

Onnistunut mentorointi

Ohjelman käynnistystilaisuus
24.1.2018 Paula Pauniahho

Mentoroinnin hyötyjä

oman
ammattillisen
potentiaalin
tunnistaminen

täsmätietoa
ratkaisuja
näkökulmia

uuden oppiminen
osaamisen jakaminen

haasteellisten
tilanteiden
hallinta
ongelmien
purku

inspiraatioita
iloa
innostumista

uudet kontaktit
ja verkostot

itseluottamuksen ja
itsetuntemuksen
kasvu

henkilökohtaista
vertaistukea
luottamuksellisia
keskusteluja

mahdollisuus
auttaa ja olla
hyödyksi

Hyvä mentorointisuhde

HYVÄ AKTORI

- on oma itsensä
- ottaa itse vastuuta oppimisestaan
- arvostaa mentoria
- osaa kyseenalaistaa
- testaa omia ideoitaan
- osaa antaa palautetta
- on avoin, tuo esiin myös tuntemuksiaan

On
vastavuoroista,
luottamuksellista,
toista arvostavaa.

HYVÄ MENTORI

- on oma itsensä
- ei pidä mustasukkaisesti kiinni tiedoistaan ja osaamisestaan
- haluaa itsekin oppia uutta
- osaa astua myös sivuun
- on kärsivällinen
- pysyy roolissaan
- ei kaada omia harmejaan aktorin niskaan

Perusta: aktorin kehittymishalu, mentorin tietojen ja kokemuksen hyödyntäminen, mentoroinnin tavoitteellisuus ja odotusten yhteensovittaminen, yhteinen ymmärrys molempien rooleista, aika ja puitteet kunnossa selvät yhteiset pelisäännöt ja mentorointiprosessin sujuva ohjaus.

Työkaluja

Kysymykset

Keskustelu

Tarinat

Analyysit

Kuvat

Yhteiset
kokemukset

Päiväkirjat

Kartat

Tehtävät,
palautteet

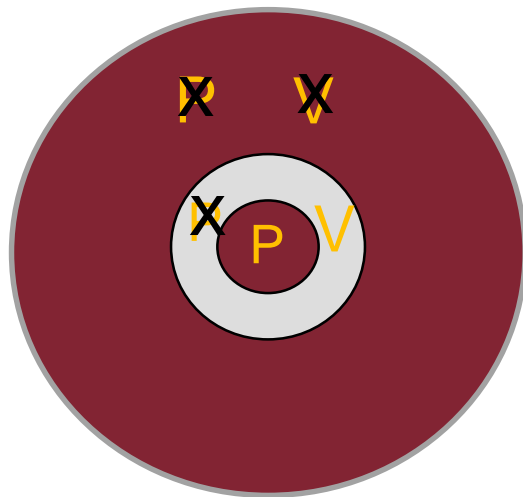
Kontaktit

Tilaisuudet

Työkaluja alkuun: mentoroinnin tavoitteiden kirkastaminen

| Nykytilanne, positiiviset ja negatiiviset asiat | Ratkaisut kohti tavoitteita | Tavoitteet, toiveet, tulevaisuus |
|---|-----------------------------|----------------------------------|
| + | | |
| + | | |
| + | | |
| - | | |
| - | | |
| - | | |

Työkaluja alkuun: aktorin vaikutuspiiri



Mentoroinnissa käsitellään niitä asioita, joista aktori voi päättää tai joihin hän voi ainakin vaikuttaa!

P = voin päättää

V = voin vaikuttaa, mutta en päättää



Hyvää yhteistä matkaa aktorit ja mentorit!