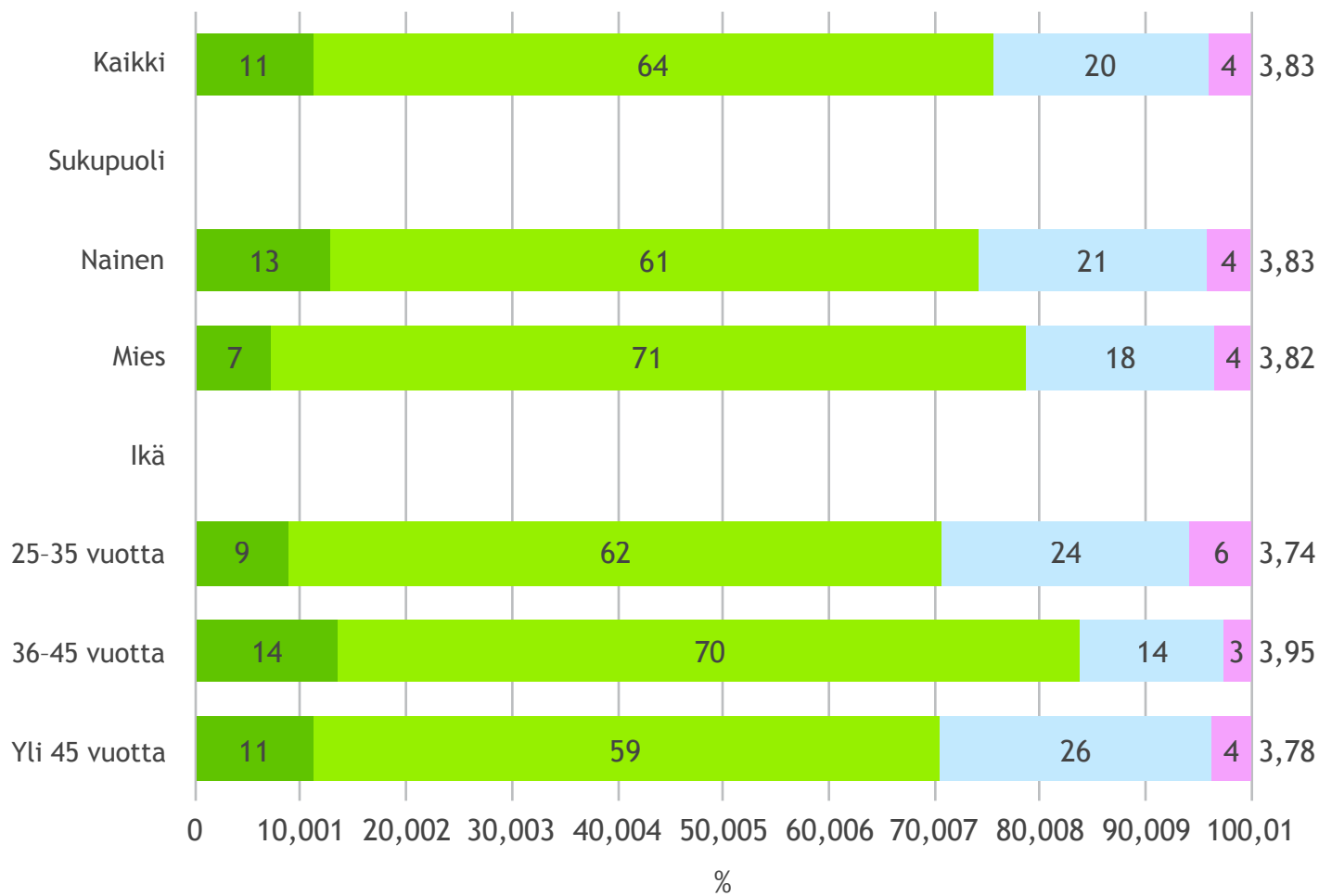
TYÖN VAATIVUUS



Millaisena kokee työn vaativuuden

1/2

■ 5 = erittäin vaativa
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= ei lainkaan vaativa
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



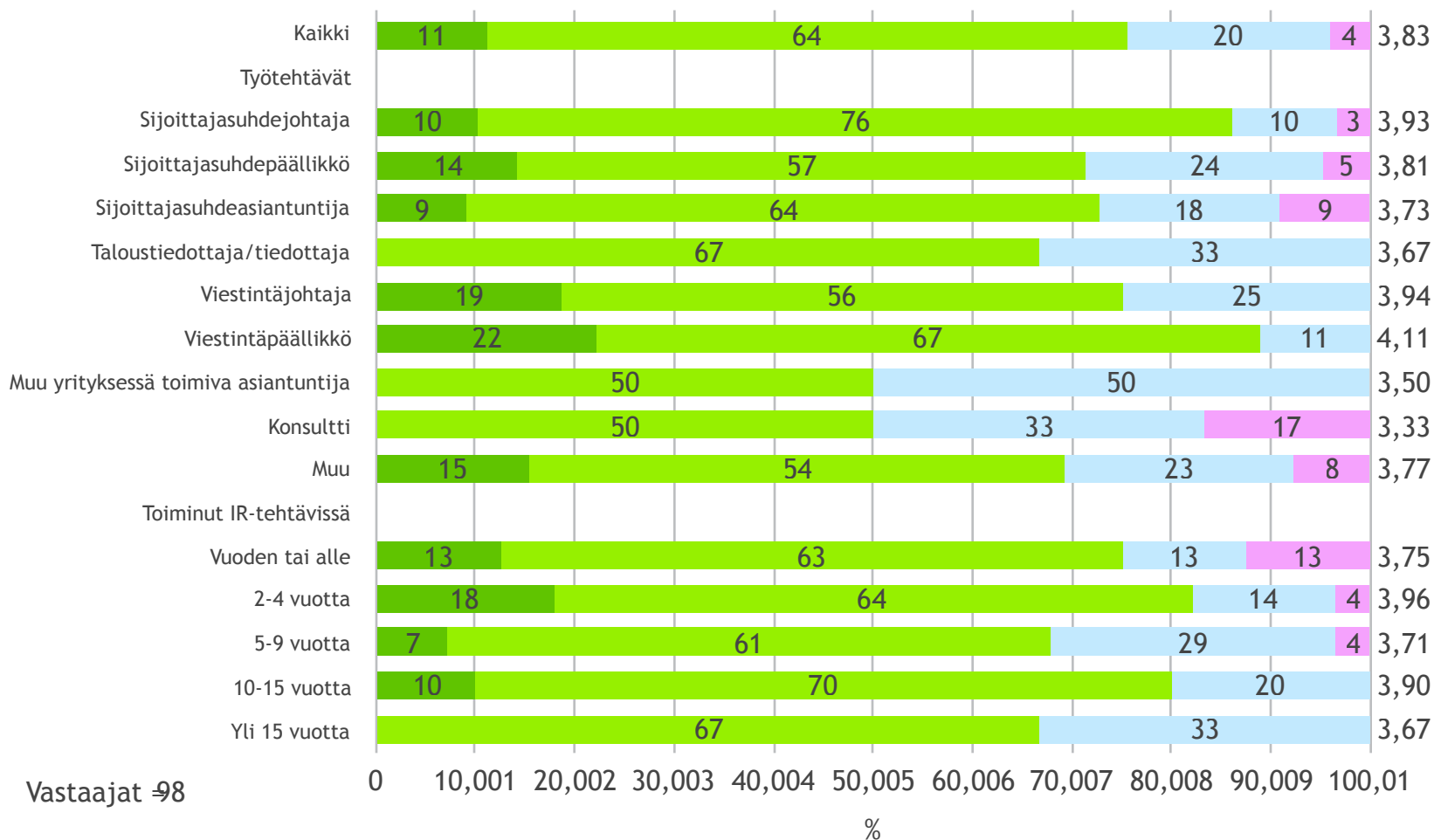
Vastaajat 98

%

Millaisena kokee työn vaativuuden

2/2

■ 5 = erittäin vaativa
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= ei lainkaan vaativa
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



Vastaajat 98

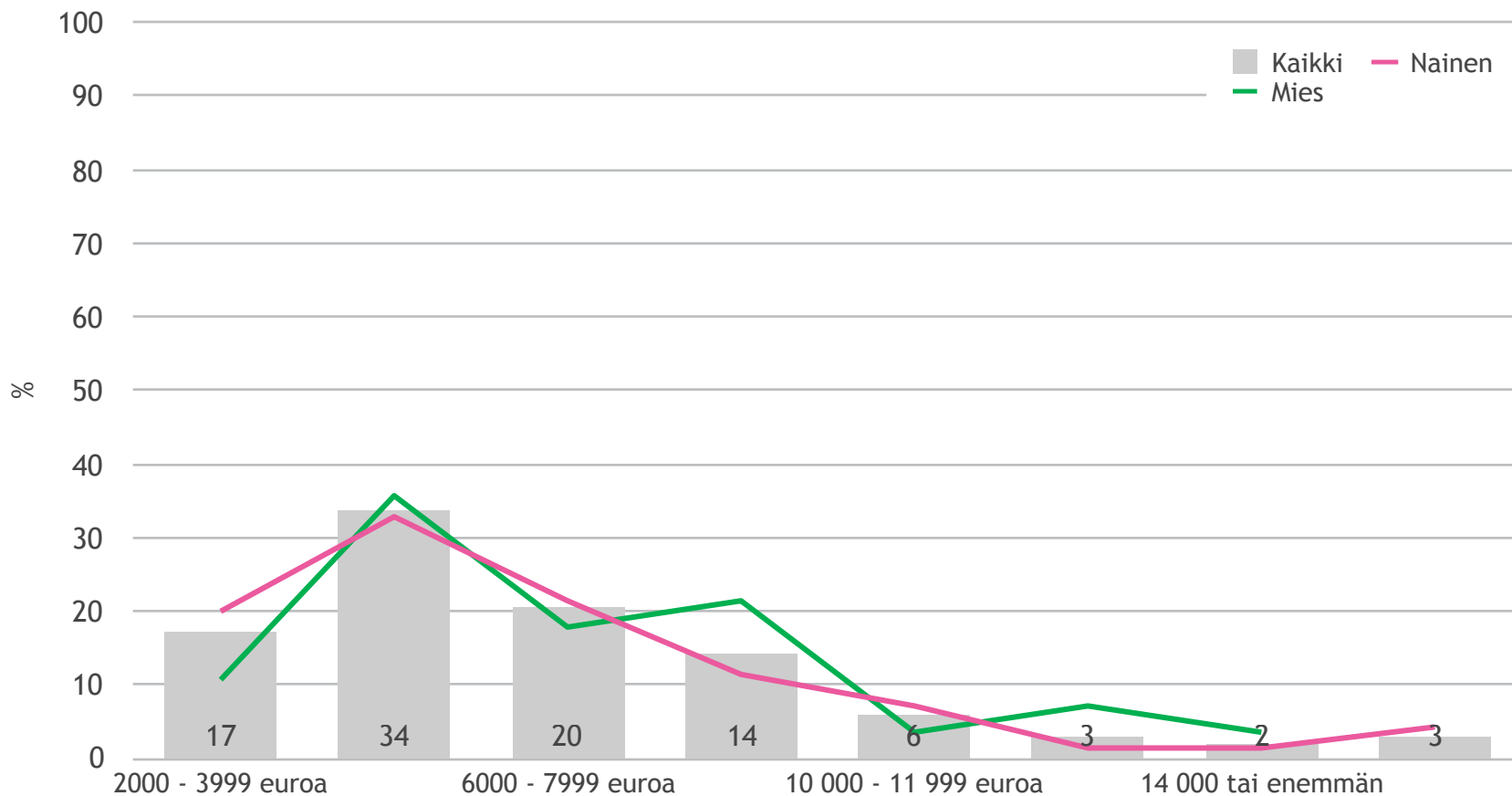
0 10,001 20,002 30,003 40,004 50,005 60,006 70,007 80,008 90,009 100,01 %

PALKKA JA ETUUDET



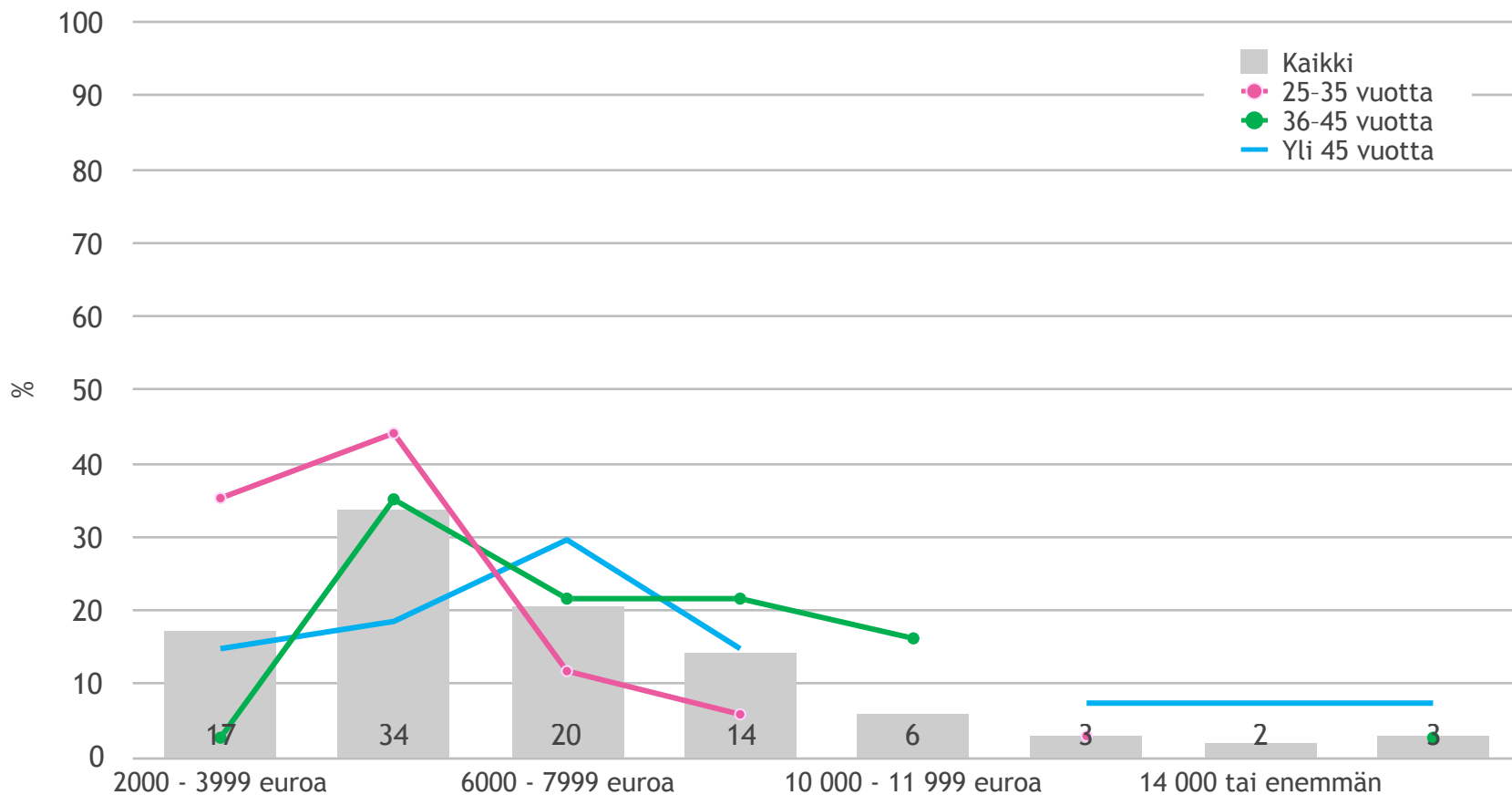
Kuukausittaiset ansiot veroja vähentämättä

Sukupuoli



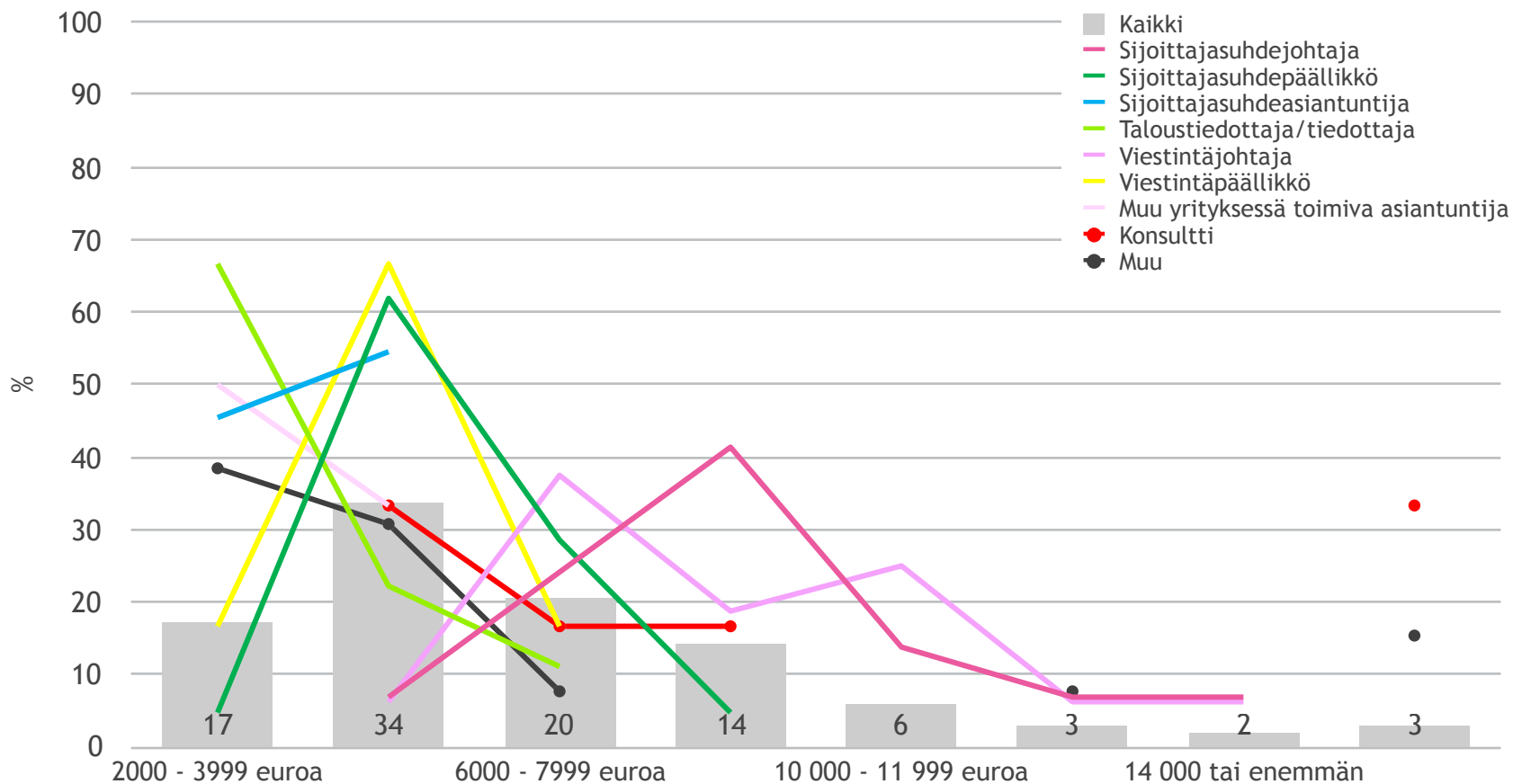
Vastaajat 98

Kuukausittaiset ansiot veroja vähentämättä Ikä



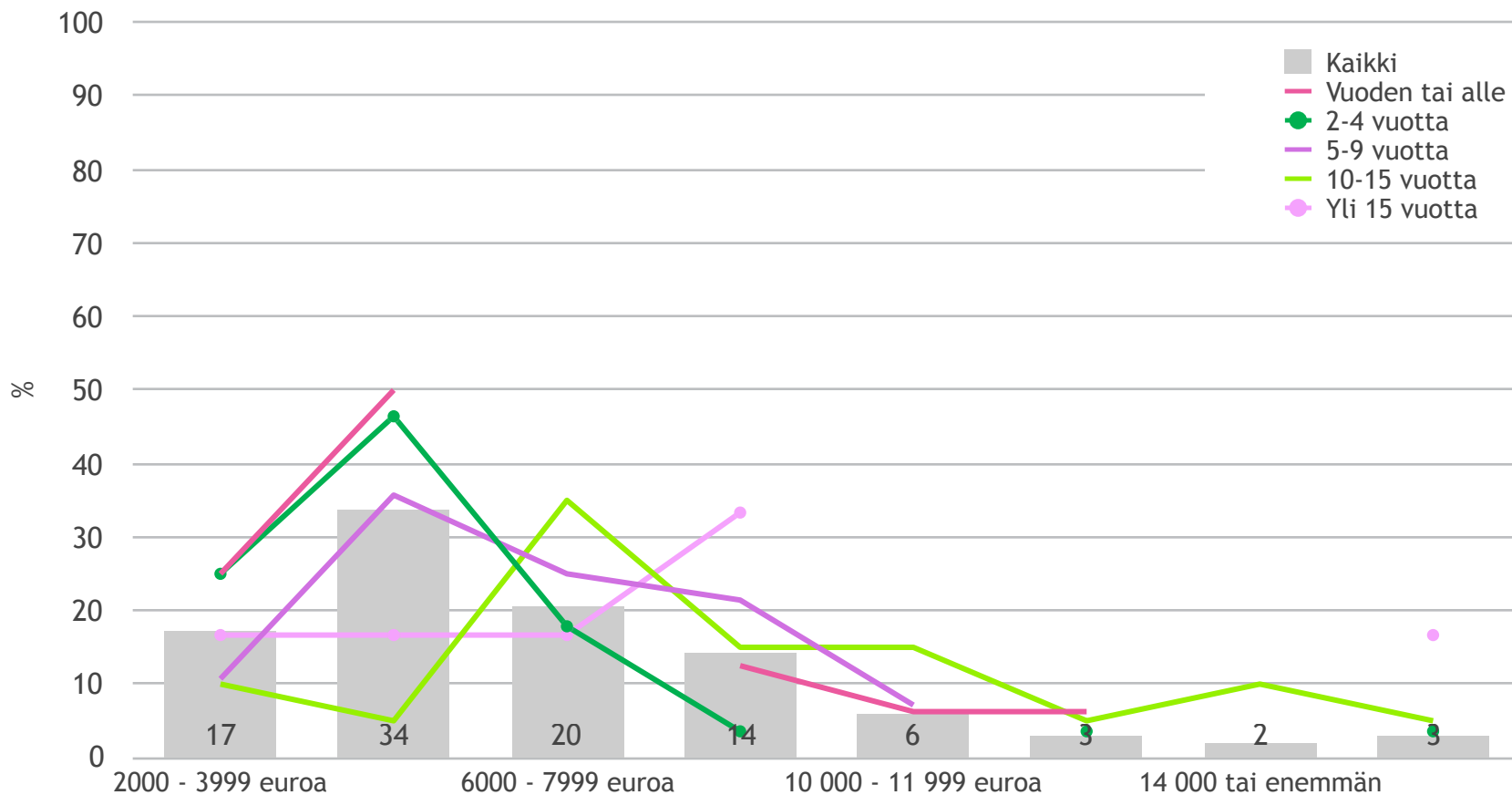
Vastaajat 98

Kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä Nykyiset työtehtävät



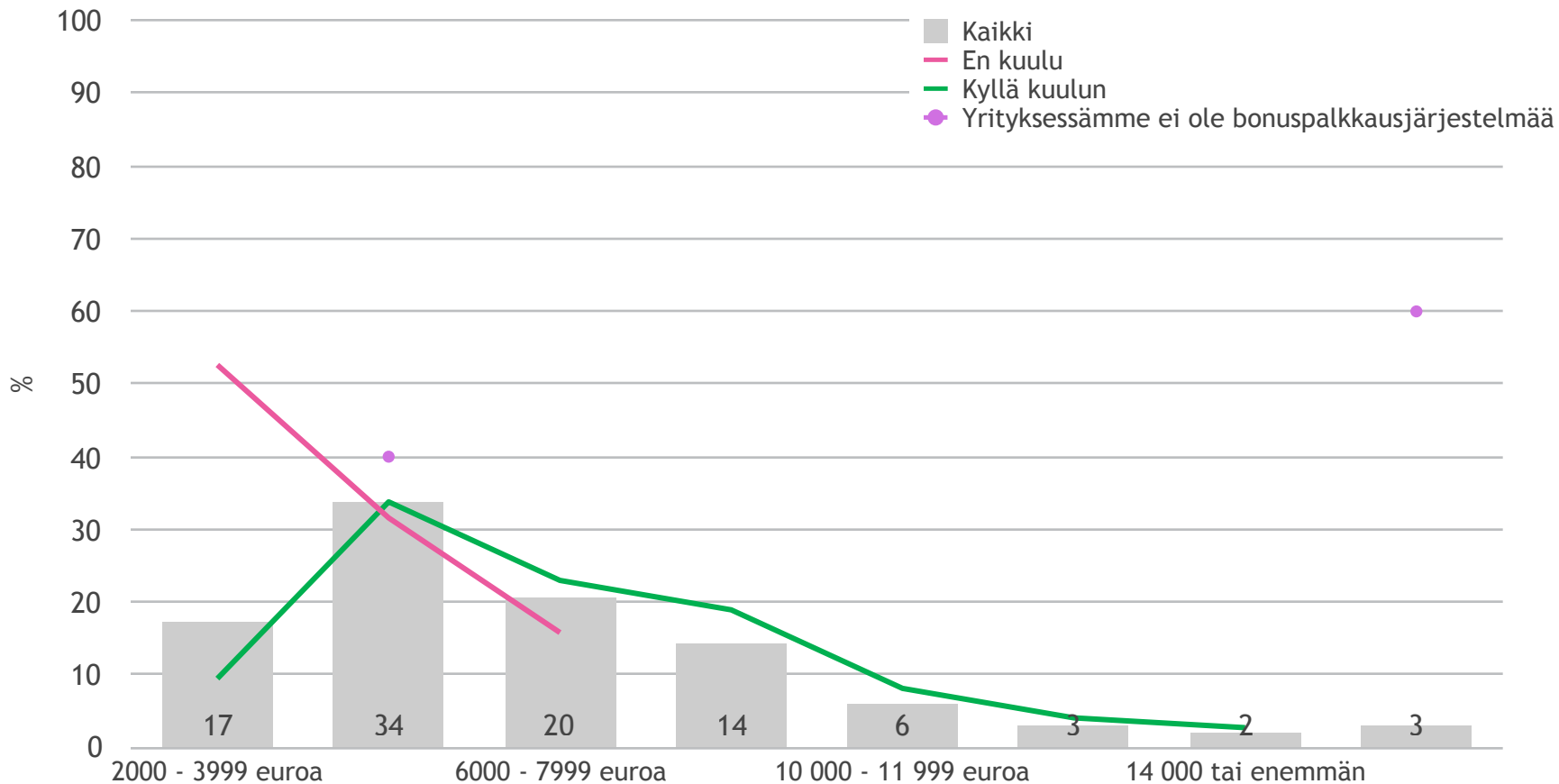
Vastaajat 98

Kuukausittaiset ansiot veroja vähentämättä Toiminut IR-tehtävissä



Vastaajat 98

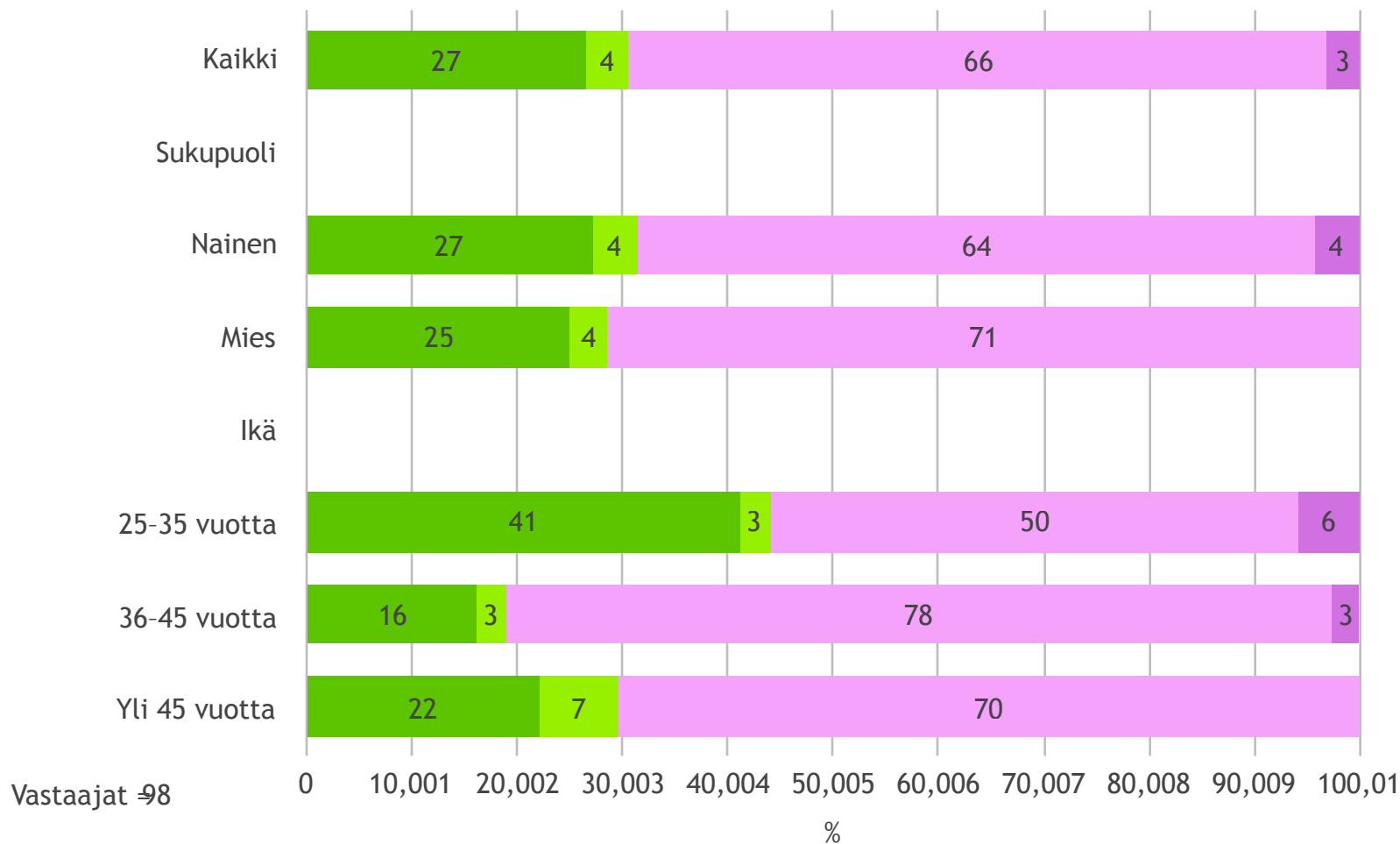
Kuukausittaiset ansiot veroja vähentämättä Kuuluuko bonusjärjestelmän piiriin



Vastaajat 98

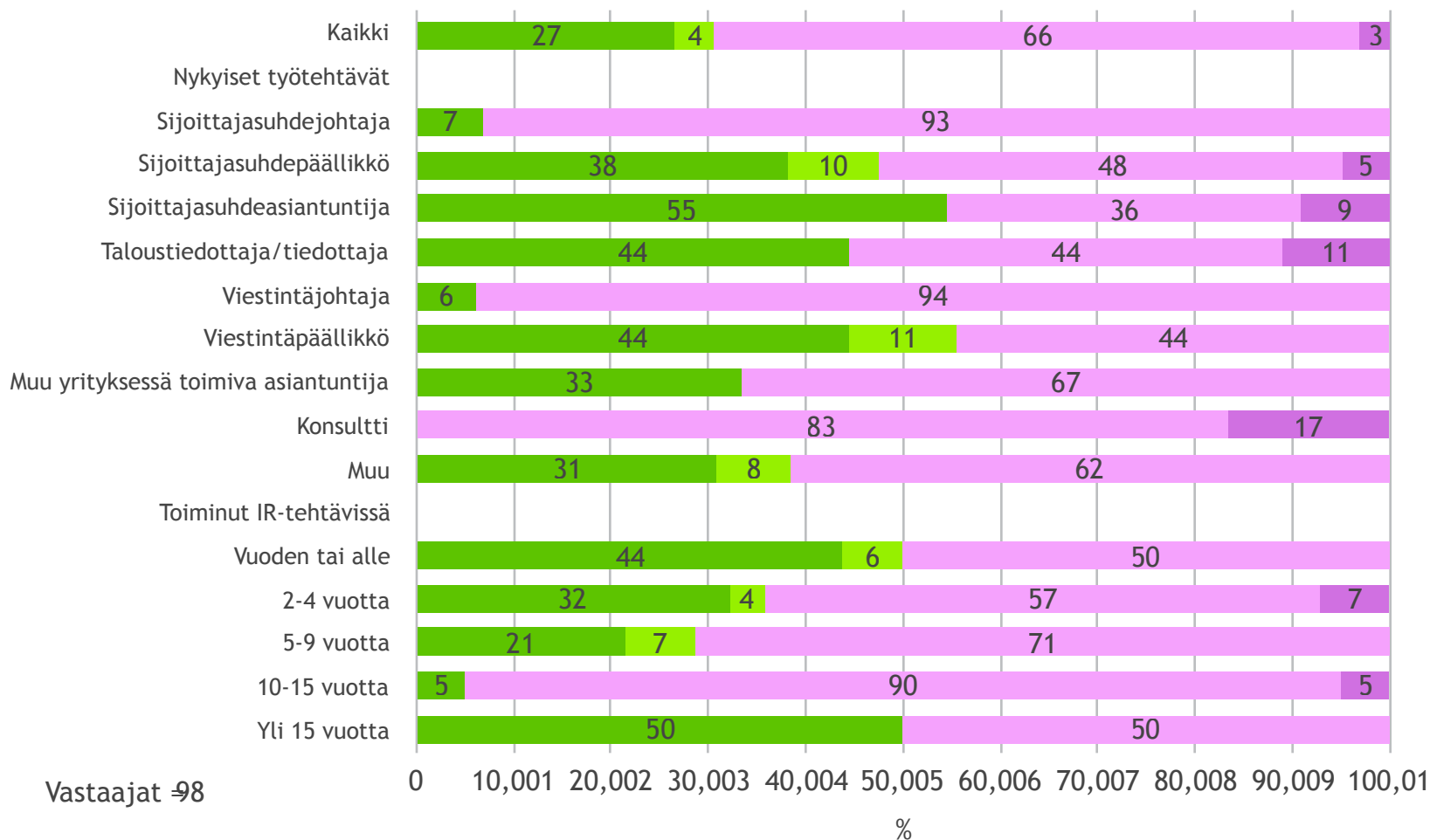
Saako korvauksen ylityön tekemisestä (ylityöllä tässä tarkoitetaan esimiehen kanssa etukäteen sovittua työn tekemistä)

- Kyllä, saan korvattua ne vapaa aikana tai rahana yksi yhteen
- Kyllä, saan korvattua ne vapaa-aikana tai rahana lain/TESin mukaisesti
- Ylitöistä ei makseta erilliskorvausta
- En osaa sanoa

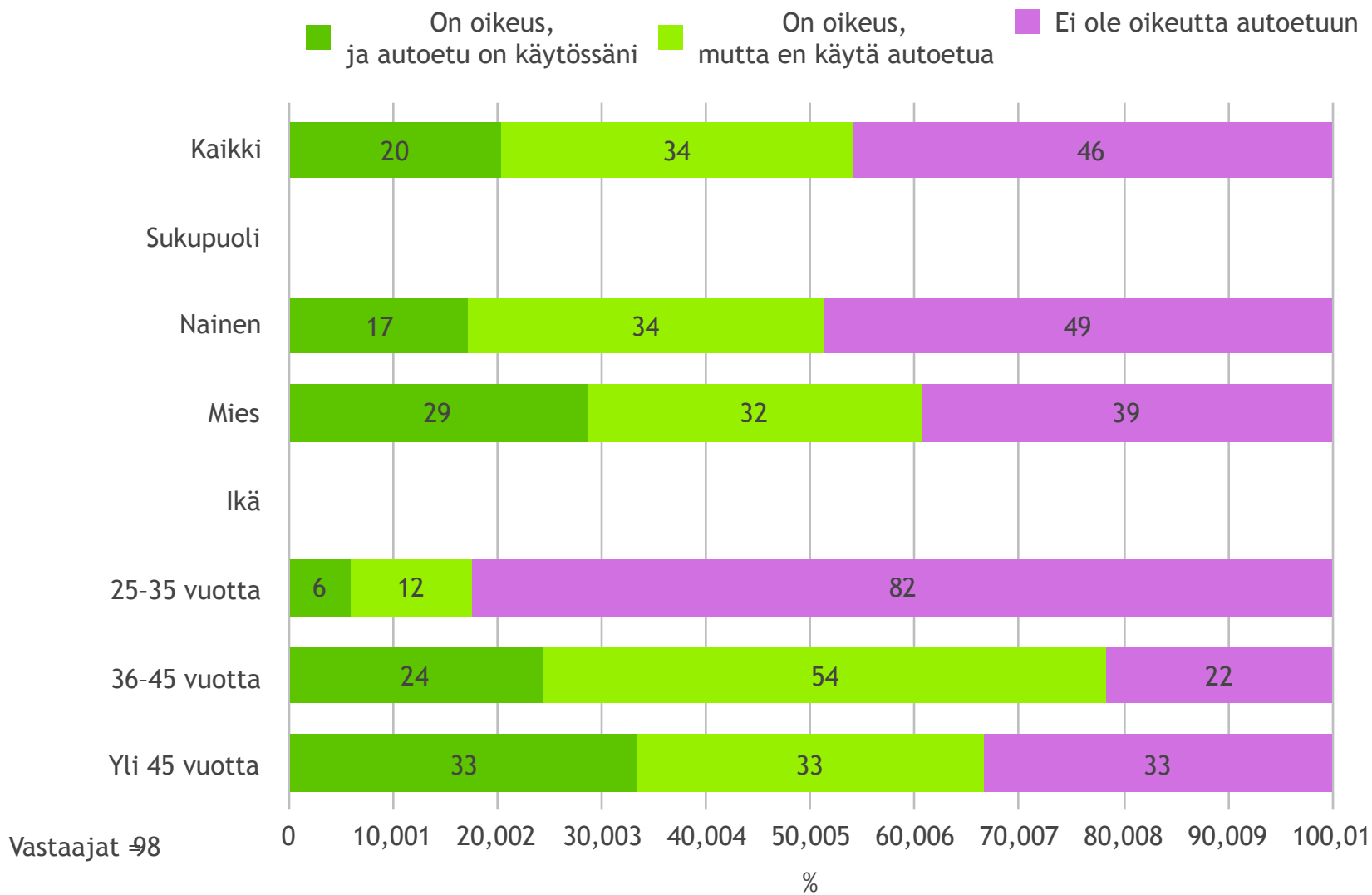


Saako korvauksen ylityön tekemisestä (ylityöllä tässä tarkoitetaan esimiehen kanssa etukäteen sovittua työn tekemistä)

- Kyllä, saan korvattua ne vapaa aikana tai rahana yksi yhteen
- Kyllä, saan korvattua ne vapaa-aikana tai rahana lain/TESin mukaisesti
- Ylitöistä ei makseta erilliskorvausta
- En osaa sanoa

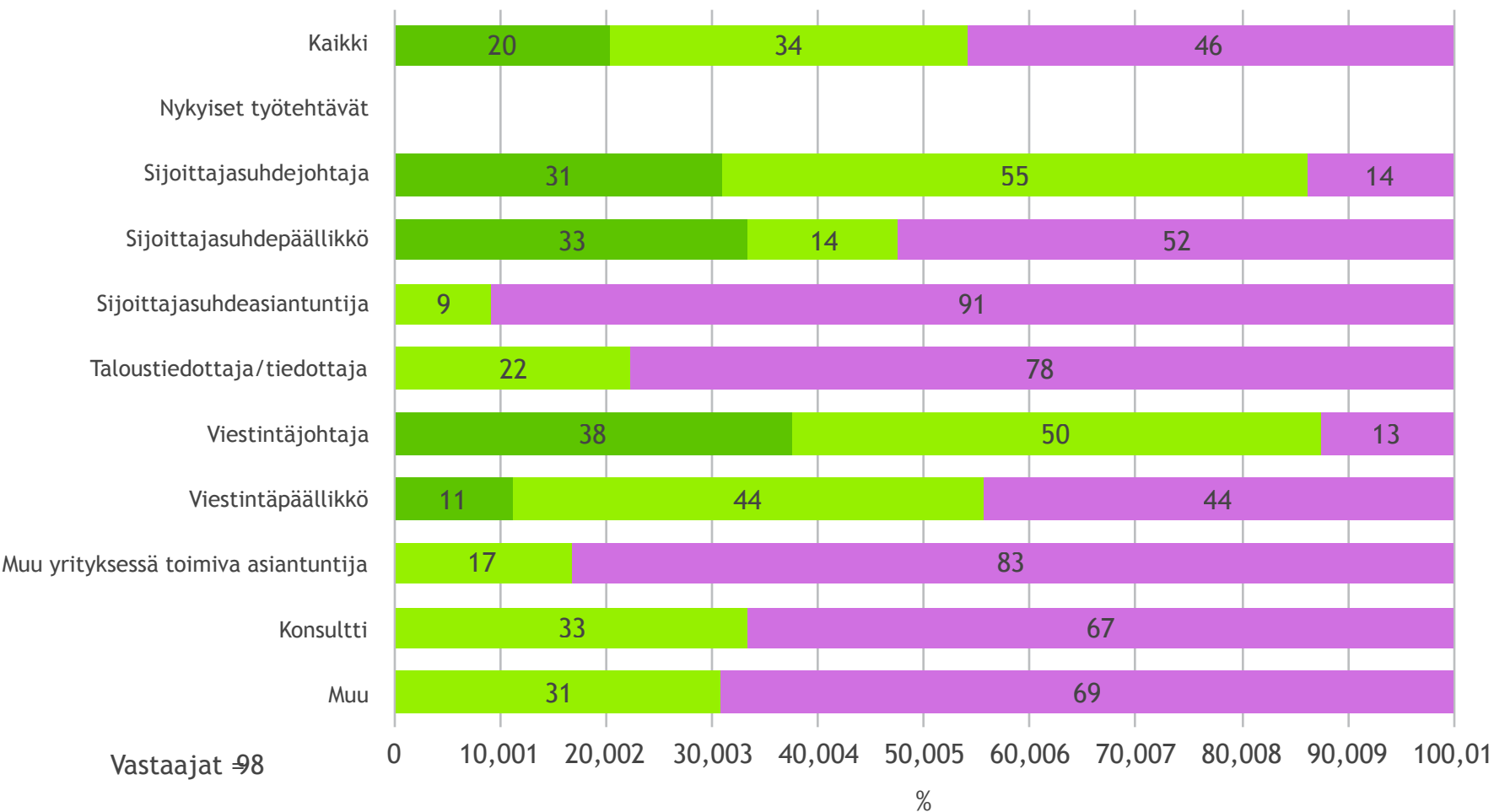


Onko oikeus autoetuun

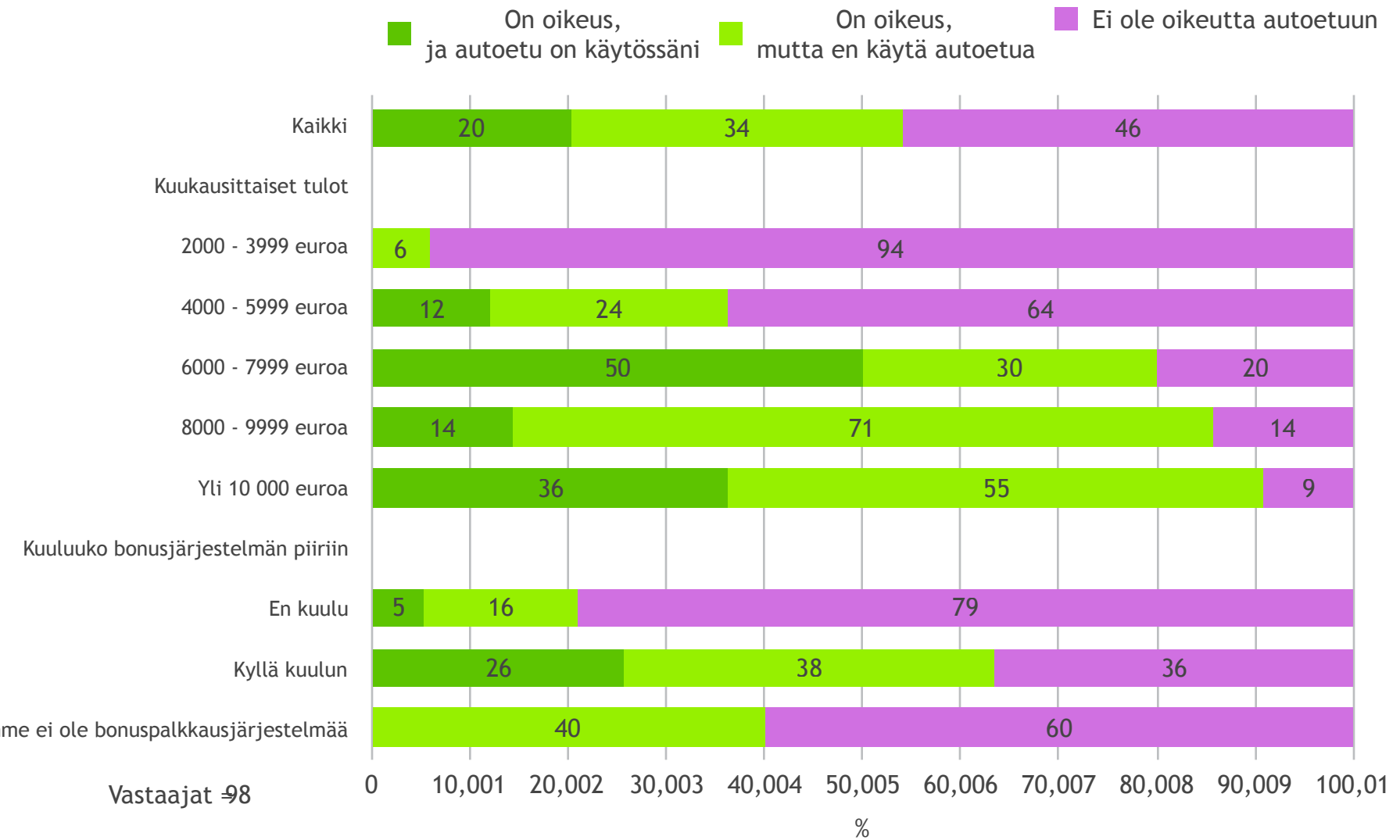


Onko oikeus autoetuun

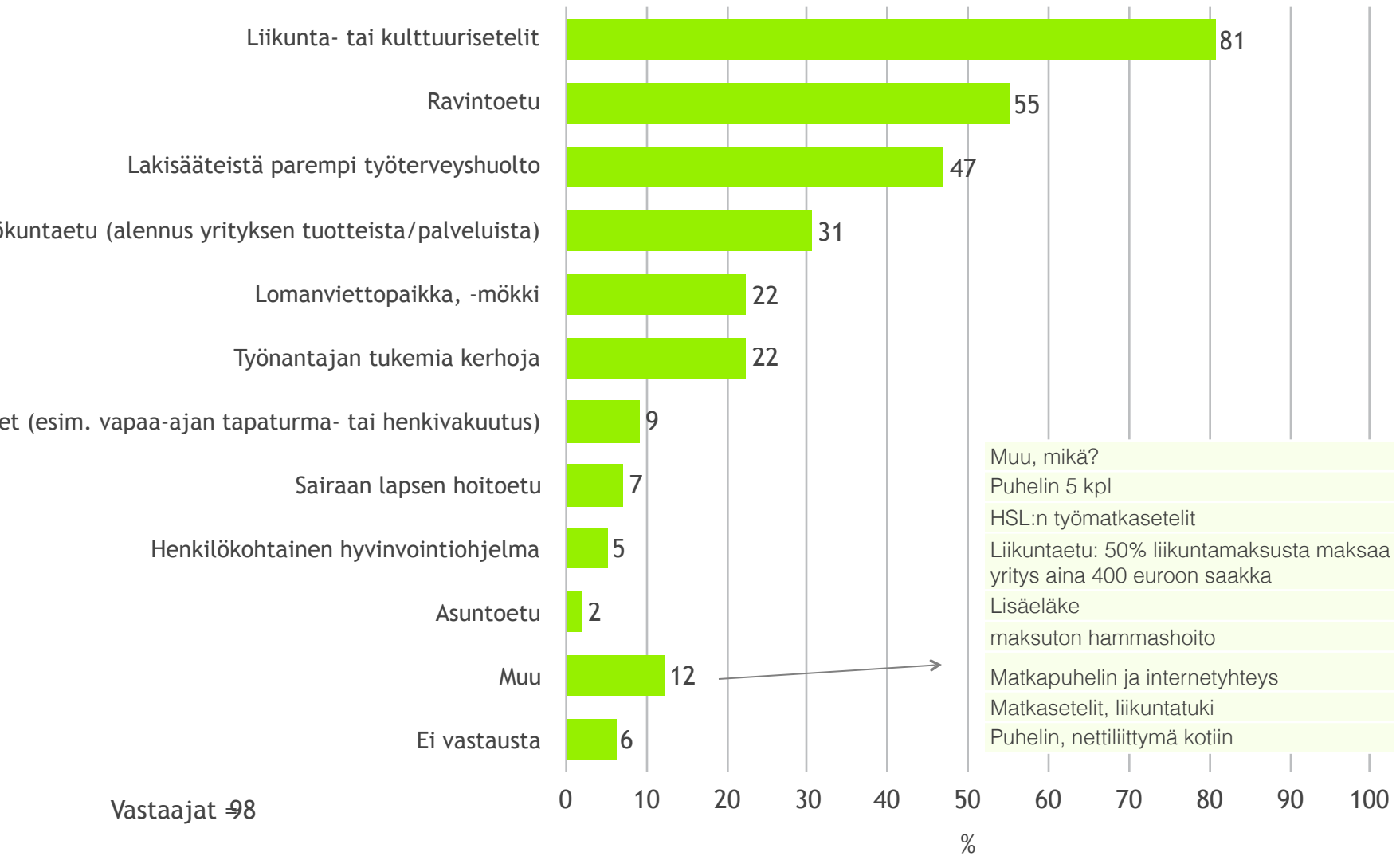
■ On oikeus, ja autoetu on käytössäni
 ■ On oikeus, mutta en käytä autoetua
 ■ Ei ole oikeutta autoetuun



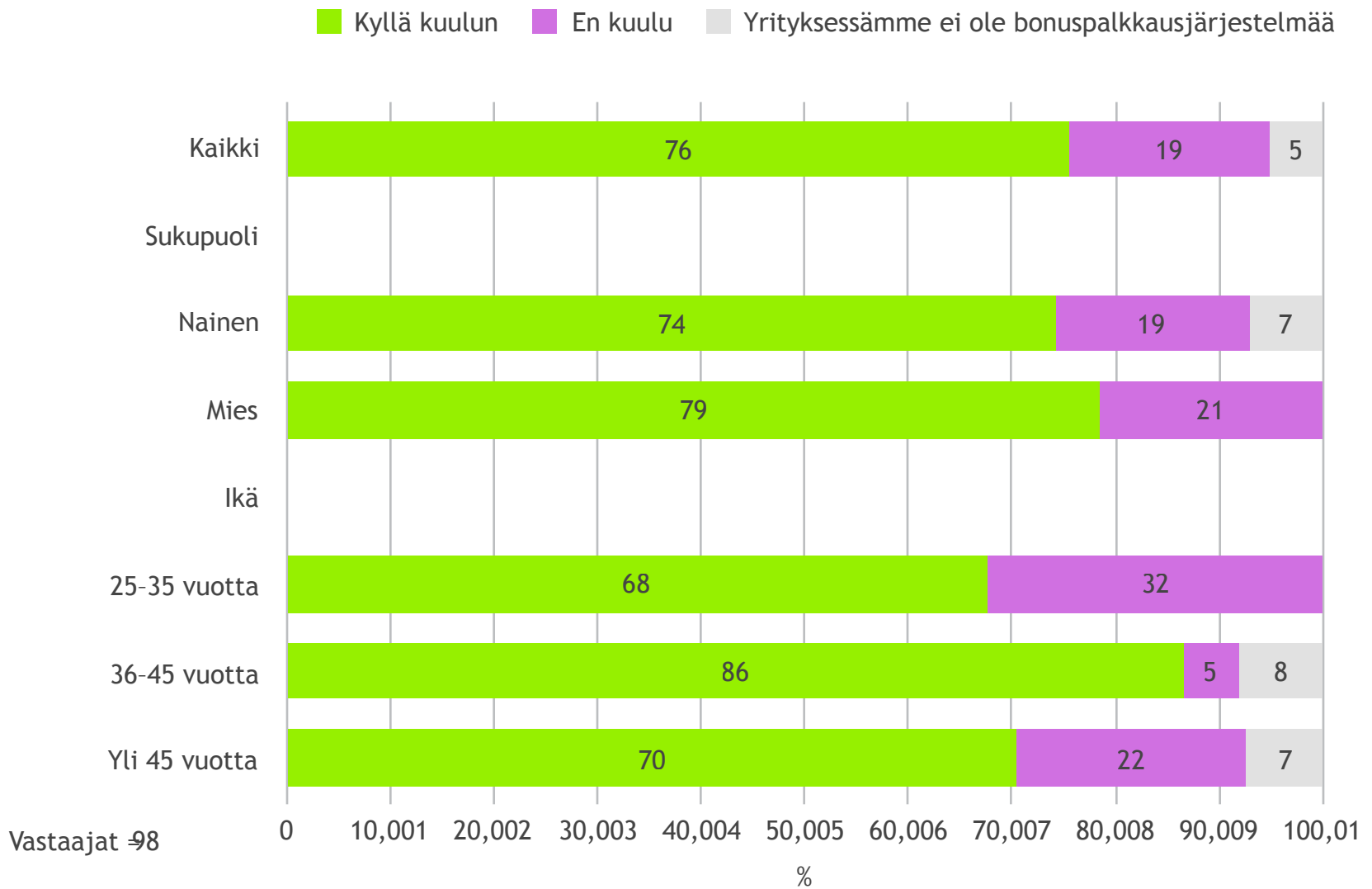
Onko oikeus autoetuun



Mitä muita luontoisetuja on käytettävissä

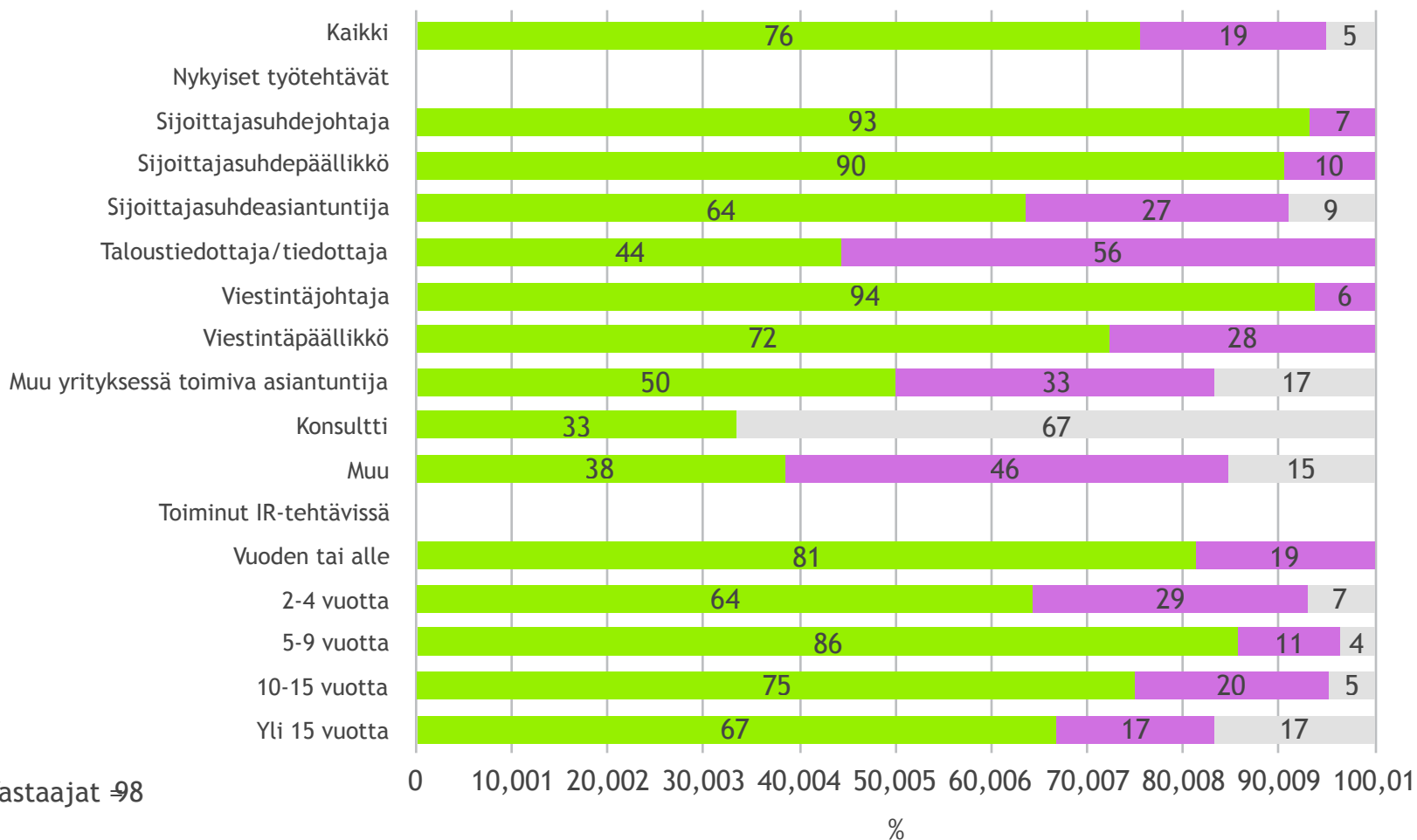


Kuuluuko yrityksen bonuspalkkausjärjestelmän piiriin

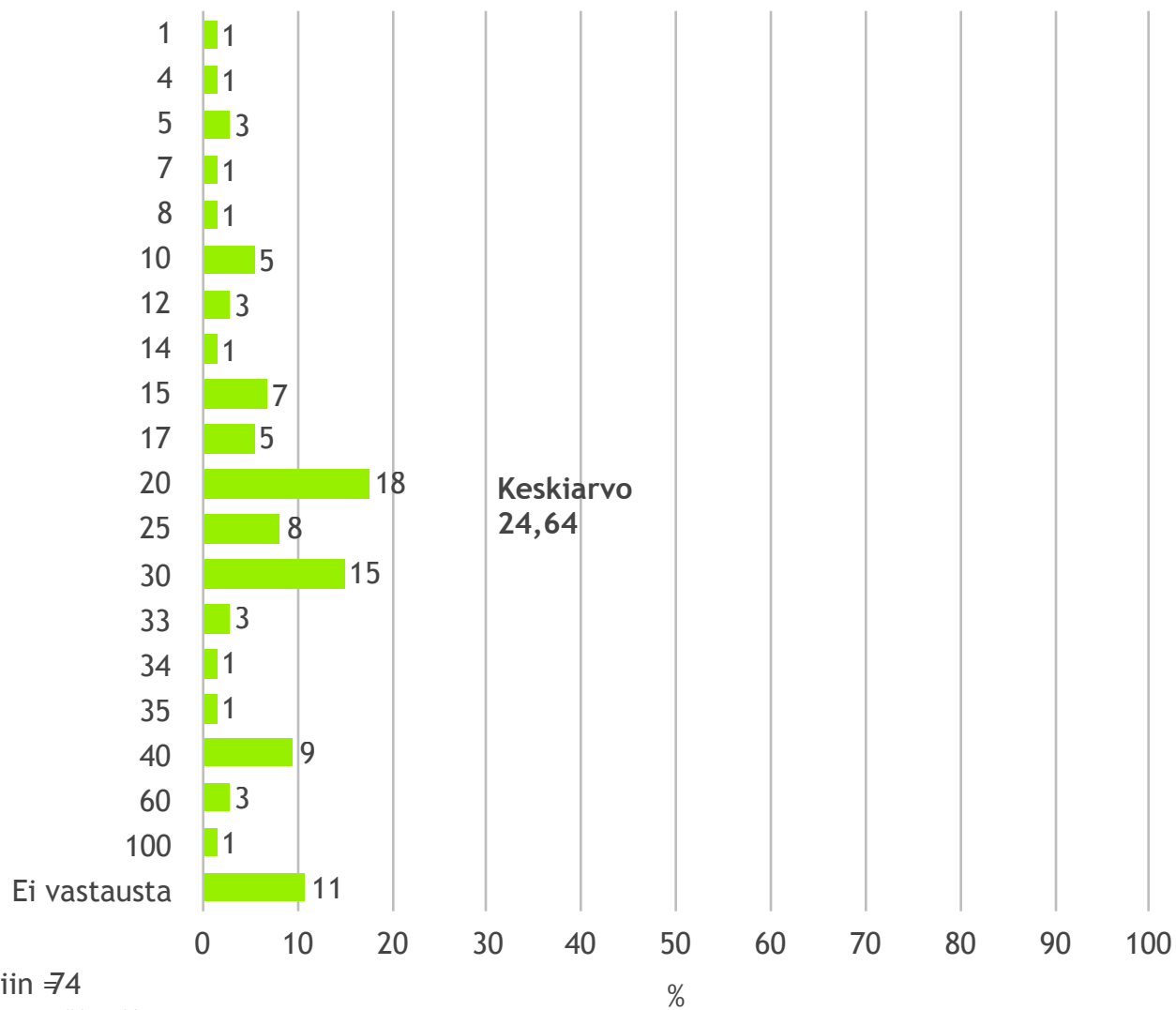


Kuuluuko yrityksen bonuspalkkausjärjestelmän piiriin

■ Kyllä kuulun
 ■ En kuulu
 ■ Yrityksessämme ei ole bonuspalkkausjärjestelmää

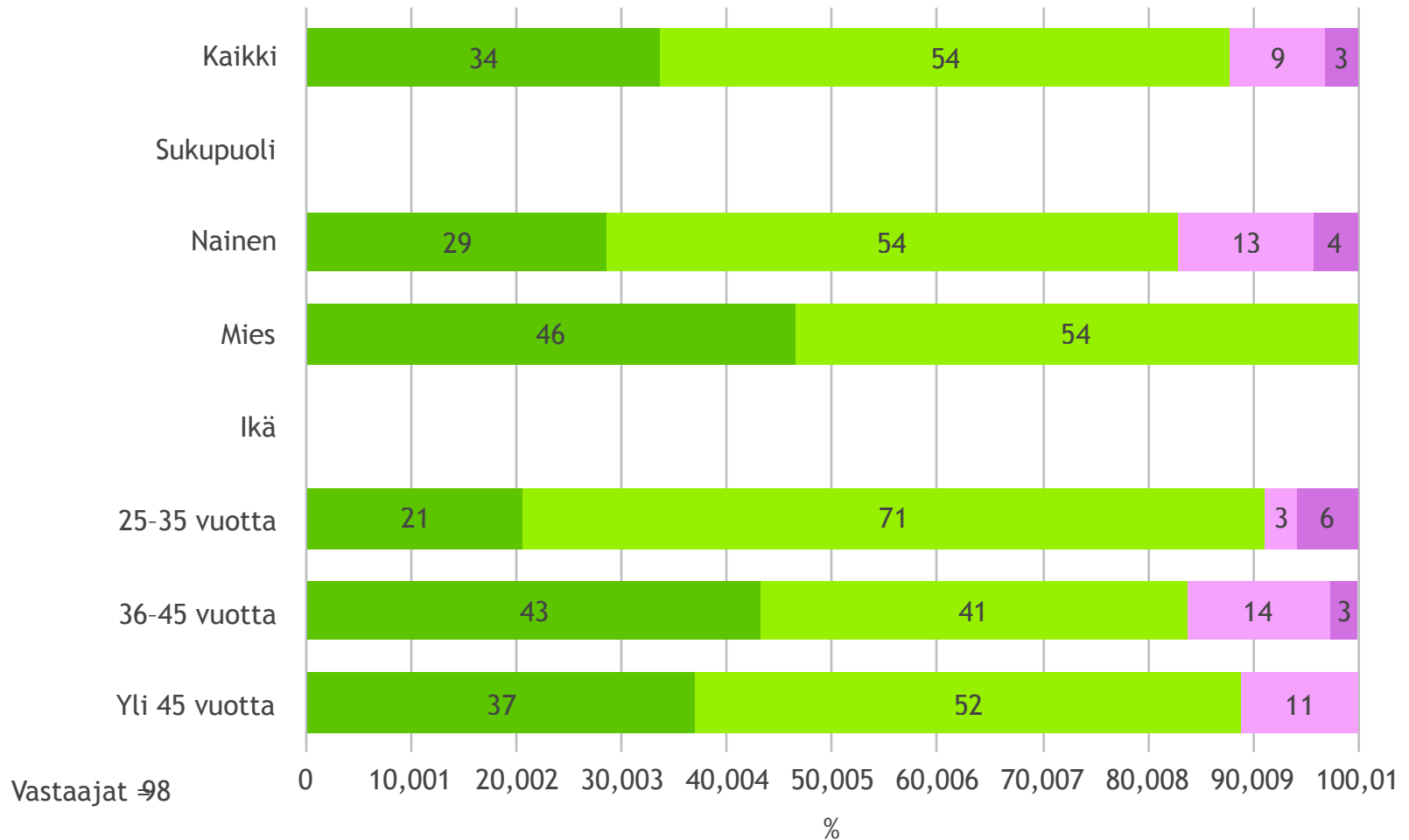


Mikä on maksimibonuksen määrä? Prosenttia vuosipalkasta:



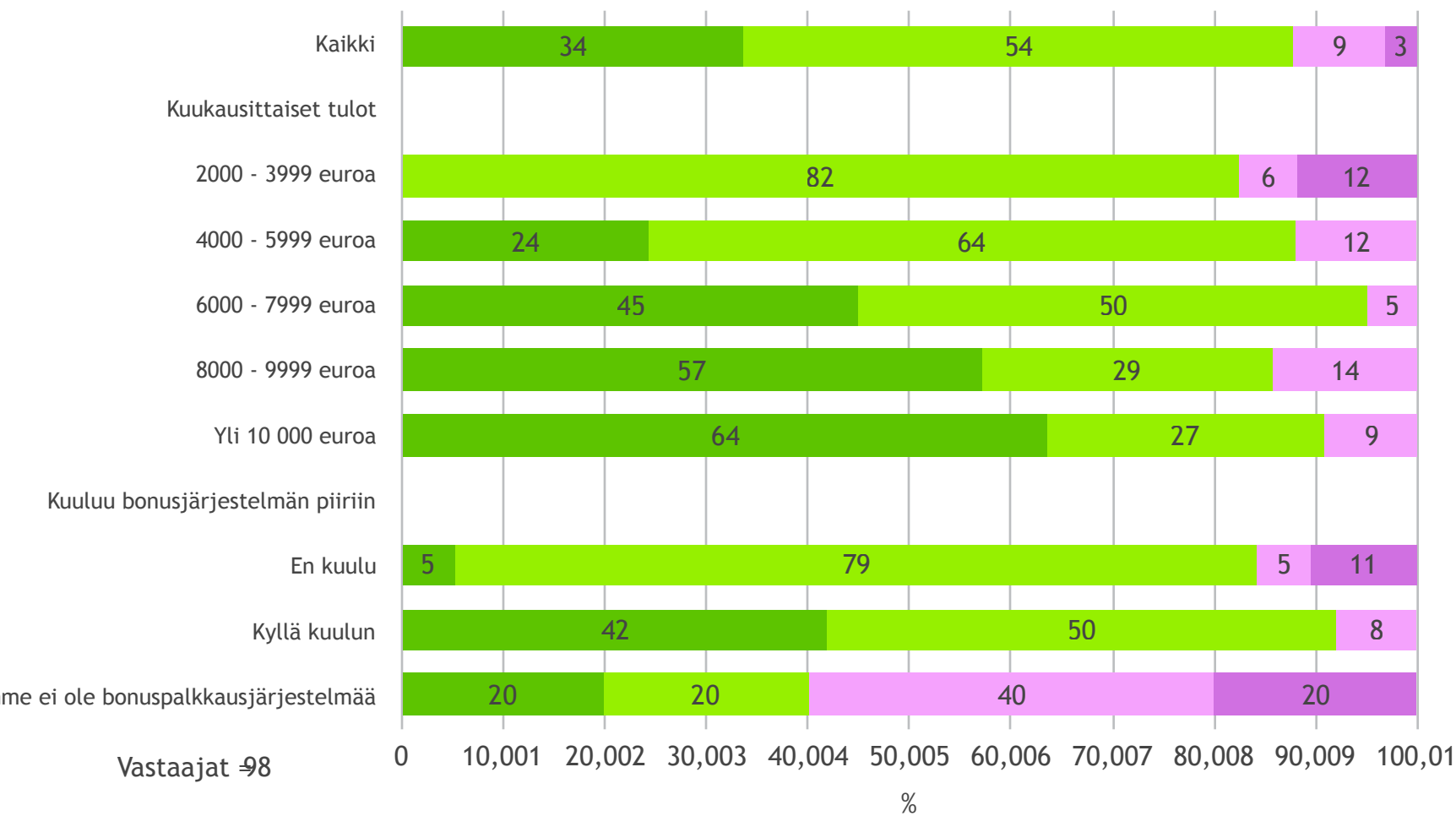
Onko yrityksessä optio-ohjelmaa tai osakepohjaista kannustusjärjestelmää

■ Kyllä, olen itse siinä mukana
 ■ Kyllä, mutta se ei koske minua
 ■ Ei ole
 ■ En osaa sanoa



Onko yrityksessä optio-ohjelmaa tai osakepohjaista kannustusjärjestelmää

■ Kyllä, olen itse siinä mukana
 ■ Kyllä, mutta se ei koske minua
 ■ Ei ole
 ■ En osaa sanoa

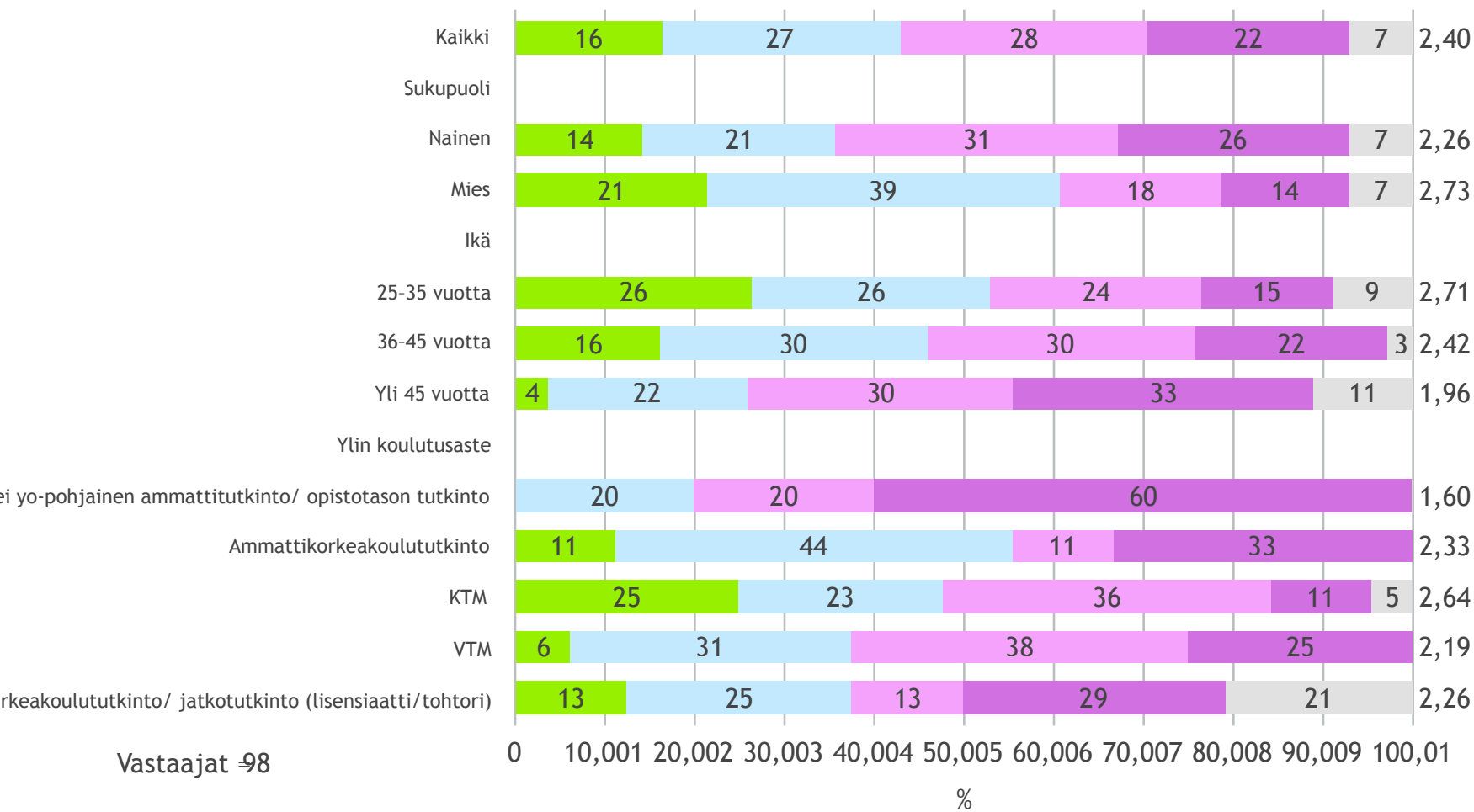


YLENEMISMAHDOLLISUUDET



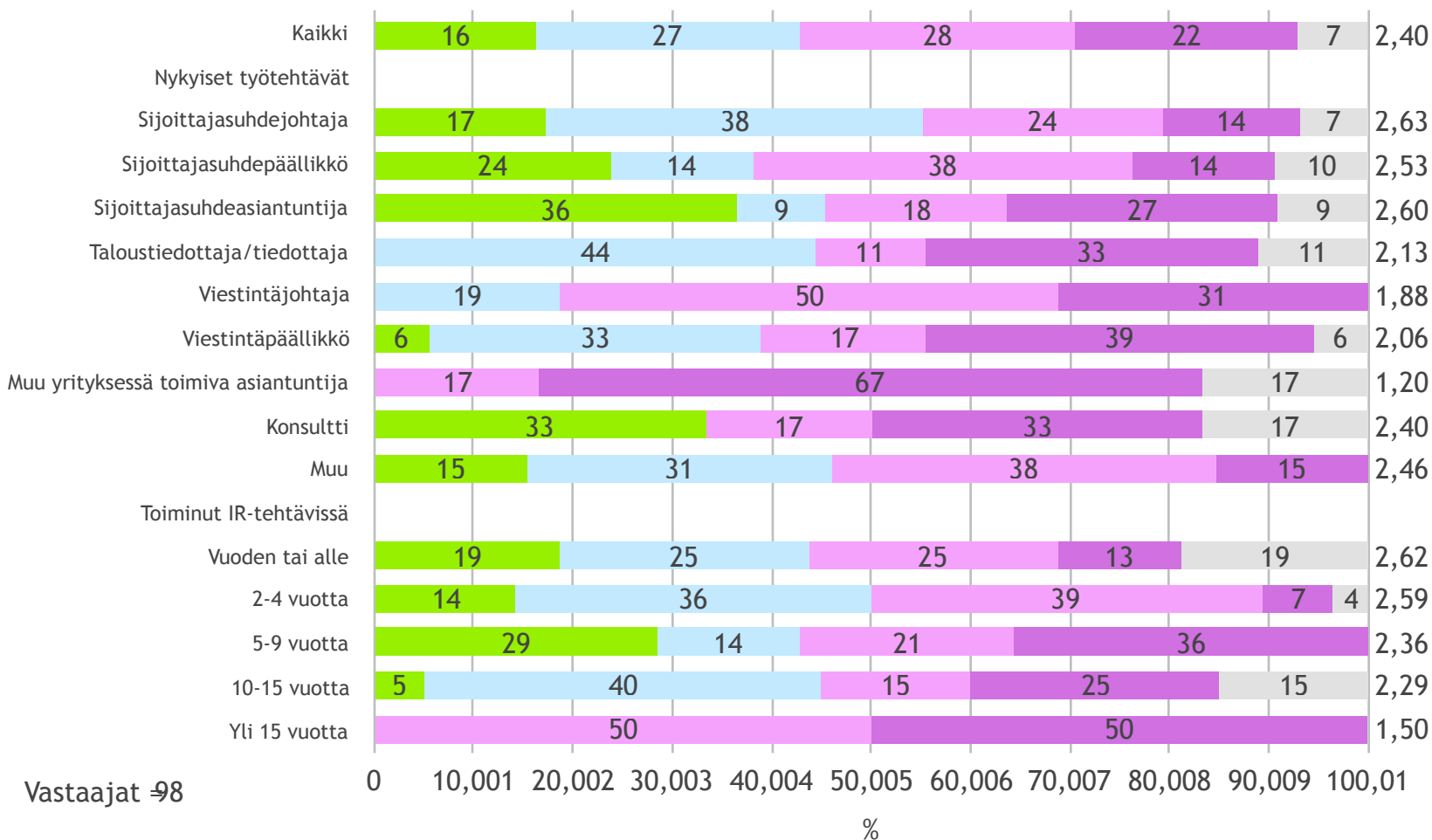
Millaiset ovat ylenemismahdollisuudet seuraavan kahden vuoden kuluessa

■ 5= erittäin todennäköistä
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= erittäin epätodennäköistä
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



Millaiset ovat ylenemismahdollisuudet seuraavan kahden vuoden kuluessa

■ 5= erittäin todennäköistä
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= erittäin epätodennäköistä
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



KIITOS

Taloustutkimus Oy

Paula Lehto

010 7585 275

paula.lehto@taloustutkimus.fi

