

# Vastuullisuusraportointia koskeva lainsäädäntö: mikä on olennaisinta vastuuraportoinnissa – ja mikä ei

Jaostapahtuma: Uudet vastuuraportointivelvoitteet ja miten ottaa niistä ilo irti?

20.4.2017

Linda Piirto



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Miksi lainsäädäntöä lähdettiin laatimaan?



## Seurannan parantuminen

- Avoimuuden lisääminen auttaa eri ryhmiä – sijoittajia, järjestöjä, yrityksiä – seuraamaan entistä paremmin muuhun kuin puhtaasti taloudelliseen toimintaan liittyviä riskejä ja vaikutuksia

## Eurooppalaisittain raportointi ollut harvaa

- EU:n suurista yrityksistä melko harva raportoi vastuullisuuskysymyksistä -> kattavan kuvan saaminen vastuullisuudesta ei ollut helppoa

## Laatuvaihtelu

- Raportoinnin laadussa oli eurooppalaisella tasolla suurta vaihtelua

# Mitä pitää raportoida?



Aihealueet:  
ympäristöasiat,  
sosiaaliset ja  
henkilöstöasiat,  
ihmisoikeuksien  
kunnioittaminen sekä  
korruption ja  
lahjonnan torjunta

- Lyhyt kuvaus liiketoimintamallista
- Kuvaus toimintaperiaatteista ja sovelletut riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät
- Toimintaperiaatteiden noudattamisen tulokset
- Keskeiset riskit, huomioon ottaen liikesuhteet, tuotteet ja palvelut sekä toiminnan laatu ja laajuus
- Edellä mainittujen riskien hallinta
- Tärkeimmät muut kuin taloudelliset tunnusluvut jotka merkityksellisiä liiketoiminnalle

# Mitä voi jättää pois?



## Perusteltu syy

- Jos kirjanpitovelvollinen ei joltain osin noudata 3 momentin 2 kohdassa tarkoitettuja toimintaperiaatteita suhteessa 1 ja 3 momentissa mainittuihin seikkoihin, selvityksessä on perusteltava syy noudattamatta jättämiselle. (KPL 3a:2§ 4 mom)

## Oikea ja tasapuolinen ymmärrys

- Poikkeus tietojen esittämiseen: neuvotteluihin liittyviä tietoja saa jättää ilmoittamatta, jos perustellun käsityksen mukaan tietojen julkistaminen aiheuttaisi vakavaa haittaa yrityksen kaupalliselle asemalle -> edellytyksenä, että tietojen poisjättäminen ei estä toiminnan, tuloksen, taloudellisen aseman jne. oikeaa ja tasapuolista ymmärtämistä. (KPL 3a:3 §)

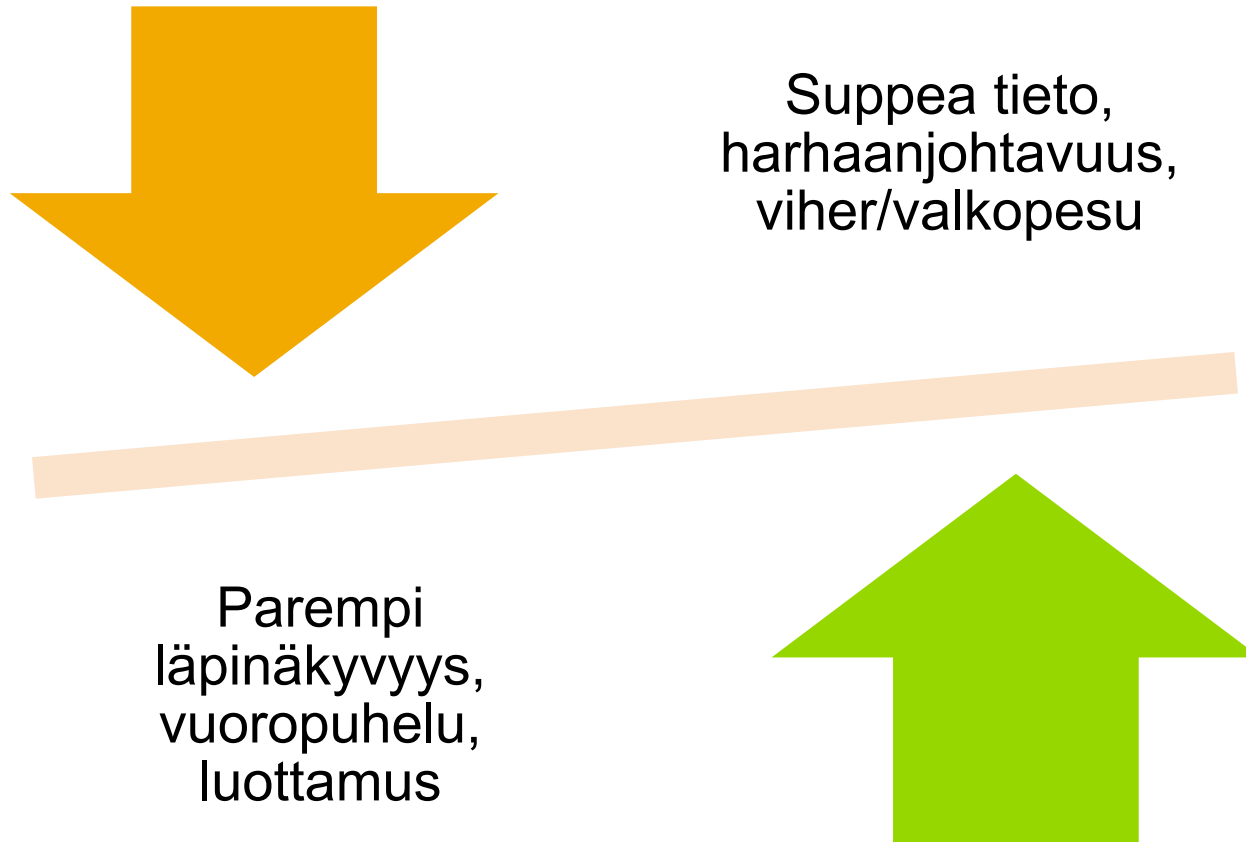
## Näin ollen olisiko olennaisinta...



...tarjota tietoa, joka mahdollistaa toiminnan kehityksen ja tuloksen sekä taloudellisen aseman vaikutusten oikean ja tasapuolisen ymmärtämisen?

Vrt. direktiivin 19 a: "... yrityksen kehityksen, tuloksen, aseman, ja sen toiminnan aiheuttamien vaikutusten ymmärtämisen edellyttämässä laajuudessa tietoja..."

# Miten raportoinnin laatu vaikuttaa laajempaan yhteiskunnalliseen viitekehykseen?



# Mitä seuraavaksi?



Selvitys laaditaan ensimmäisen kerran 31.12.2017 päättyvältä tilikaudelta

Komissiolta tulossa ohjeistusta yrityksille Q2:lla

Entä jos sääntely ei täytä tavoitteita tai muuten toimi?

Direktiivin mukaan komissio voi esittää muutoksia raportissaan vuoden 2018 lopulla

# Hyvä ottaa huomioon: kansainvälinen huolellisuusperiaateohjeistus tarkentuu



OECD julkaisee sidosryhmäyhteistyöllä valmisteltuja, tarkennettuja huolellisuusperiaate- eli due diligence -ohjeistuksia/asiakirjoja:

Maataloustuotteet:  
<http://bit.ly/21m0QE9>

Vaatetus- ja  
jalkineiteollisuus:  
<http://bit.ly/2knc8cs>

Institutionaaliset  
sijoittajat:  
<http://bit.ly/2oTVYdu>

Tulossa: yleinen  
huolellisuus-  
periaateohjeistus:  
<http://bit.ly/2iKxcc7>



# Raportointi keskiössä vastuullisuutta koskevassa sääntelyssä



- **UK: 250 >** yritysten tulee raportoida palkkaeroista julkisesti + valtiolle
  - **Ranskan Duty of Care:** julkinen vuosittainen suunnitelma, miten puututaan yritystoiminnan haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin
  - **UK Modern Slavery Act:** mitä yritys tekee nykyaikaisen pakkotyön ehkäisemiseksi
  - **Hollanti (hyväksytty parlamentissa, ei vielä senaatissa):** raportoitava, onko tuotantoketjuissa todennäköisesti lapsityövoimaa ja jos on, mitä asialle tehdään
- > halutaan siis tietää, millaisia käytäntöjä ja strategioita yrityksissä on ihmisoikeuksien suhteen
- > trendi: läpinäkyvyyden ja tilivelvollisuuden pitäisi lisääntyä
- > iso kysymys: miten dataa hyödynnetään?
- . Lisää sääntelykehityskuluista: <http://tem.fi/julkaisuja-yhteiskuntavastuusta>

# Pohdintaa lopuksi



## Puhu sidosryhmiesi kanssa

- Jos jo teet niin, hienoa!
- Jos et, nyt on korkea aika aloittaa.



## ESG-asiat/ihmisoikeudet

- Varo sudenkuoppaa: vaikutukset yritykselle vs. vaikutukset ihmisille ja yhteisöille



## Datan määrä lisääntyy

- Miten sitä kannattaisi hyödyntää?



# Hyödyllisiä linkkejä

- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, [http://tem.fi/documents/1410877/2870803/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf/cd706760-e971-4793-a50b-ab3eca50efbf](http://tem.fi/documents/1410877/2870803/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf/cd706760-e971-4793-a50b-ab3eca50efbf)
- YK:n periaatteiden tulkintaopas, <http://tem.fi/documents/1410877/2870803/RtRInterpretativeGuide-1.pdf/e6bae653-aad3-4f44-829f-e2e5d10f0578>
- OECD:n vastuullisen liiketoiminnan sivusto: <http://mneguidelines.oecd.org/>
- EU: My business and human rights, <http://ec.europa.eu/DocsRoom/documents/10375/attachments/1/translation/en/renditions/pdf>
- Viitekehys YK:n periaatteiden mukaiseen raportointiin: <http://www.ungpreporting.org/>
- Corporate Human Rights Benchmark, <http://bit.ly/2pjFRtM>
- GRI:n linkkidokumentti NFI-direktiivin toteuttamiseen: [https://www.globalreporting.org/resource/library/GRI-G4\\_EU%20Directive\\_Linkage\\_New%20Logo.pdf](https://www.globalreporting.org/resource/library/GRI-G4_EU%20Directive_Linkage_New%20Logo.pdf)
- Lisätietoja, materiaaleja ja linkkejä: <http://tem.fi/yhteiskuntavastuu>

**Kiitos!**