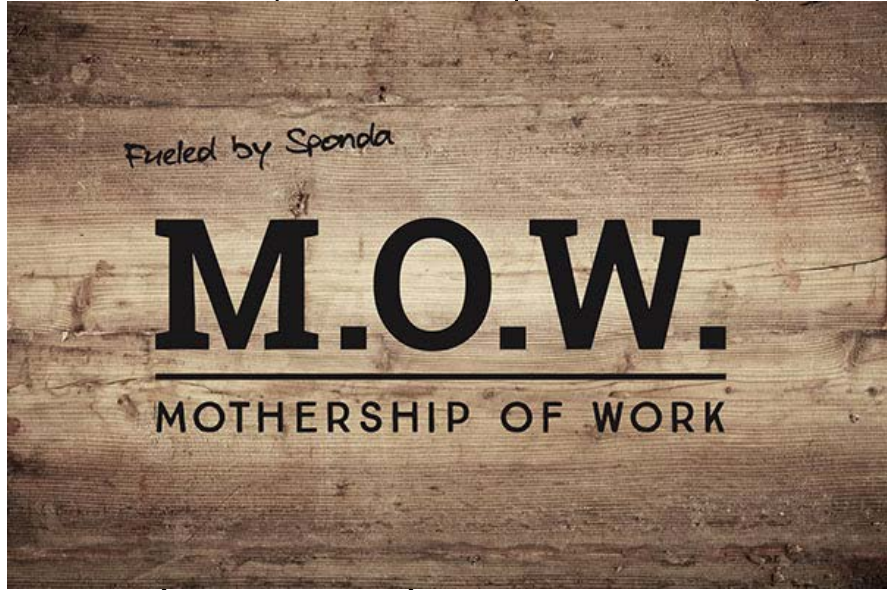


**Mitä työn
tulevaisuudesta
pitäisi tietää
ja mistä puhua?**

**Marjaana Toiminen
@Sarimarjaana**

24.01. 2017



VÄLÄHDYKSIÄ

TULEVAISUUDESTA

Kymmenen teesiä uuden työn
syntymisestä, yritysten muutoksesta ja
yksilön mahdollisuuksista työn
murroksessa

SITRA



**TYÖN TULEVAISUS –
KESKUSTELU TARVITSEE
VÄHEMMÄN HYPEÄ,
ENEMMÄN HERÄÄMISTÄ
JA VIISAUTTA.**

**TAPAMME PUHUA
TULEVAISUUDESTA
MUOKKAA SITÄ**

TEESIT

- 1) Yhteiskunta -> LAIT
- 2) Yritykset -> ROOLI
- 3) Yksilö -> OMA VASTUU

3.

AIHETTA JOTKA
PUUTTUVAT
KESKUSTELUSTA

1.

ENTÄ JOS TYÖ
EI KATOAA?

Suomalaisyrittäjä varoittaa: Tekoäly pyyhkäisee suuremmalla voimalla kuin teollinen vallankumous

Elon Musk: Robots will take your jobs, government will have to pay your wage

Nuoret: Robotit vievät työpaikat

Neljä kymmenestä nuoresta uskoi kansainvälisessä tutkimuksessa, että robotit vievät työt kymmenen vuoden kuluessa.



robots will take over most jobs



robots will take over most jobs

Poista

robots will not replace humans

robots will not take our jobs

robots will steal your job but that's ok pdf

Find Out If a Robot Will Take Your Job

Robots will destroy our jobs - and we're not ready for it

Tekoälyn kehittäjä: "Ihmisten työmarkkinat tuhoutuvat, yhteiskunta järjestettävä uudelleen"

VUONNA 2013

**“47 % töistä katoaa
10–20 vuodessa”**

Carl Benedikt Frey & Michael Osborne, Working Paper, Oxford University Martin School

9%

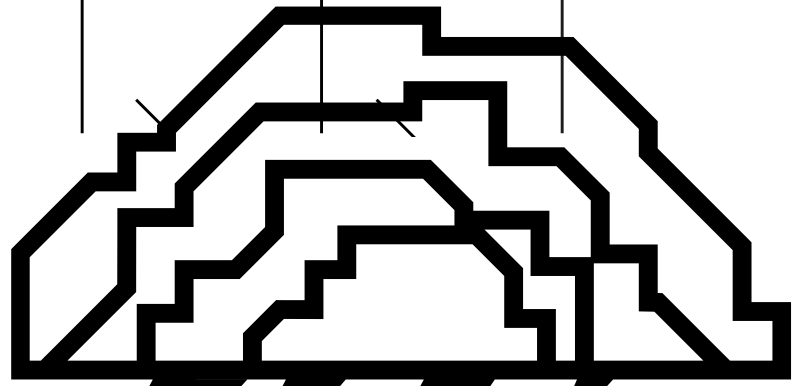
OECD 2016

5%

McKinsey 2017

7%

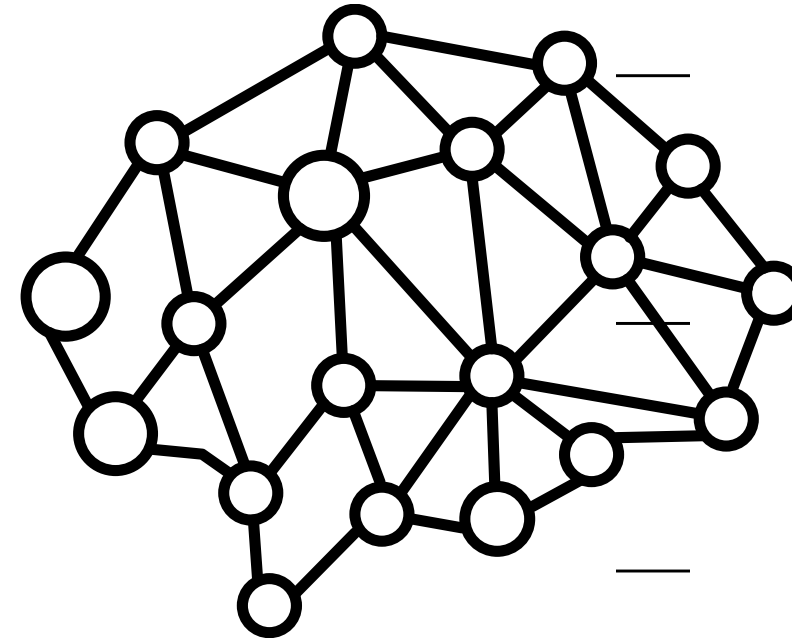
FORRESTER 2016



ilmastonmuutos



demografia



kysyntä

geopolitiikka

tekno-visionäärit

taloustieteilijät

konsultit

≠

**YRITYSTEN
ARKI**



193 000
191 000

2020 jälkeen

Älykäs automaatio luo enemmän
työtä kuin se tuhoaa

McKinsey 01/2018

2.

TRENDEJÄ
JOTKA
VAATIVAT
HUOMIOTA

Konecranes

Barona

Kemppi

Finlayson

Kotipizza

Pihlajalinna

Nooa Säästöpankki

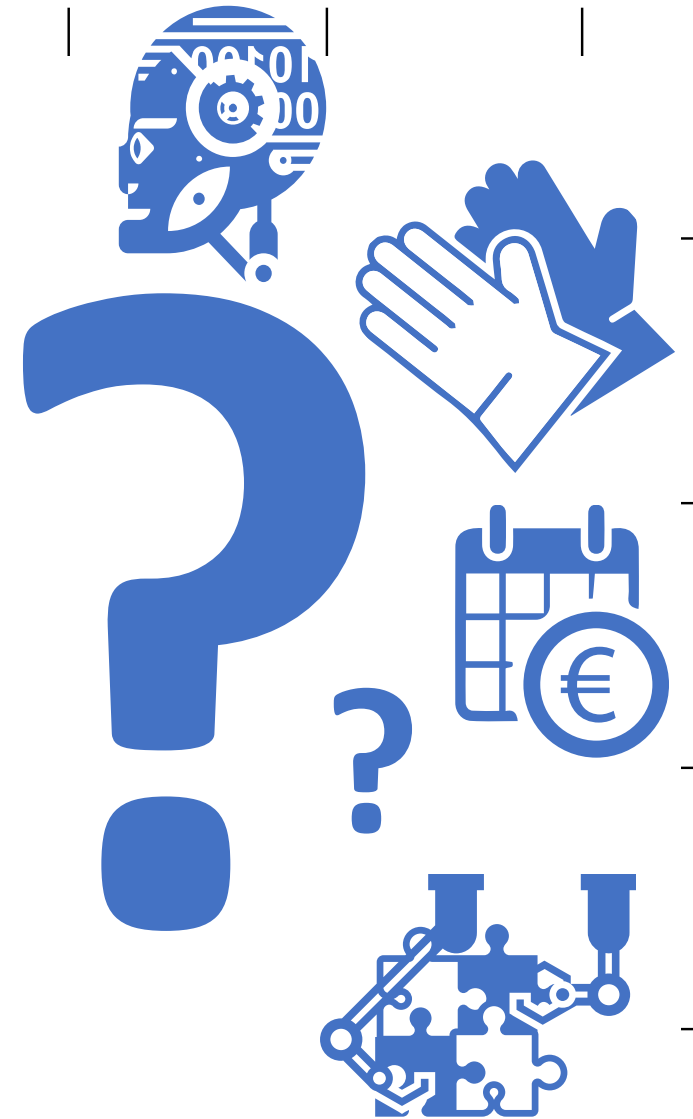
Wolt

Futurice

ABB

Pipelife

**ROBOTTIUHKA?
IHMISTYÖN MÄÄRÄ?
KUUKAUSIPALKKA?
KEIKKATYÖ?
TEKOÄLY?**



”Työvoimapula-alat kaksinkertaistuneet”

”Nykylait estävät uuden työn syntymistä”

”Liian vähän puhutaan hyvien johtajien merkityksestä”

SUOMI 2017

- Ihmistyön määrä ei vähene (ainakaan vielä), mutta **ammatit vaihtuvat**.
- Murrosaloilla ihmistyön määrä kutistuu, uutta työtä syntyy toisaalla
- Osaajien **puute hidastaa kasvua**: it-, rakennus-, ja ravintola-alalla eniten
- Osaajapula-alojen määrä tuplaantunut vuodessa
- Kohtaanto-ongelma pahenee
- Ammattitaito **vanhenee tietyillä aloilla nopeasti**: markkinointi, hallinto, pankkiala

Lähes kaksi kolmasosaa yrityksistä aikoo palkata lisää työvoimaa Suomessa – selvityksen mukaan isoin haaste kasvulle on osaajien löytäminen

Digiosaajien puute uhkaa kansantaloutta – "koulutusmäärät kaksinkertaistettava"

Tekijöitä puuttuu tuhansittain. Tekesin arvion mukaan vaje voi kasvaa vuosikymmenessä jopa 50 000:een.

IT-koulutus 20.10.2017 klo 18:53

12.09.2017

MANPOWERIN TYÖMARKKINABAROMETRI:
OSAAJAPULA KIRISTYY USEILLA ALOILLA



sign in



become a supporter

subscribe



search

jobs

dating

more ▾

International edition ▾

theguardian



UK

world

sport

football

opinion

culture

business

lifestyle

fashion

environment

tech

travel

≡ all sections

home

> money

> careers

property

savings

pensions

borrowing

Work & careers

Skills shortage costs British businesses £2bn a year, survey finds

“Osaajapulaa on suorittavasta työstä ammattiosaajiin. Kokki on lähes yhtä kysytty kuin huippukoodari.”

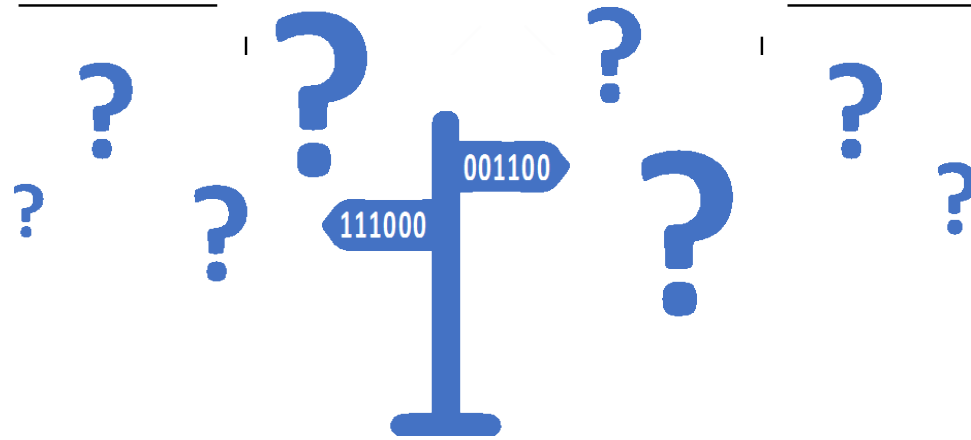
Tuomas Mikkonen 3/2017, Barona

Talous

Töille ei löydy tekijöitä, väittää Baronan toimitusjohtaja Minna Vanhala-Harmanen: ”Osaavien työntekijöiden pula vaivaa ympäri Suomea”

Baronan uusi toimitusjohtaja Minna Vanhala-Harmanen sanoo, että päättäjien pitäisi olla enemmän huolissaan siitä, että työpaikkoihin ei löydy työntekijöitä.

Helsingin Sanomat 1/2018



“Suurin osa pienistä ja keskisuurista yrityksistä voidaan luokitella digi-pudonneiksi tai digi-eksyneiksi.”

HS 6.6. 2017



**MITKÄ TRENDIT VOIMISTUVAT
NYT ja seuraavina vuosina?**

A) OSAAJAPULA


B) KOHTAANTO-
ONGELMA

B) POLARISAATIOT

C) KORPORAATIO 2.0

3.

YKSILO
UUDEN TYÖN
MAAILMASSA

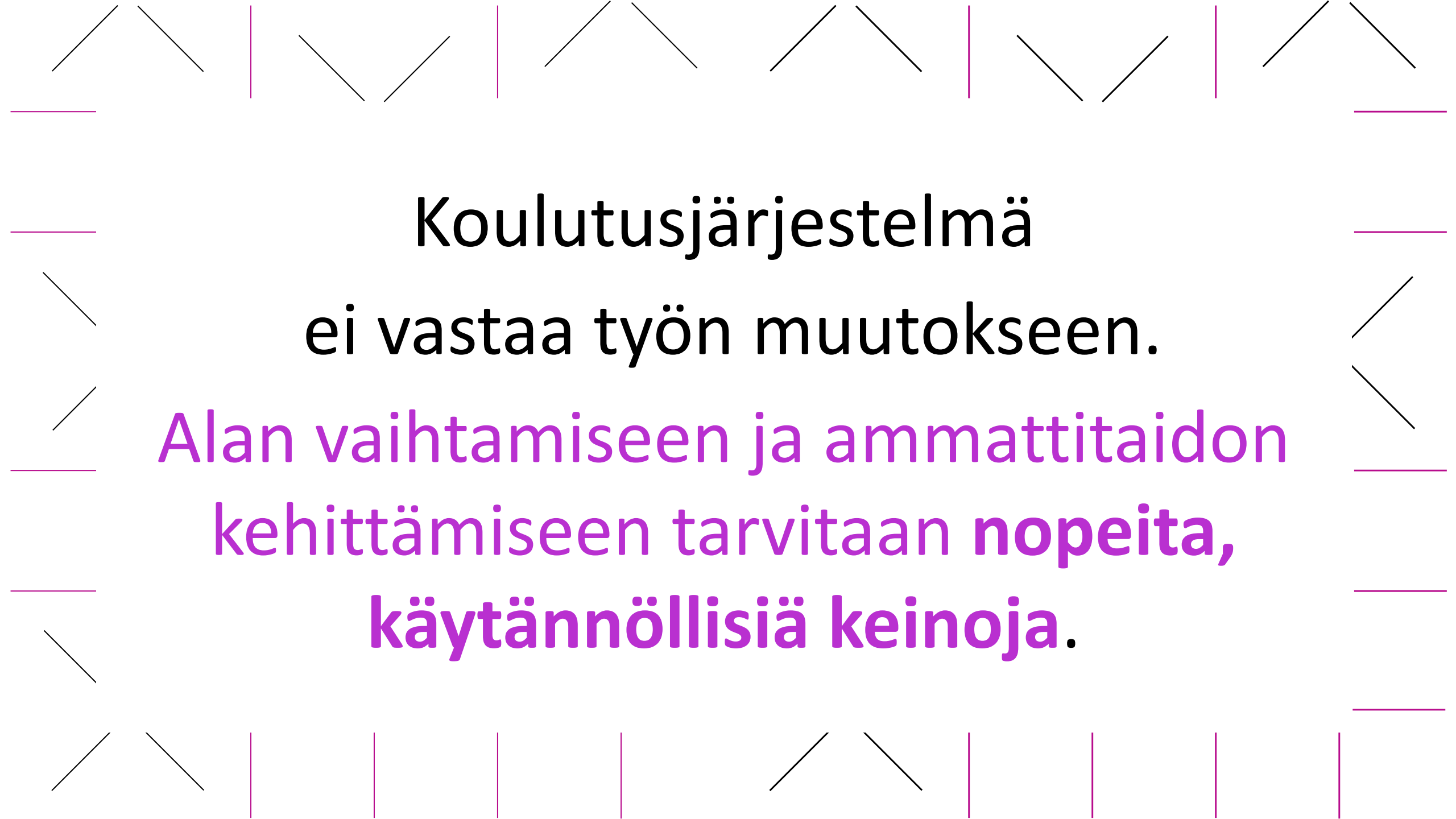


“62 % of executives believe they will need to **retrain or replace more than a quarter of their workforce between now and 2023 due to **advancing automation and digitization.**”**

McKinsey 1/2018

**“Vaarana on, että ihmiset ajautuvat
huomaamattaan ulos työmarkkinoilta.”**

Salla Toppinen-Tanner, Taidot työhön -hanke (THL)



Koulutusjärjestelmä
ei vastaa työn muutokseen.

Alan vaihtamiseen ja ammattitaidon
kehittämiseen tarvitaan **nopeita,
käytännöllisiä keinoja.**



SKILLS*future*

What's your #SkillsFutureStory?

SHARE YOUR STORY 

FIND YOUR INSPIRATION

KOULUTUS

| Harri Repo

🕒 20.9. klo 10:58

Ruotsalaisilla välähti: alkavat kouluttaa maahanmuuttajista pikainsinöörejä

Teknologia

Haluaisitko IT-konsultiksi 12 viikon ilmaisella koulutuksella, työpaikka taattu? Uusi nopea koulutusmalli aloittaa Suomessa

Ensimmäinen koulutus alkaa syksyllä, ja siinä opetellaan ohjelmointikieli Javaa.



**“Industrial age was about
scaling efficiency. Age of
smart automation is about
scaling learning.”**

John Hagel



Uudelleenmäärittystä vailla:

Muuntokoulutus

Täydennyskoulutus

Exit-paketit

Elinikäinen oppiminen





**”Minulla on insinöörin
tutkinto, mutta olen myös
koulutettu klovni”**



Tulevaisuuden työidentiteetti



FutureMe

**“Ihmisellä on pysyvästi erilaisia tarpeita,
ja aina on niitä jotka haluavat niitä
tyydyttää jotain korvausta vastaan. Siksi
suurin kysymyksemme ei ole,
katoavatko työpaikat, vaan osaammeko
luoda ne työpaikat, joita muuttuva
maailma kaipaa.”**

Pasi Sillanpää, Image-blogit

KIITOS!

mtoiminen@gmail.com

iTunes

Spotify

Soundcloud



STEAL
my **JOB**

