



TUTKIMUSRAPORTTI
Palkkatutkimus 2019
Suomen IR-yhdistys

kevät 2019/Taloustutkimus Oy

Sisällys

- JOHDANTO
- YHTEENVETO
- VASTAAJAJOUKON RAKENNE
- TYÖN VAATIVUUS
- PALKKA JA ETUUDET
 - PALKKATAULUKOT
 - MUUT KORVAUKSET JA ETUUDET
- YLENEMISMAHDOLLISUUDET
- AVOIMET VASTAUKSET

LIITTEET:

Laadunvarmistus Taloustutkimuksessa sekä erillistutkimuksen tulosten julkaiseminen ja edelleen luovuttaminen

Luotettavuusrajataulukot

Taulukot, palkkataulukko ja lomake (erillisinä liitteinä)



Johdanto

Aineiston keruu

- Tutkimus toteutettiin internetkyselynä 8.1.2016 -23.1.2019. Vastaukset tallentuivat Taloustutkimuksen palvelimelle. Tiedonkeruun aikana tutkimuksesta lähetettiin kolme muistutusta.
- Suomen IR-Yhdistys toimitti tutkimusta varten jäsenistään rekisterin. Kutsun sai yhteensä 234 henkilöä, joista määräaikana vastasi 107. Vastausprosentiksi muodostui näin ollen 46 %, mitä voidaan pitää melko hyvänä osallistumisaktiivisuutena. Vastausaktiivisuus on samalla tasolla kuin vuonna 2016.

Tutkimussisältö

- Tutkimuksen sisältö räätälöitiin Suomen IR-Yhdistyksen toiveiden mukaisesti. Lomakesisältö oli lähes sama kuin vastaavassa tutkimuksessa vuonna 2016.

Tietojen käsittely ja raportointi

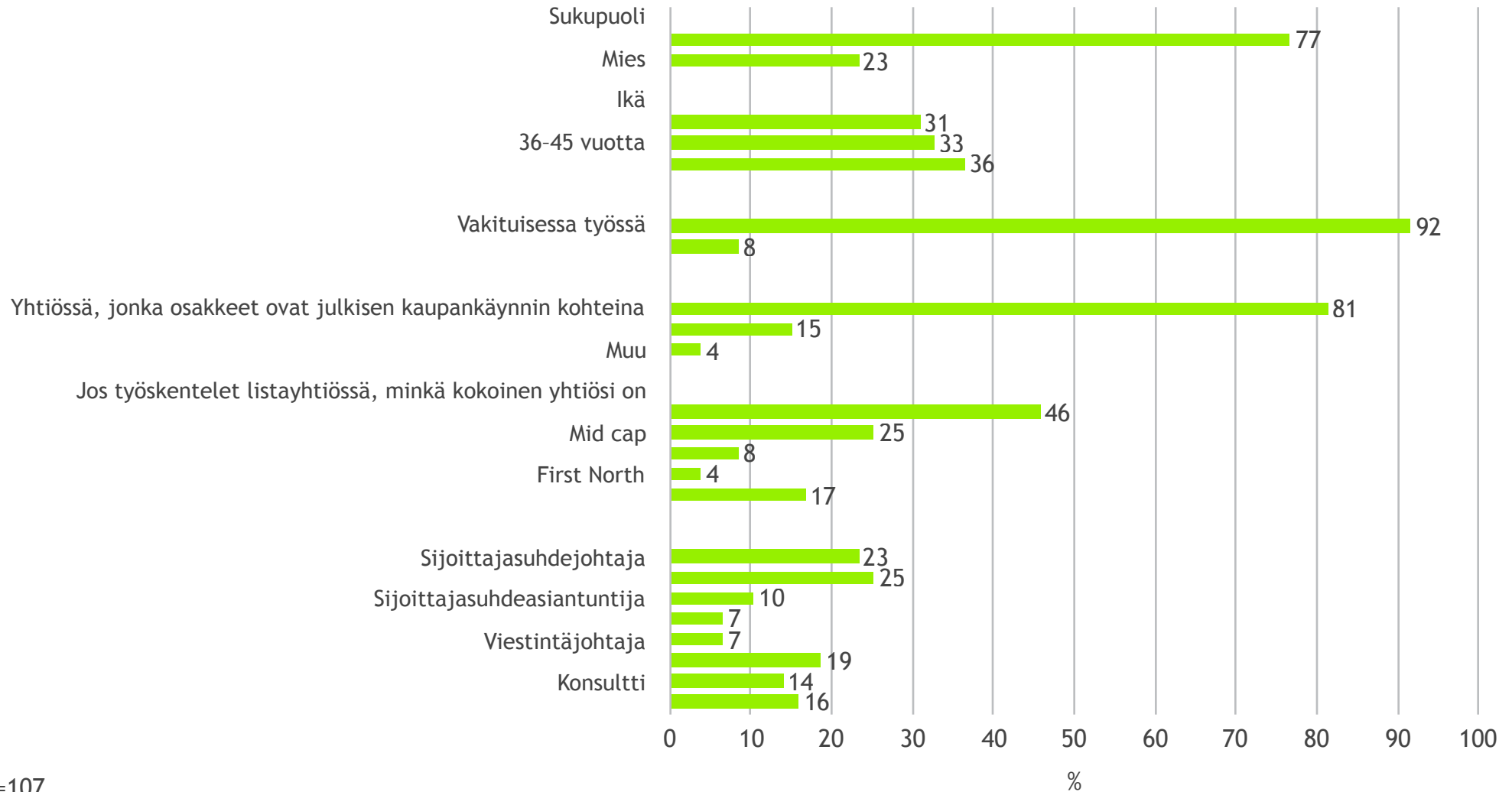
- Aineiston atk-tulostus on tehty Taloustutkimus Oy:n laitteistoilla ja ohjelmistoilla. Otosta ei ole painotettu.
- Tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa.
- Kaikki henkilöstön sanalliset vastaukset (= vastaukset ns. avoimiin kysymyksiin) löytyvät liitteenä alkuperäisessä muodossaan, ts. sanasta sanaan siten kuin henkilöt vastasivat.

Yhteenveto

- Suomen IR-yhdistyksen jäsenistön palkkatutkimukseen vastanneista enemmistö, kolme neljäsosaa, on naisia. Vastaaajista suurin osa on vakituudessa työssä ja työskentelee yhtiössä, jonka osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteina. Lähes kaksi kolmasosaa tekee IR-tehtäviä päätoimisesti.
- Keskiarvo siitä, minkä vastaajat kokevat olevan työtehtäviensä kannalta relevantti työkokemus, on 11 vuotta.
- Kaikista vastaajista 57 % kokee erittäin tai melko paljon että oman työn vaatimukset ovat kiristyneet. Naiset kokevat työn vaatimusten kiristymistä selvästi enemmän kuin miehet.
- Suomen IR-Yhdistyksen jäsenistön:
 - mediaanipalkka on 5.980 euroa, miehillä 7.500 euroa, naisilla 5.500 euroa
 - keskiarvopalkka on 6.541 euroa, miehillä 7.622, naisilla 6.195 euroa
- Vajaa neljäsosa ilmoittaa että saa korvattua ylityöt vapaa-aikana tai rahana yksi yhteen, tämä osuus 23 % on pienempi kuin 2016 (27 %). Vuoteen 2016 verrattuna sellaisten osuus, jotka saavat ylityöt korvattua vapaa-aikana tai rahana lain/TESin mukaisesti, on kasvanut selvästi. Niiden osuus jotka eivät saa korvausta ylityöistä on puolestaan hieman vähentynyt.
- Oikeus autoetuun on vähentynyt vuoteen 2016 verrattuna, nyt 45 % ilmoitti että on mahdollisuus autoetuun (vuonna 2016 54 %) ja 15 % ilmoitti autoedun olevan käytössä (vuonna 2016 20 %).
- Muista työsuhte-eduista eniten käytössä ovat liikunta- tai kulttuurisetelit (85 % vastaajista), toiseksi eniten ravintoetu (54 %) ja kolmanneksi eniten lakisääteistä parempi työterveyshuolto (53 %).
- Niiden osuus jotka ilmoittavat kuuluvansa yrityksen bonuspalkkausjärjestelmän piiriin on tänä vuonna (69 %) hieman vähemmän kuin vuonna 2016 (76 %). Maksimibonusmäärässä on suurta vaihtelua, mutta keskiarvo kaikilla vastaajilla on 21 % vuosipalkasta, kun se vuonna 2016 oli 25 %.
- Jäsenistä 75 % vastaa että yrityksessä on käytössä optio-ohjelma tai osakepohjainen kannustusjärjestelmä, kun se vuonna 2016 oli käytössä 88 %:ssa yrityksissä. Viidesosassa yrityksissä tämä järjestelmä on käytössä vain ylimmälle johdolle, 75 %:ssa yrityksissä johdolle ja avainhenkilöstölle.
- Vastaaajien osallistuminen koulutukseen oli keskiarvolla mitattuna 2,52 päivää, miehillä 3,16 päivää, naisilla 2,32 päivää.
- Ylenemismahdollisuuksien seuraavan kahden vuoden kuluessa nähdään parantuneen vuoteen 2016 verrattuna, tuolloin 16 % vastaajista koki erittäin tai melko todennäköiseksi etenemisen, kun sen tänä vuonna koki 21 % kaikista vastaajista.

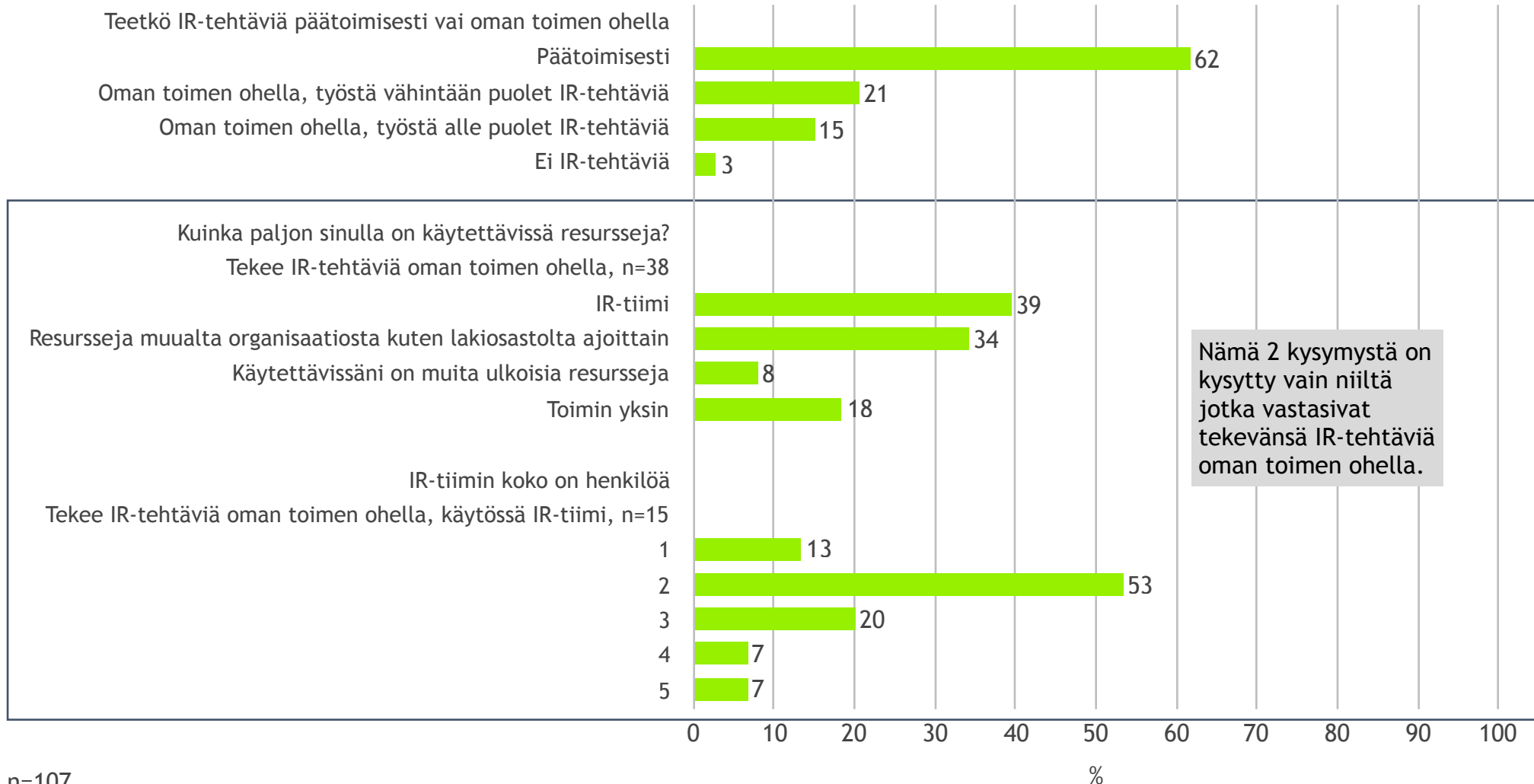
Vastaajajoukon rakenne

Taustatiedot 1(4)



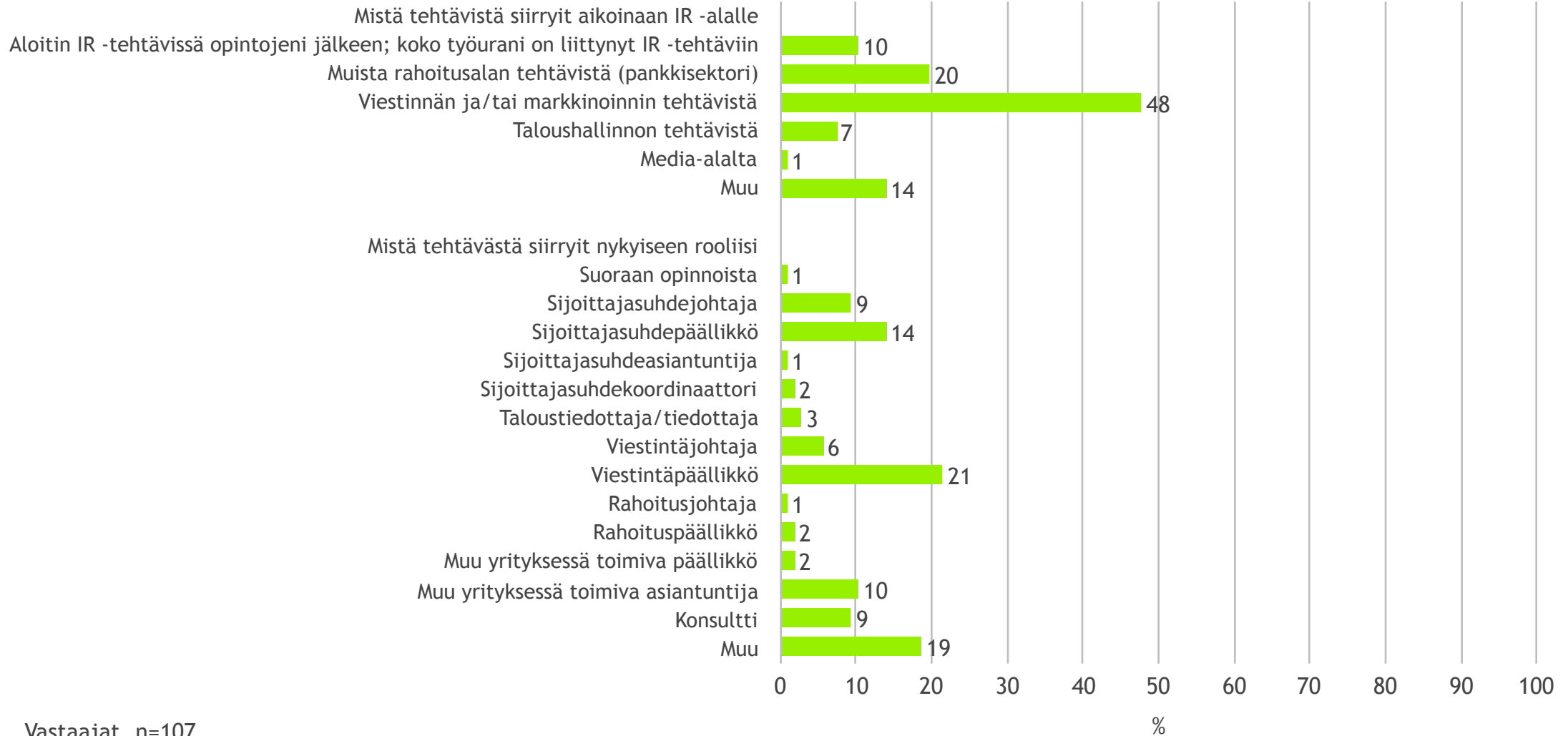
Vastaajat, n=107

Taustatiedot 2(4)



Vastaajat, n=107

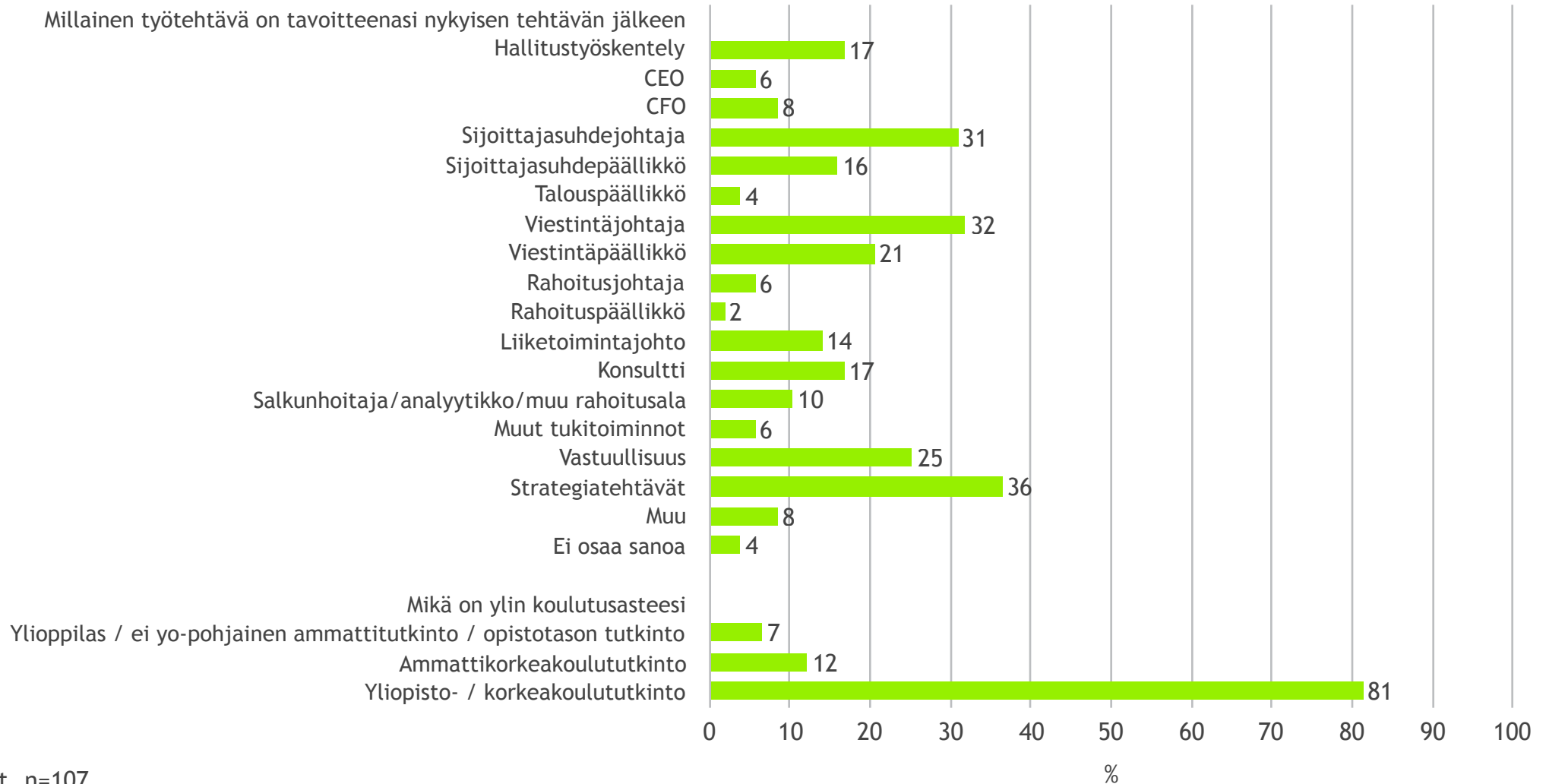
Taustatiedot 3(4)



Vastaajat, n=107

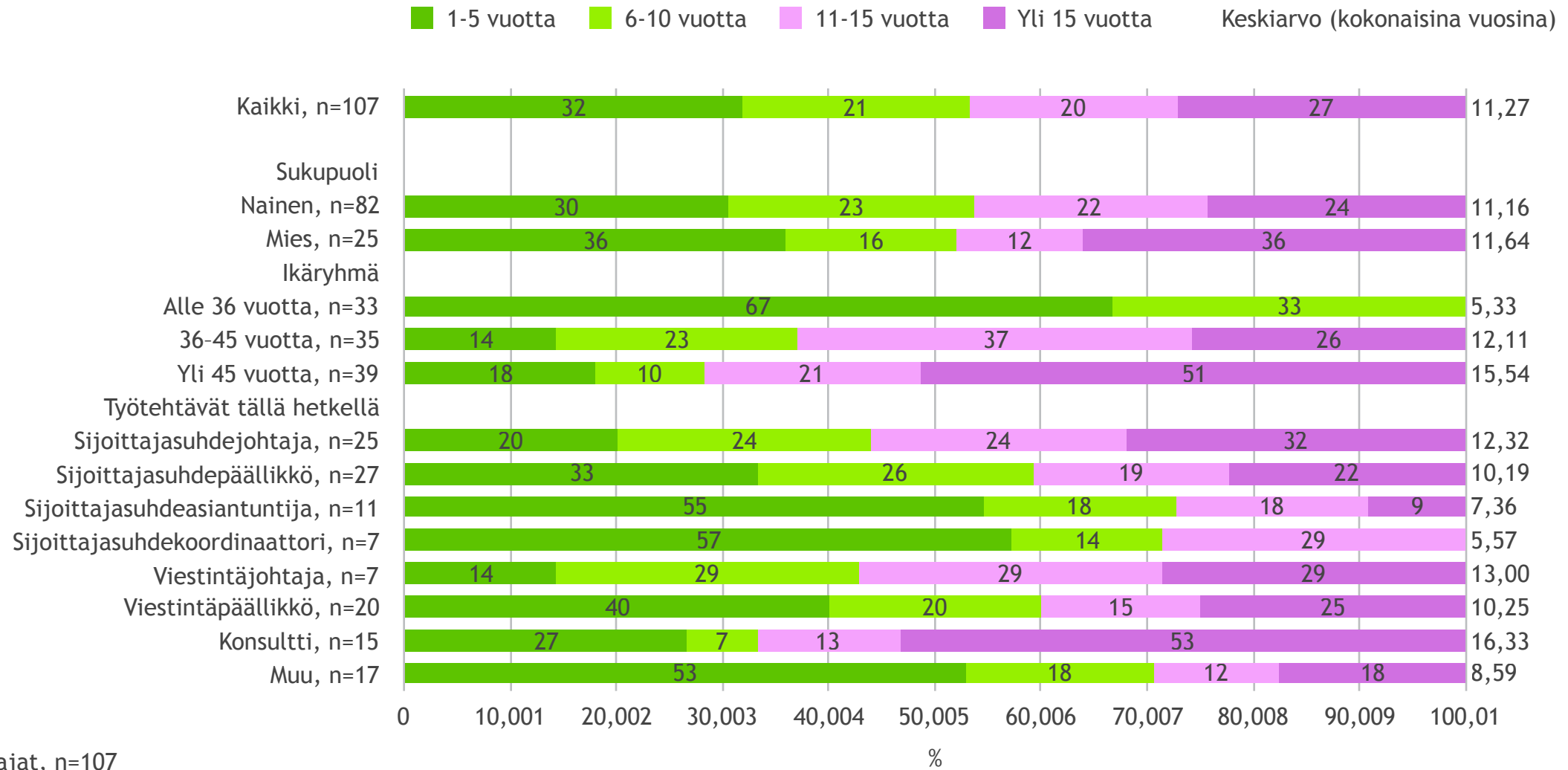
Taustatiedot 4(4)

Millainen työtehtävä on tavoitteenasi nykyisen tehtävän jälkeen



Vastaajat, n=107

Kuinka pitkä on työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus

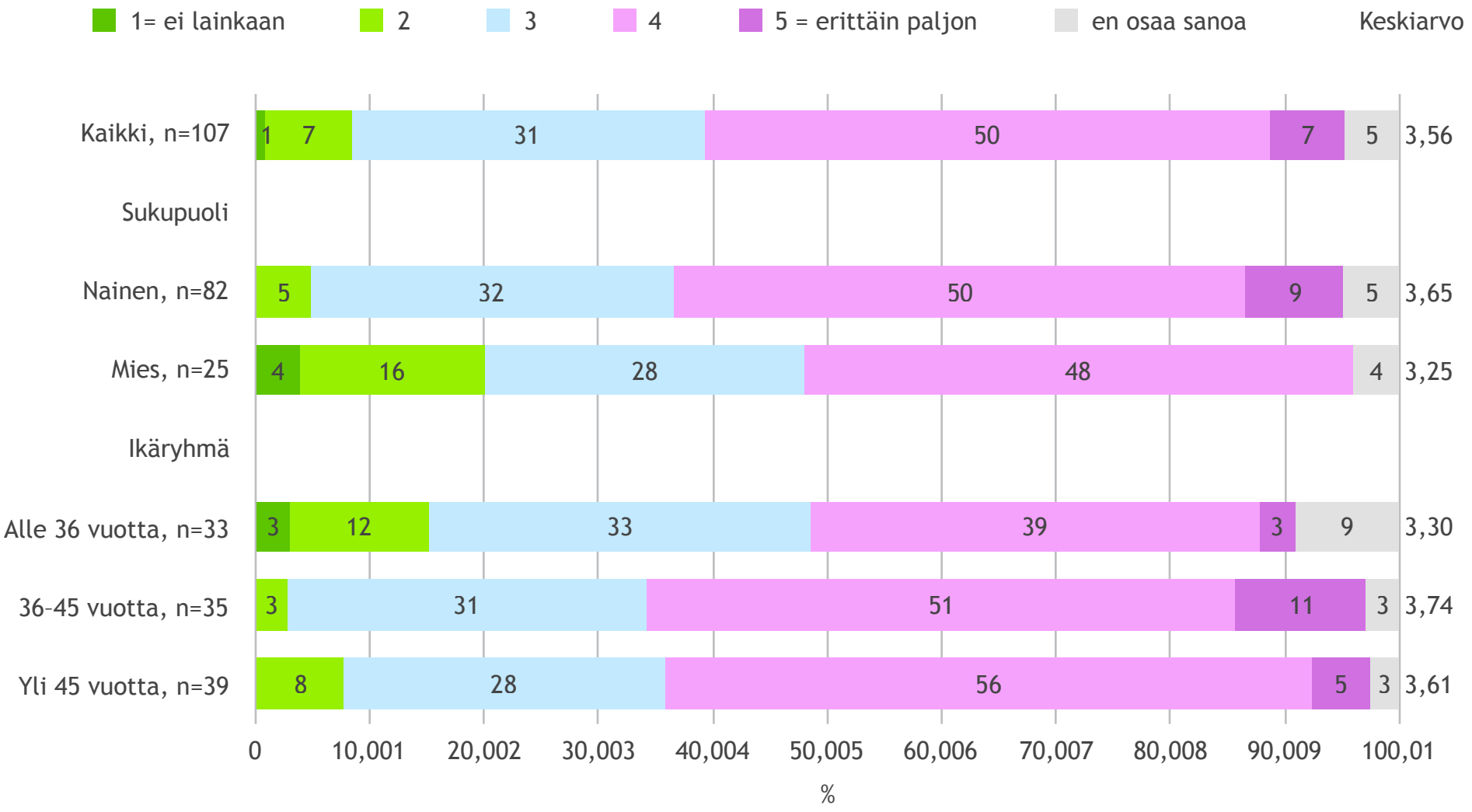


Vastaajat, n=107

Työn vaativuus

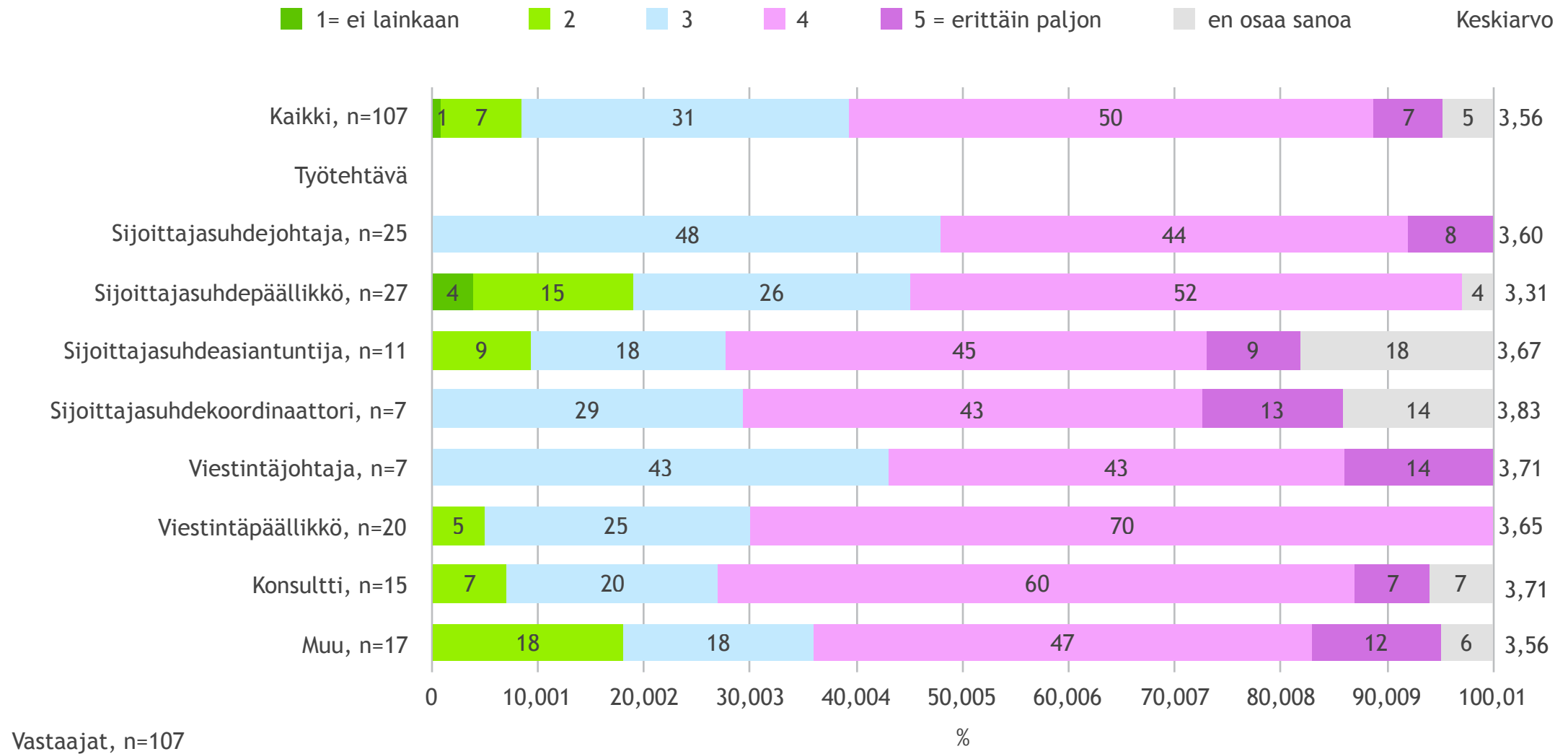


Ovatko työsi vaatimukset kiristyneet?



Vastaajat, n=107

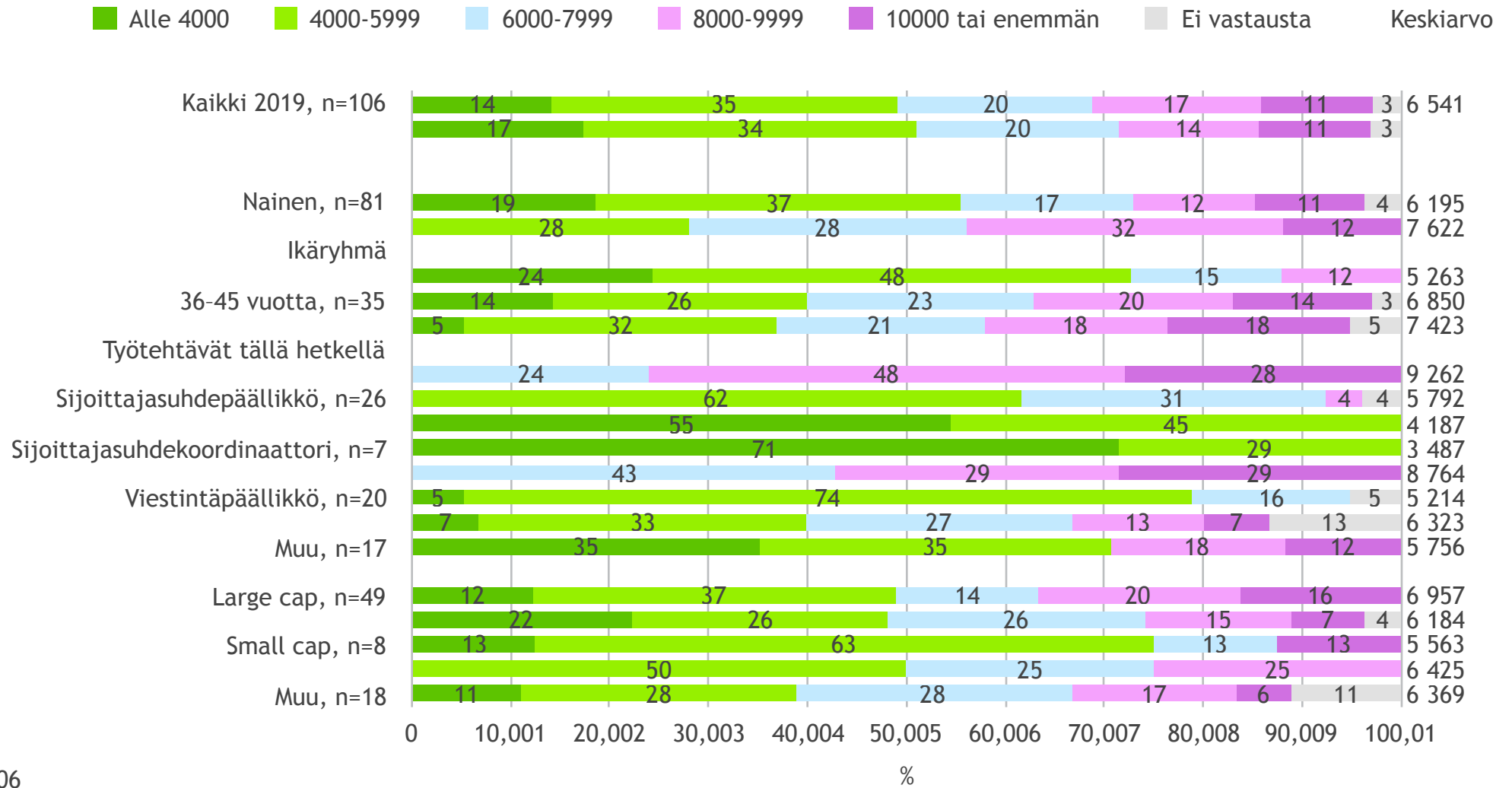
Ovatko työsi vaatimukset kiristyneet?





Palkka ja etuudet

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?



Vastaajat, n=106

Kuukausittaiset ansiot veroja vähentämättä, muutos 2019 vs. 2016

	kaikki	kaikki		nainen	nainen		mies	mies
vuosi	2019	2016		2019	2016		2019	2016
vastaajamäärä	106	98		81	70		25	28
Alle 4000	14 %	17 %		19 %	20 %		-	11 %
4000-5999	35 %	34 %		37 %	33 %		28 %	36 %
6000-7999	20 %	20 %		17 %	21 %		28 %	18 %
8000-9999	17 %	14 %		12 %	11 %		32 %	21 %
10000 tai enemmän	11 %	11 %		11 %	10 %		12 %	14 %

	kaikki	kaikki		sijoittaj a- suhdejo htaja	sijoittaj a- suhdejo htaja		Sijoittaj a- suhdepä äl-likkö	Sijoittaj a- suhdepä äl-likkö		Sijoittaj a- suhdeas ian- tuntija	Sijoittaj a- suhdeas ian- tuntija		Viestint ä- päällikk ö	Viestint ä- päällikk ö
vuosi	2019	2016		2019	2016		2019	2016		2019	2016		2019	2016
vastaajamäärä	106	98		25	29		26	21		11	11		19	16
Alle 4000	14 %	17 %		-	-		-	5 %		55 %	45 %		5 %	17 %
4000-5999	35 %	34 %		-	7 %		62 %	62 %		45 %	55 %		74 %	67 %
6000-7999	20 %	20 %		24 %	24 %		31 %	29 %		-	-		16 %	17 %
8000-9999	17 %	14 %		48 %	41 %		4 %	5 %		-	-		-	-
10000 tai enemmän	11 %	11 %		28 %	28 %		-	-		-	-		-	-

Palkkataulukot

Palkka: sukupuoli ja ikä

- Suomen IR-Yhdistyksen jäsenistön:
 - mediaanipalkka on 5.980 euroa, miehillä 7.500 euroa, naisilla 5.500 euroa
 - keskiarvopalkka on 6.541 euroa, miehillä 7.622, naisilla 6.195 euroa

	Kaikki	Nainen	Mies	Alle 36 vuotta	36-45 vuotta	Yli 45 vuotta
vastaajamäärä	106	81	25	33	35	38
Keskiarvo	6541	6195	7622	5263	6850	7423
Mediaani	5980	5500	7500	4700	7100	6600
Desiili 10%	3700	3650	4300	3650	3650	4251
F25	4429	4300	5800	4250	4700	5200
F50	5980	5500	7500	4700	7100	6600
F75	8200	7900	9200	6000	8450	9200
Desiili 90%	10000	10000	10000	8500	10000	12000

Palkka: millaisessa yhtiössä toimii, listayhtiön koko, työtehtävä

	Kaikki	Yhtiössä, jonka osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteina	Sijoittajasuhd e-konsultointia tarjoavassa yhtiössä	Muu		Large cap	Mid cap	Small cap	First North	Muu
vastaajamäärä	106	86	16	4		49	27	8	4	18
Keskiarvo	6541	6594	6136	6850		6957	6184	5563	6425	6369
Mediaani	5980	5800	6000	7500		6000	6000	5400	7400	6500
Desiili 10%	3700	3700	3700	5600		3700	3200	3650	4300	3700
F25	4429	4400	4700	6100		4600	4251	4200	4800	5000
F50	5980	5800	6000	7500		6000	6000	5400	7400	6500
F75	8200	8450	7400	8200		9000	7900	7050	9200	8200
	Kaikki	Sijoittajasuhd e-johtaja	Sijoittajasuhd e-päällikkö	Sijoittajasuhd e-asiantuntija	Sijoittajasuhd e-koordinaattori	Viestintäjohtaja	Viestintä-päällikkö	Konsultti	Muu	
vastaajamäärä	106	25	26	11	7	7	20	15	17	
Keskiarvo	6541	9262	5792	4187	3487	8764	4940	6323	5756	
Mediaani	5980	8650	5600	3780	3650	8200	5300	6000	4400	
Desiili 10%	3700	7500	4300	3500	2525	6100	3700	4300	3200	
F25	4429	8000	5100	3650	3000	7050	4400	5000	3780	
F50	5980	8650	5600	3780	3650	8200	5300	6000	4400	
F75	8200	10000	6360	5055	4000	10000	5700	7400	9000	
Desiili 90%	10000	12200	7500	5176	4251	14000	6600	9000	10000	

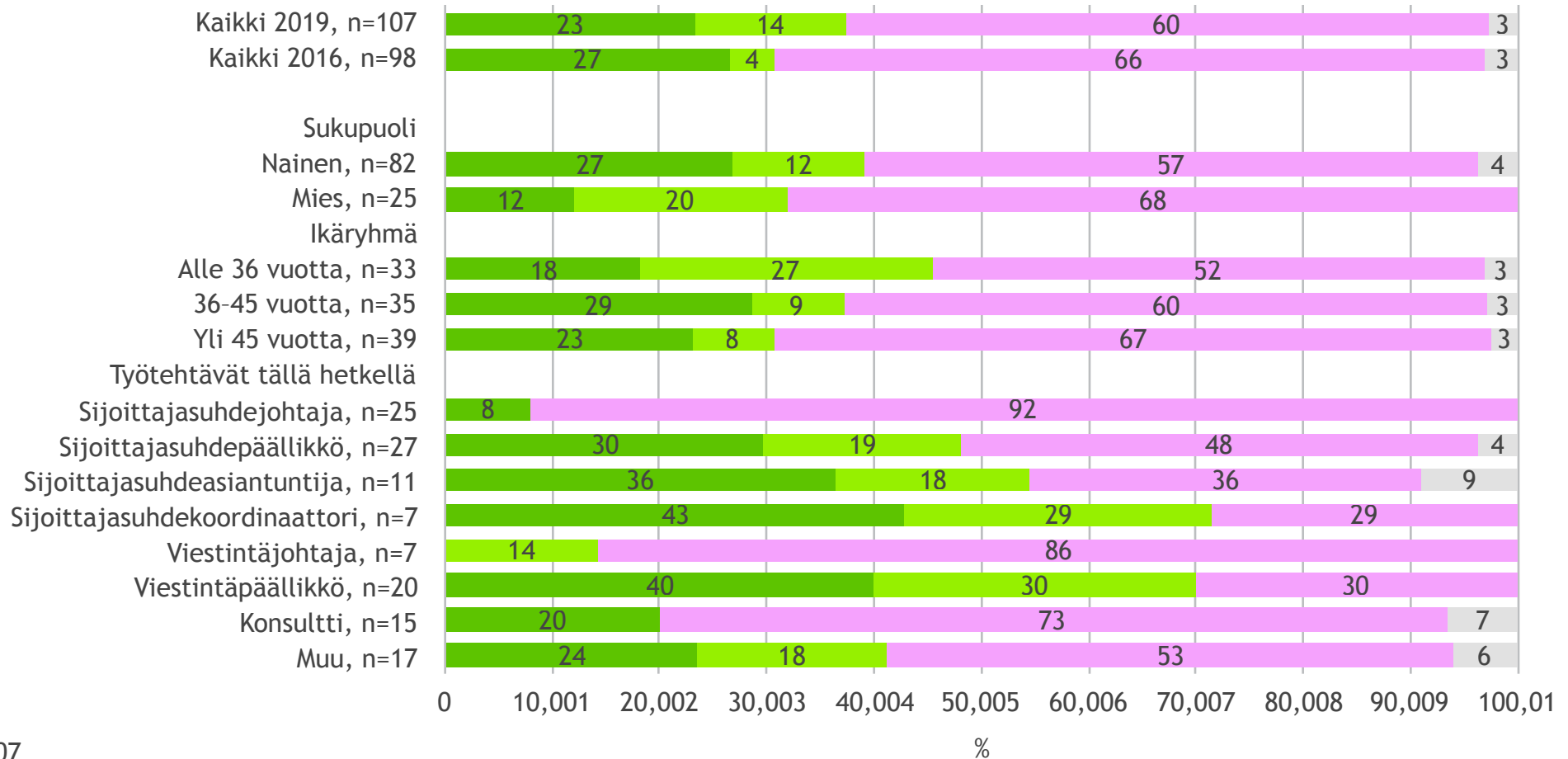
Palkka: koulutus, työtehtävien kannalta relevantti työkokemus

	Kaikki	Ylioppilas / ei yo- pohjainen ammattitutkinto / opistotason tutkinto	Ammattikor- keakoulutut- kinto	Yliopisto- / korkeakoulu tutkinto	työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus: 5 tai alle 5 vuotta	työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus: 6-10 vuotta	työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus: 11-15 vuotta	työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus: 16-20 vuotta	työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemus: Yli 20 vuotta
vastaajamäärä	106	6	13	87	34	23	20	23	6
Keskiarvo	6541	6667	4744	6811	5428	6280	6642	8372	6880
Mediaani	5980	7500	4400	6360	4500	5300	6360	8200	6500
Desiili 10%	3700	3700	3200	3780	3200	3828	4000	5500	5000
F25	4429	3828	3700	4800	3700	4800	4400	6800	6000
F50	5980	7500	4400	6360	4500	5300	6360	8200	6500
F75	8200	9800	5055	8500	6000	7500	8100	9470	7900
Desiili 90%	10000	10000	7840	10000	8650	10000	10000	10000	9000

Muut korvaukset ja etuudet

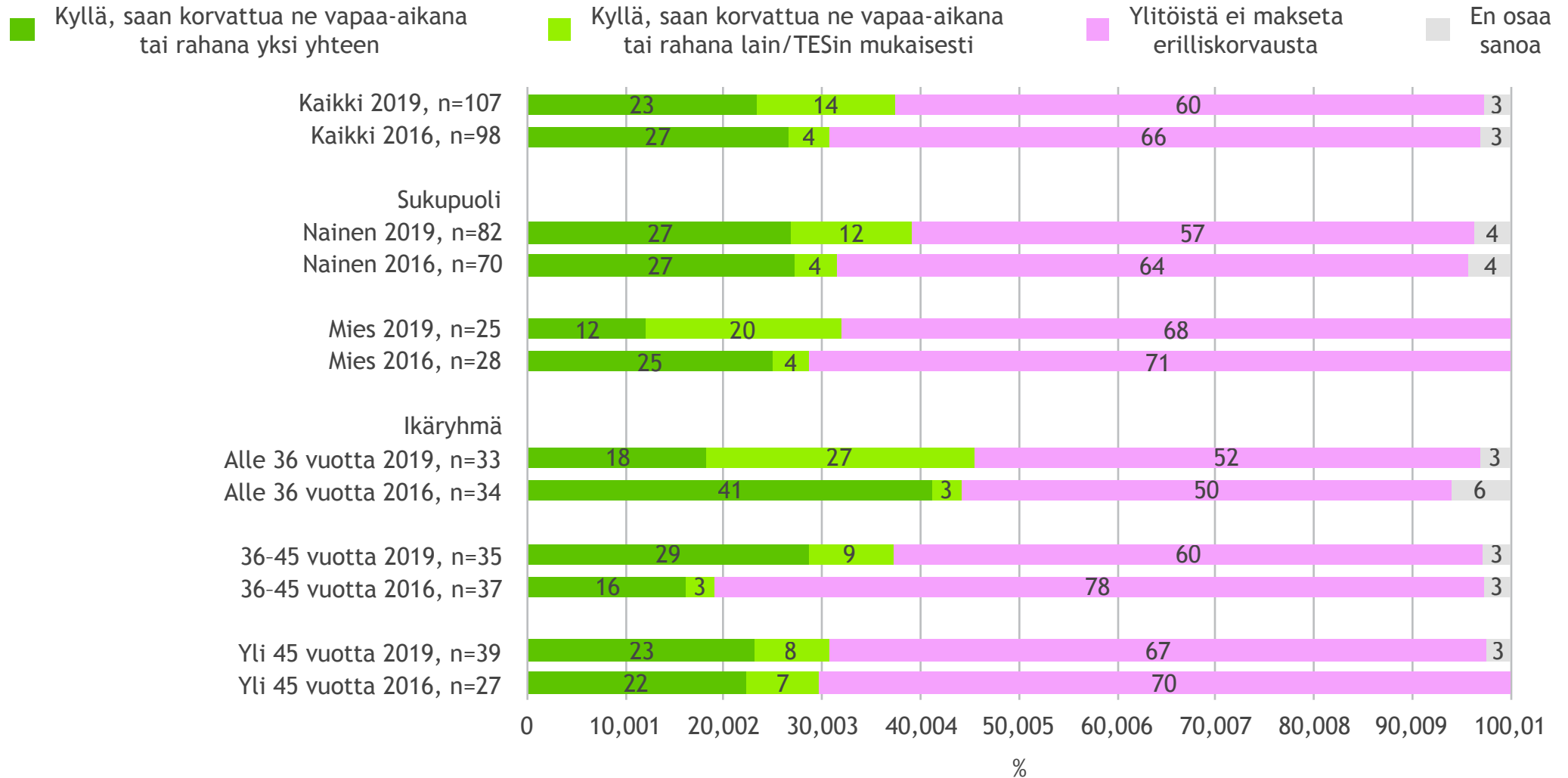
Saatko korvauksen ylityön tekemisestä

■ Kyllä, saan korvattua ne vapaa-aikana tai rahana yksi yhteen
■ Kyllä, saan korvattua ne vapaa-aikana tai rahana lain/TESin mukaisesti
■ Ylitöistä ei makseta erilliskorvausta
■ En osaa sanoa

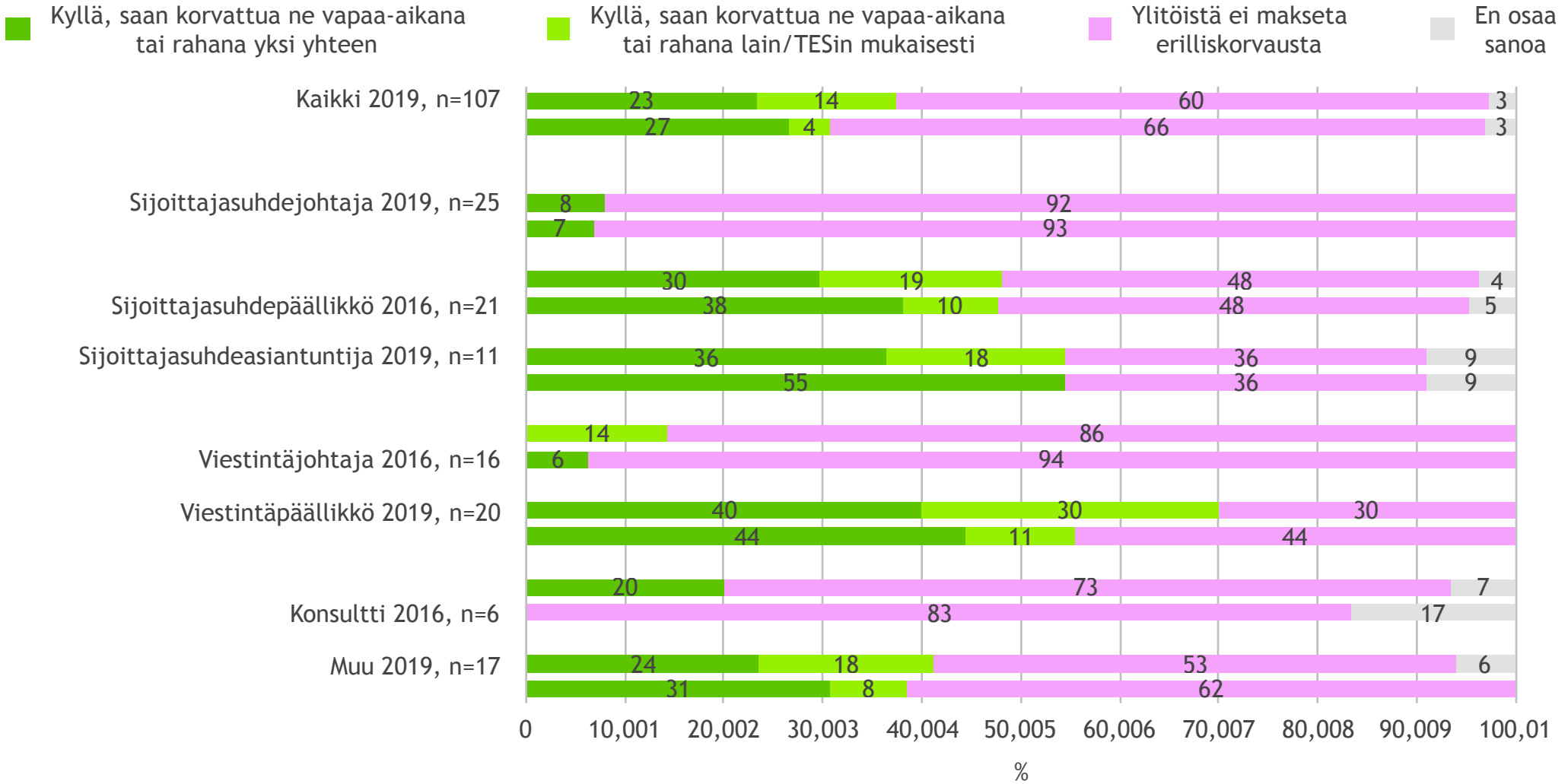


Vastaajat, n=107

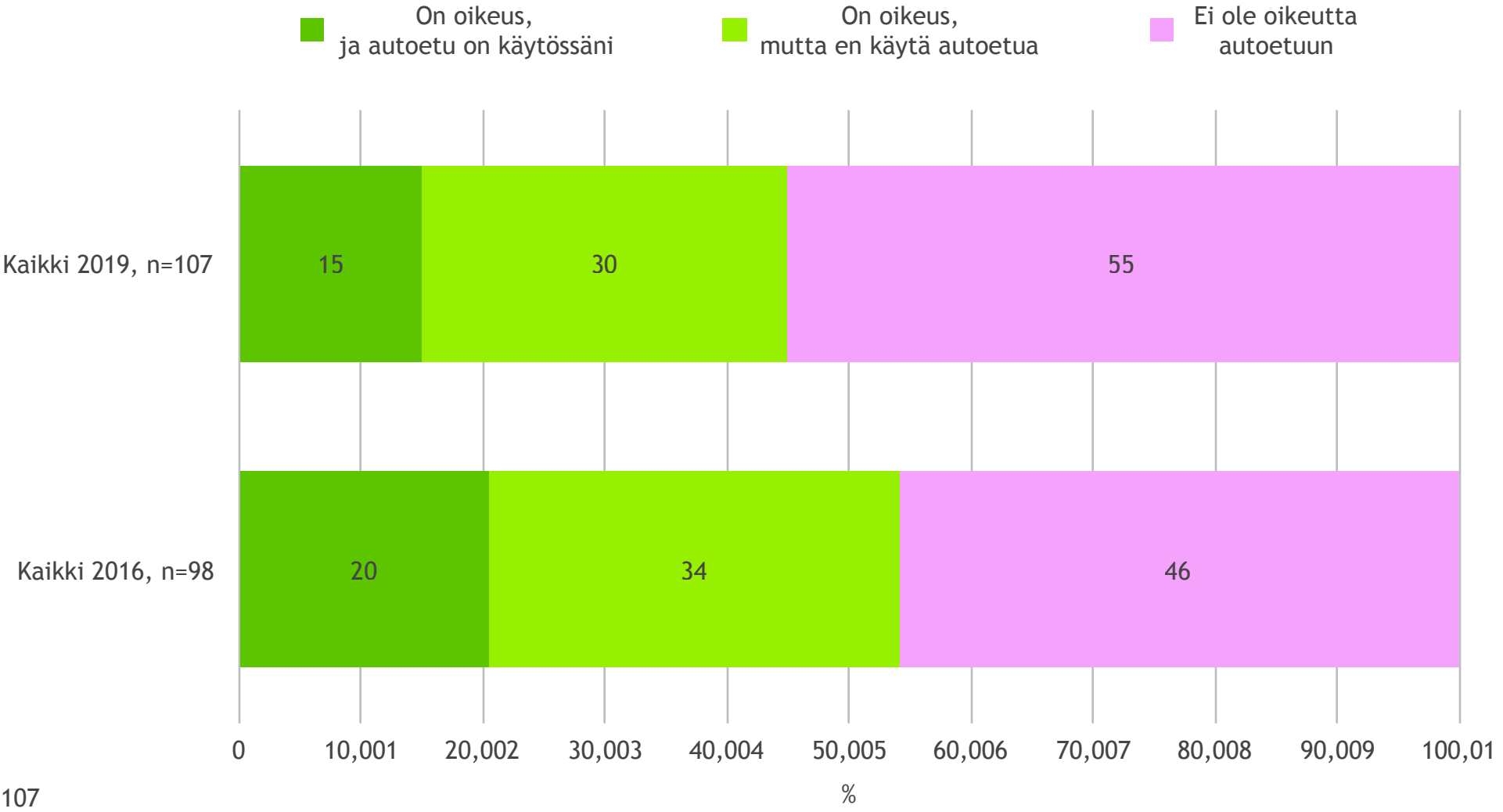
Saatko korvauksen ylityön tekemisestä



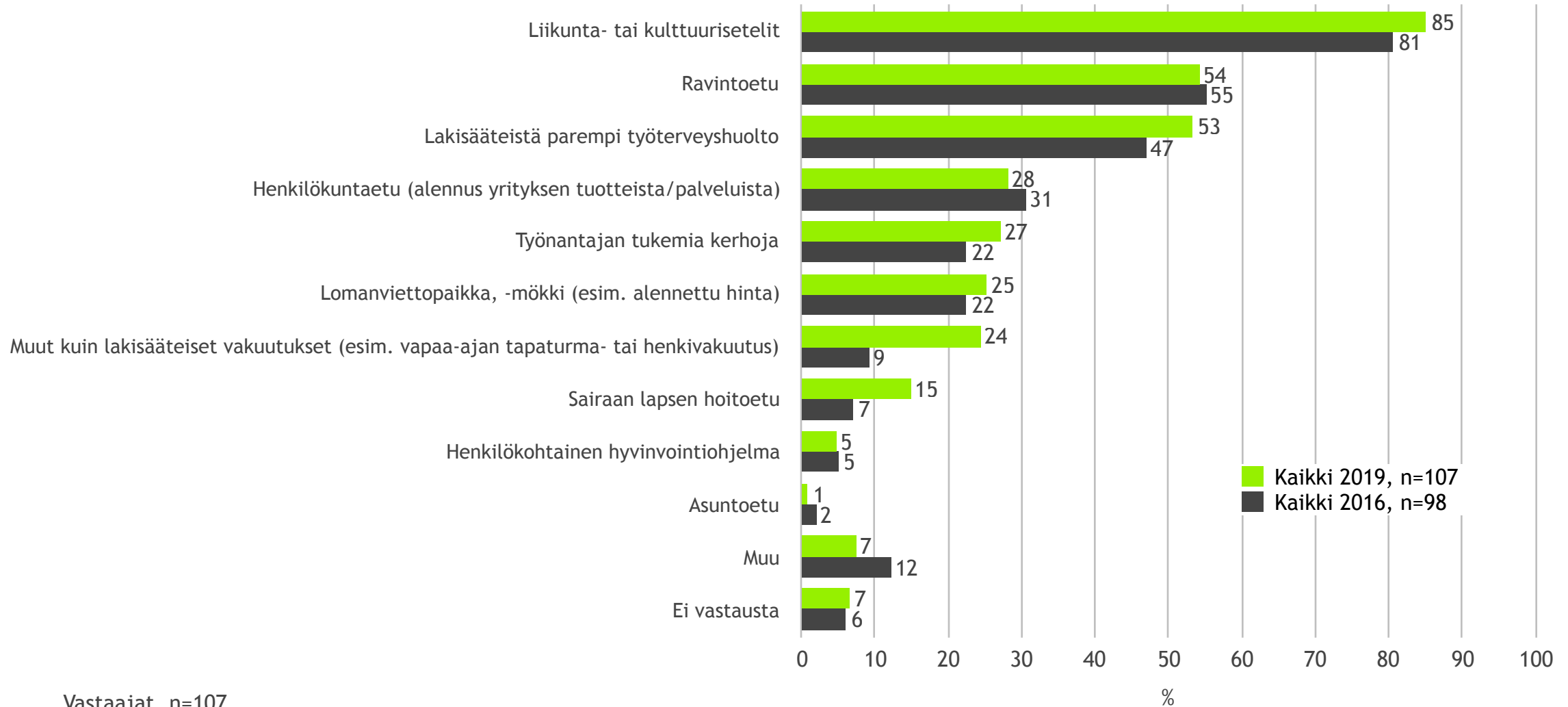
Saatko korvauksen ylityön tekemisestä



Onko sinulla oikeus autoetuun?

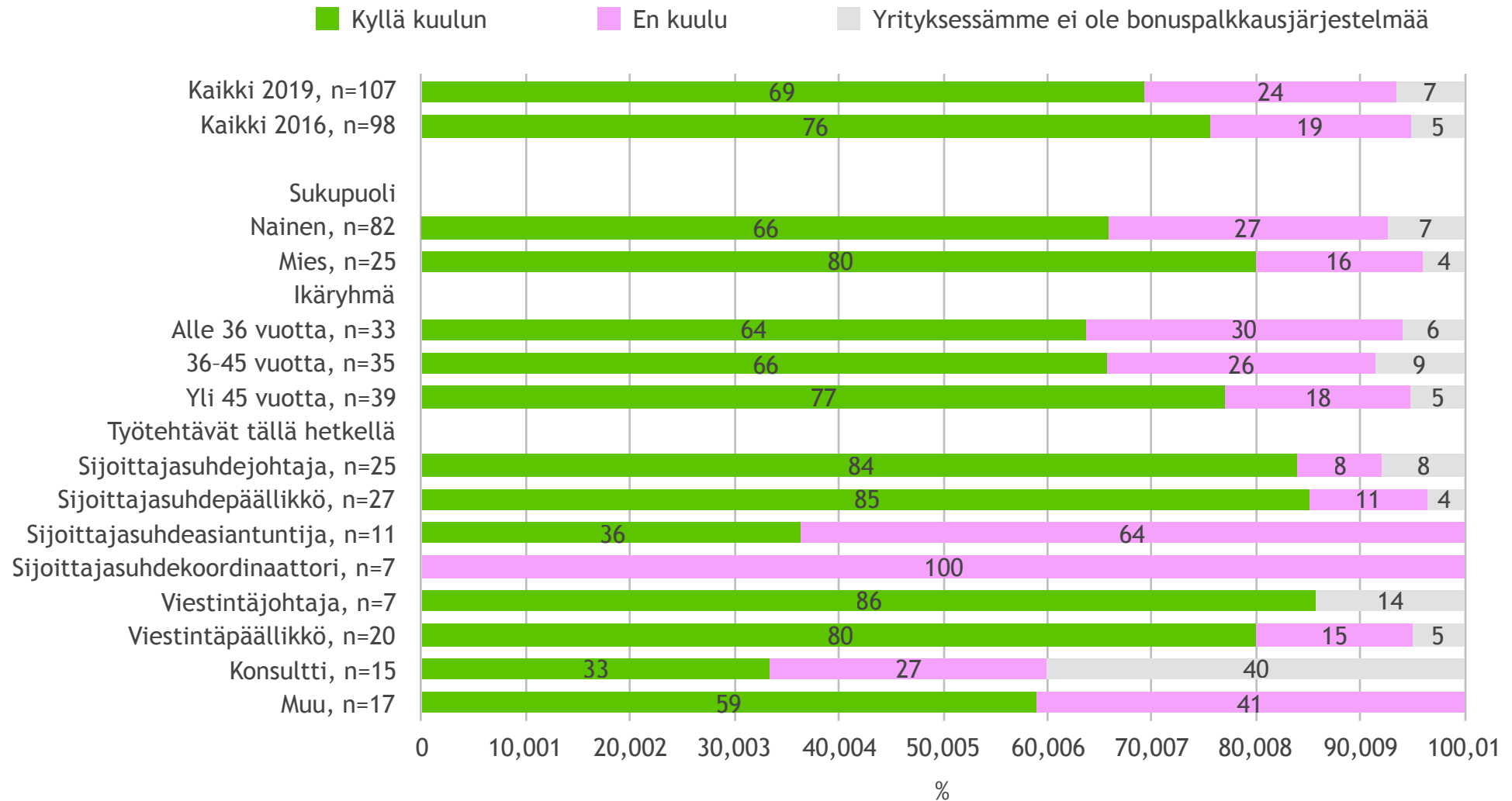


Mitä muita luontoisetuja on käytettävissäsi?

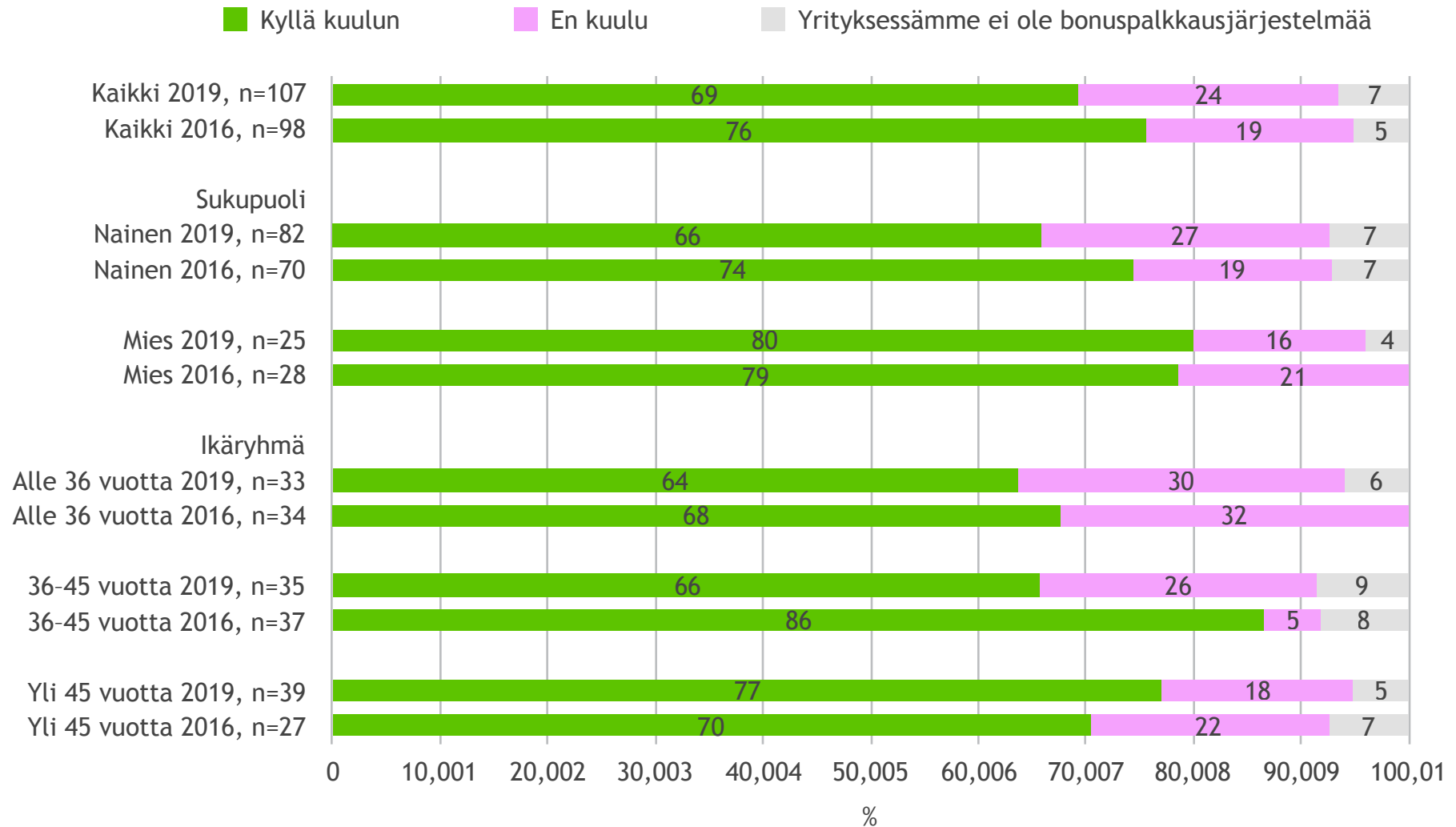


Vastaajat, n=107

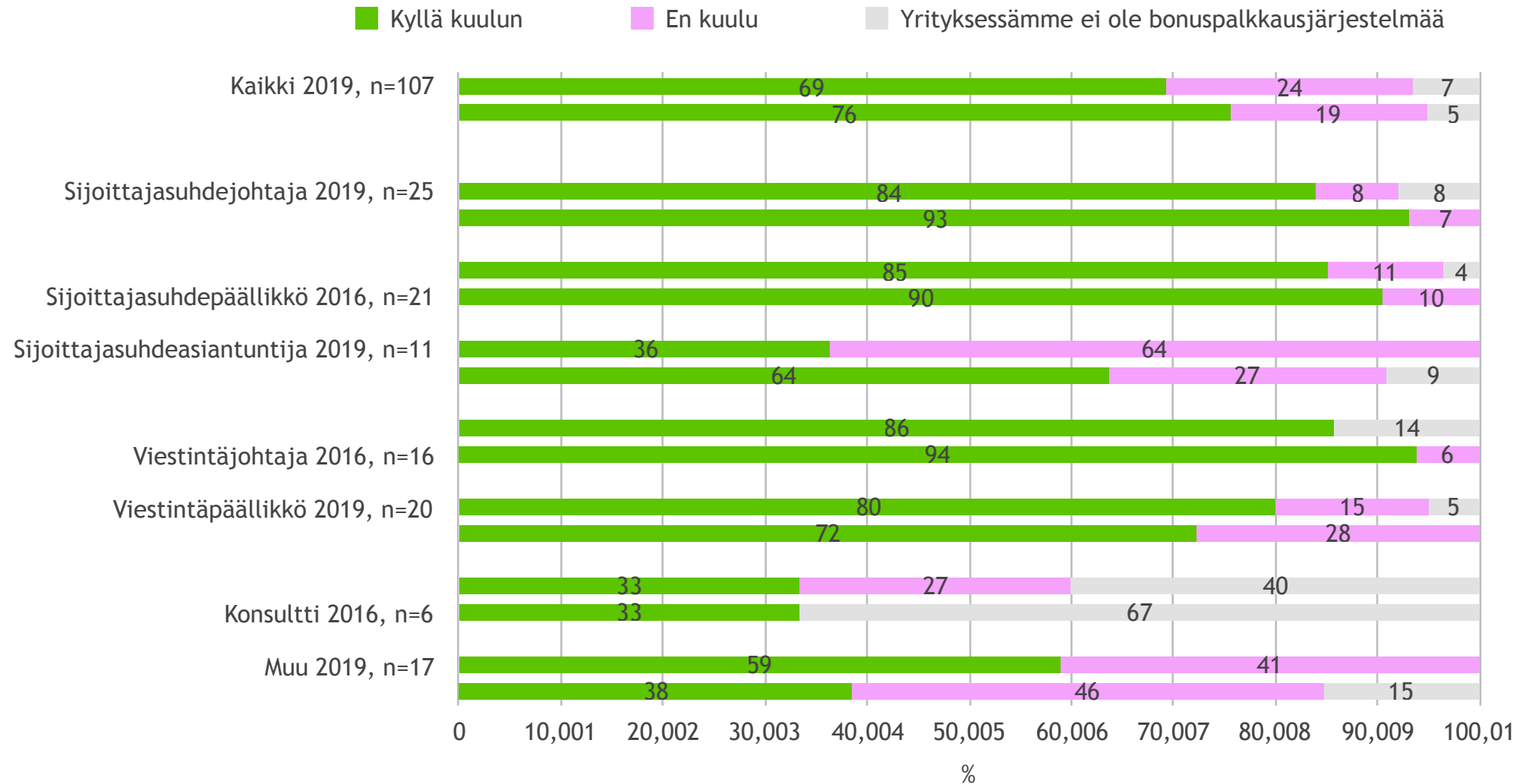
Kuulutko yrityksenne bonuspalkkausjärjestelmän piiriin?



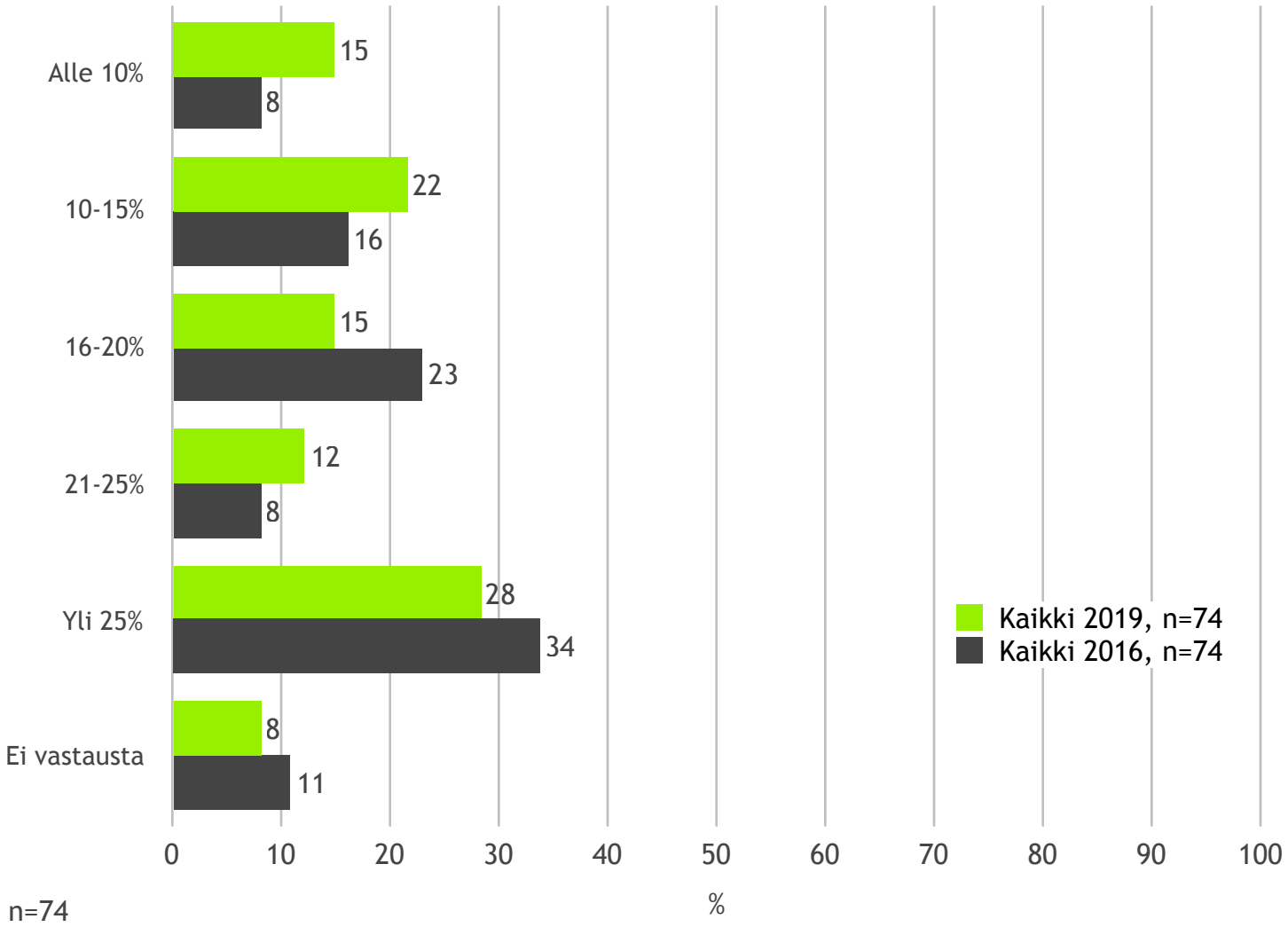
Kuulutko yrityksenne bonuspalkkausjärjestelmän piiriin?



Kuulutko yrityksenne bonuspalkkausjärjestelmän piiriin?



Kuuluu bonuspalkkausjärjestelmän piiriin Mikä on maksimibonuksen määrä (prosenttia vuosipalkasta)

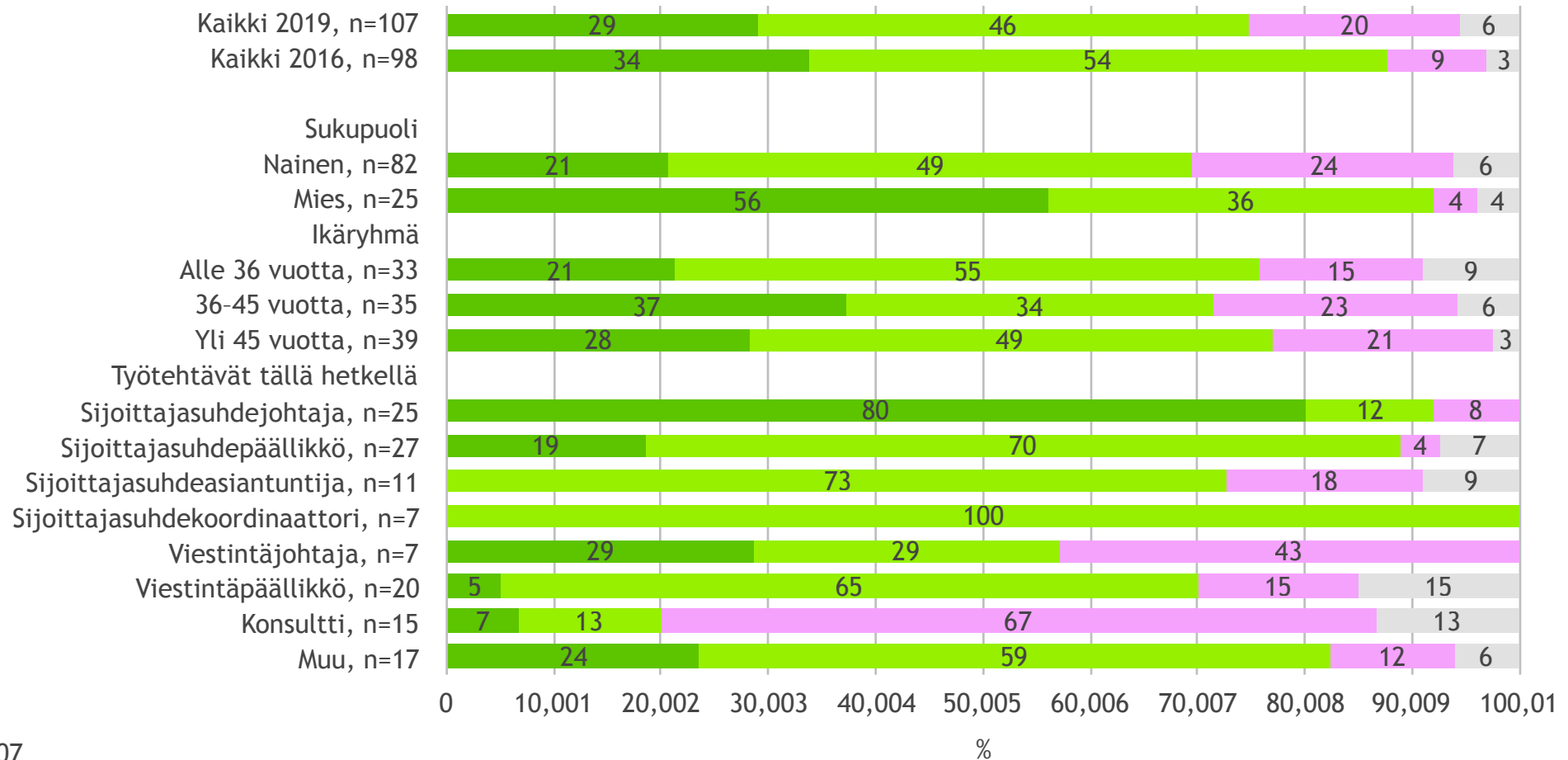


- Keskiarvo kaikilla vastaajilla on 21 % vuosipalkasta.
- Keskiarvo miehillä 26 %, naisilla 19 % vuosipalkasta.
- Keskiarvo large cap yhtiöissä 22 %, mid cap yhtiöissä 20 % vuosipalkasta.
- Keskiarvo sijoittajasuhdejohtajilla 31 %, sijoittajasuhdepäälliköillä 17 % vuosipalkasta.

Vastaajat, n=74

Onko yrityksessänne optio-ohjelmaa tai osakepohjaista kannustusjärjestelmää?

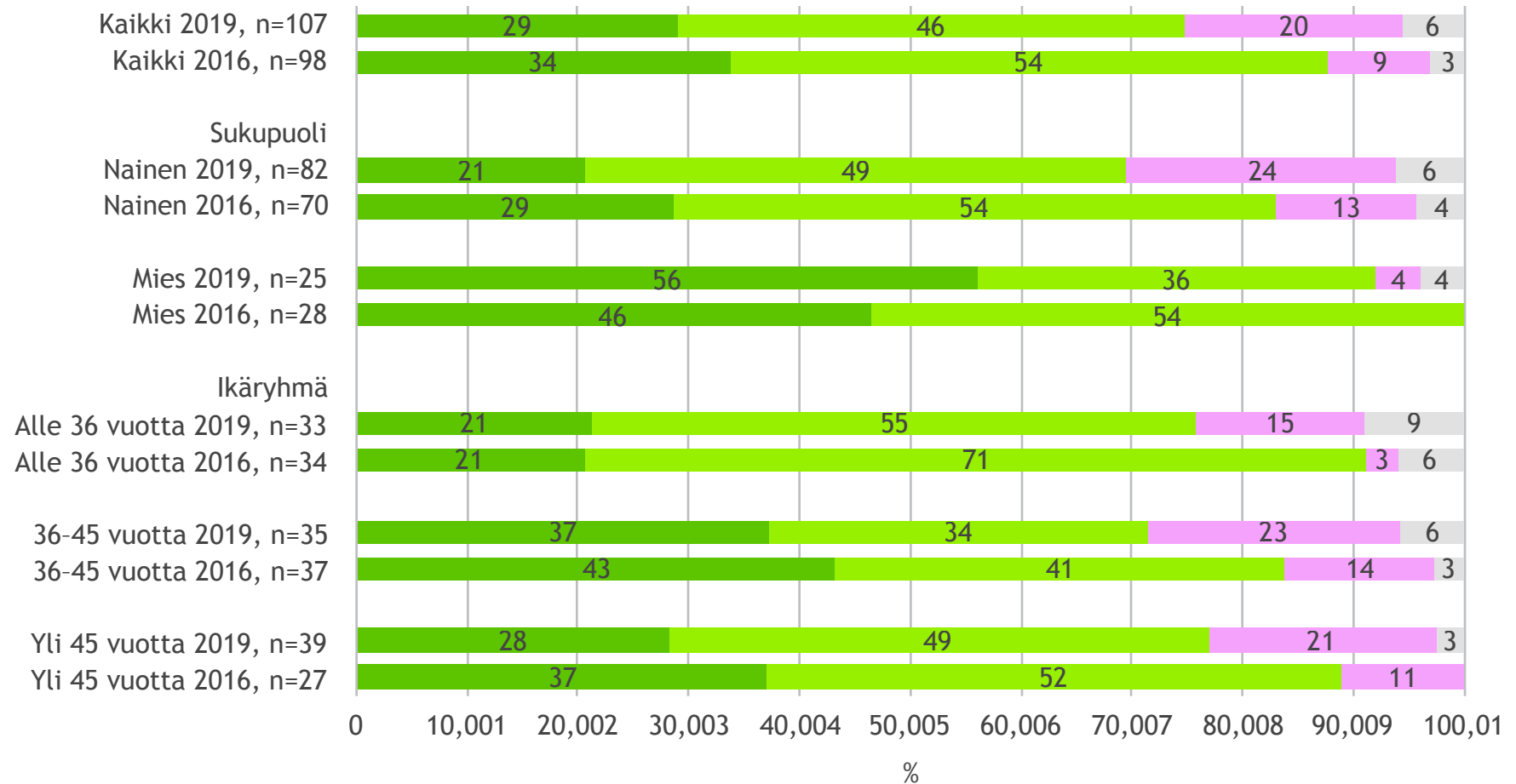
■ Kyllä, olen itse siinä mukana
 ■ Kyllä, mutta se ei koske minua
 ■ Ei ole
 ■ En osaa sanoa



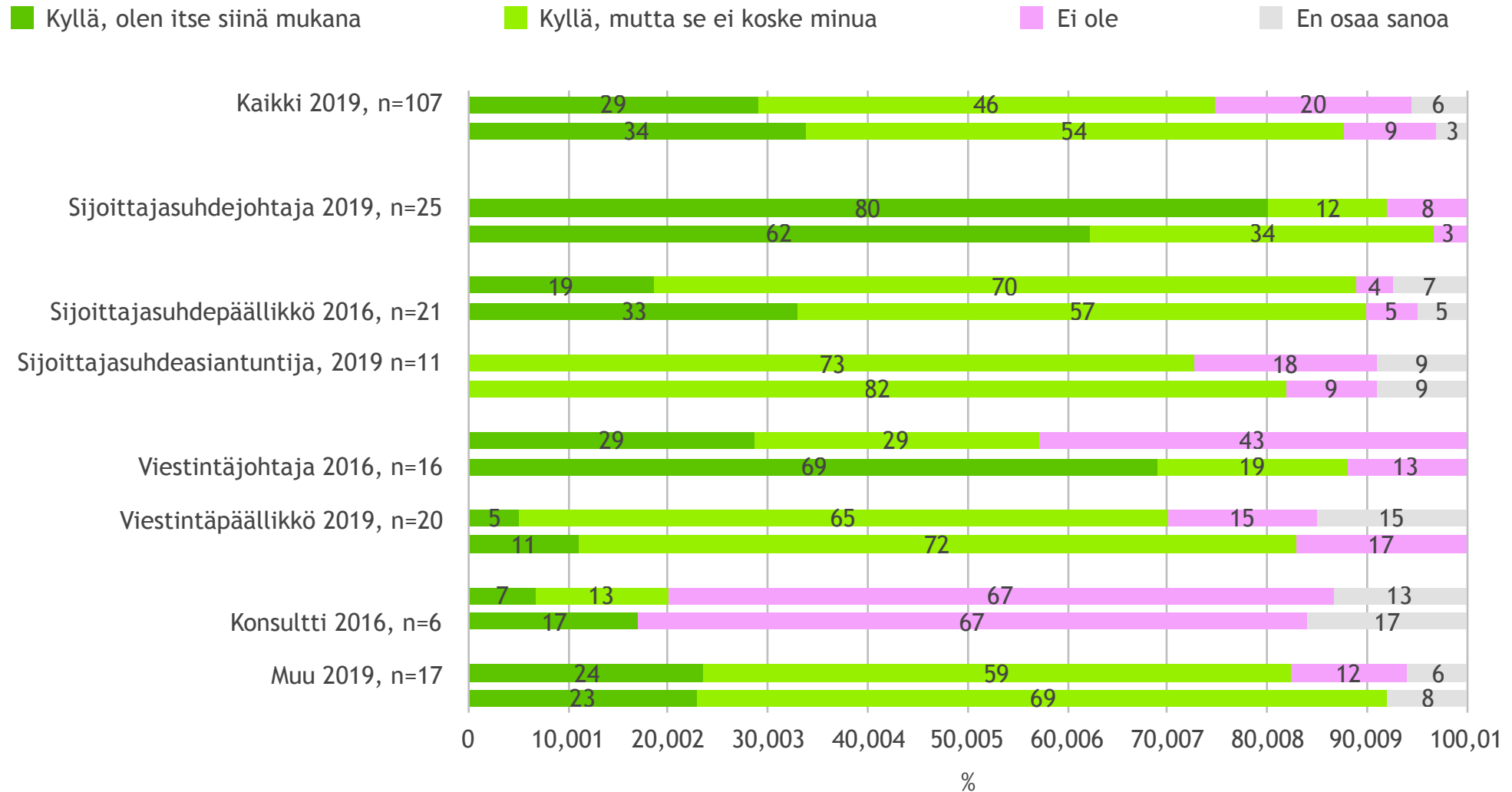
Vastaajat, n=107

Onko yrityksessänne optio-ohjelmaa tai osakepohjaista kannustusjärjestelmää?

■ Kyllä, olen itse siinä mukana
 ■ Kyllä, mutta se ei koske minua
 ■ Ei ole
 ■ En osaa sanoa

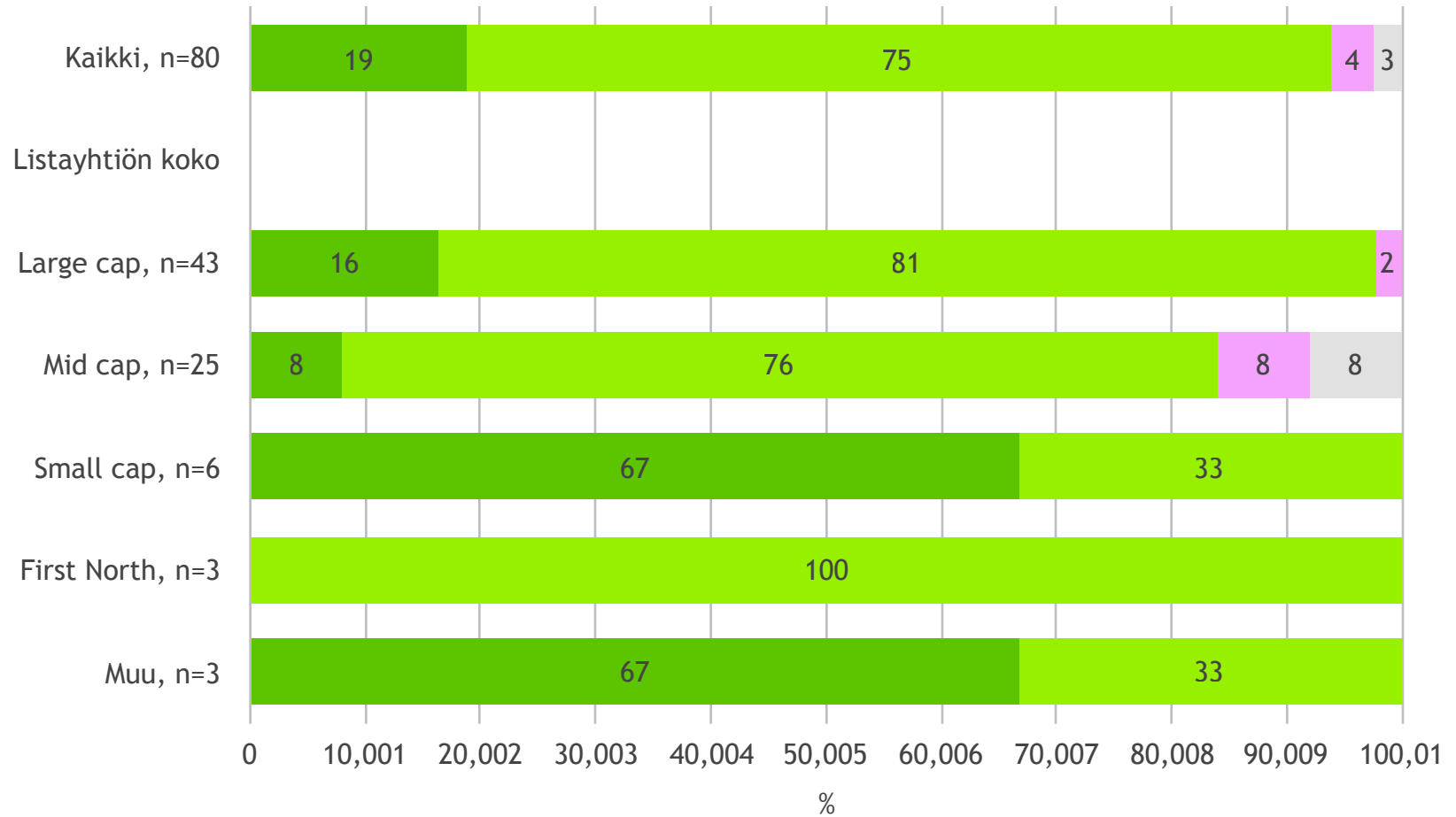


Onko yrityksessänne optio-ohjelmaa tai osakepohjaista kannustusjärjestelmää?



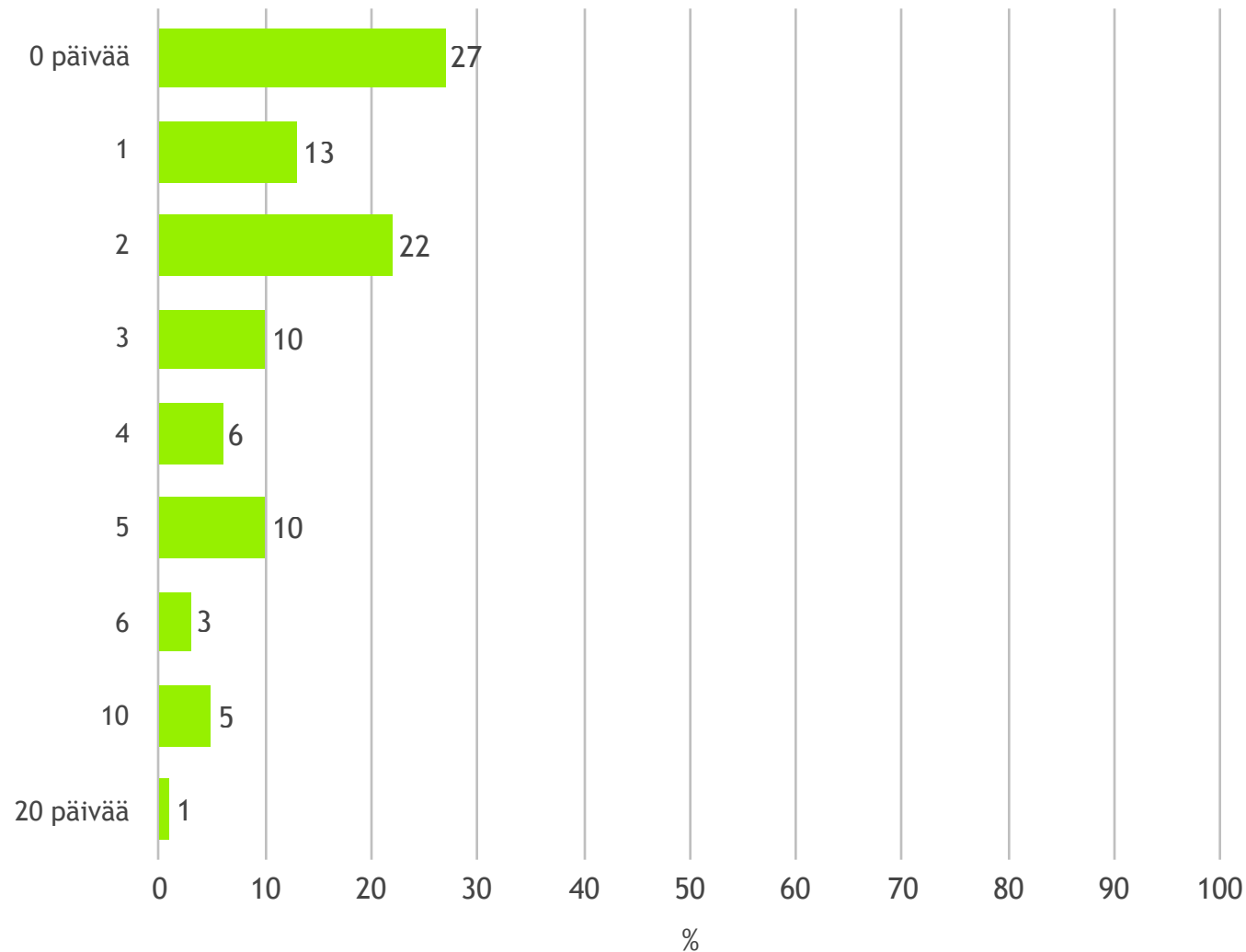
Yrityksessä on optio-ohjelma tai osakepohjainen kannustusjärjestelmä
 Keitä yrityksessänne optio-ohjelma tai osakepohjainen kannustusjärjestelmä koskevat?

■ Ylintä johtoa
 ■ Ylintä johtoa ja muuta avainhenkilöstöä
 ■ Koko henkilöstöä
 ■ En osaa sanoa



Vastaajat, n=107

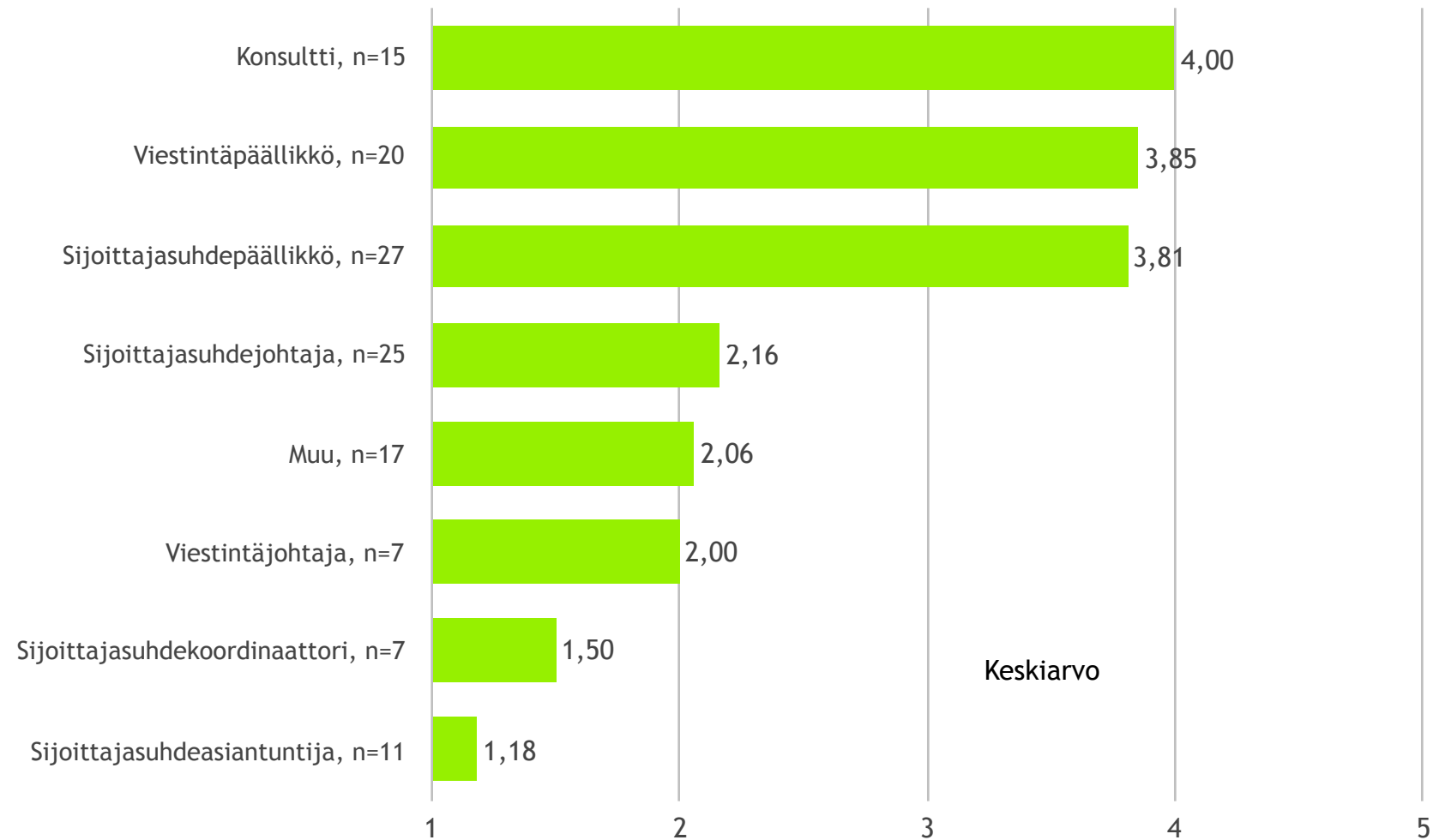
Kuinka monta päivää olit koulutuksessa vuonna 2018?



Kuinka monta päivää koulutuksessa: keskiarvo kaikki vastaajat 2,52 päivää, miehet 3,16 päivää, Naiset 2,32 päivää

Vastaajat, n=107

Kuinka monta päivää olit koulutuksessa vuonna 2018?



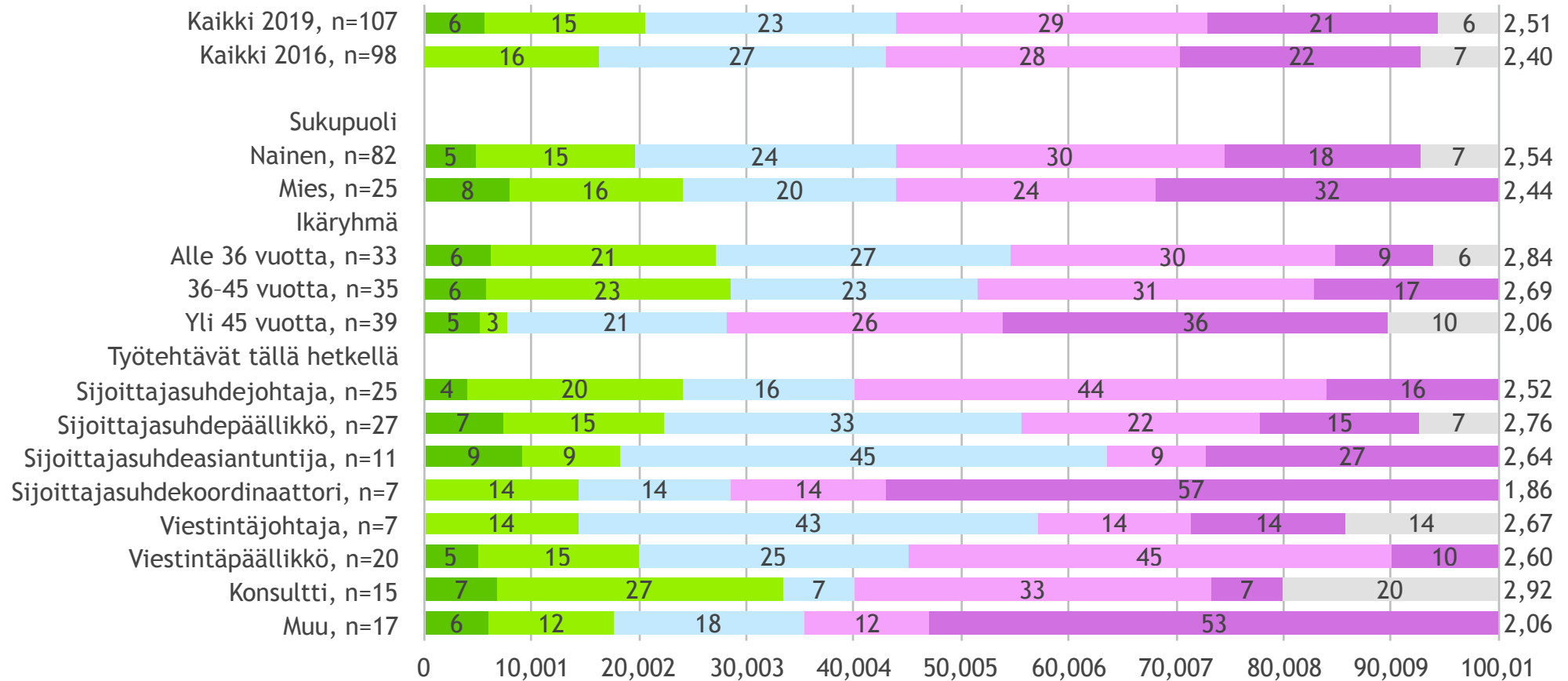
Vastaajat, n=107

Ylenemismahdollisuudet



Arvioi ylenemismahdollisuuksiasi seuraavan kahden vuoden kuluessa.

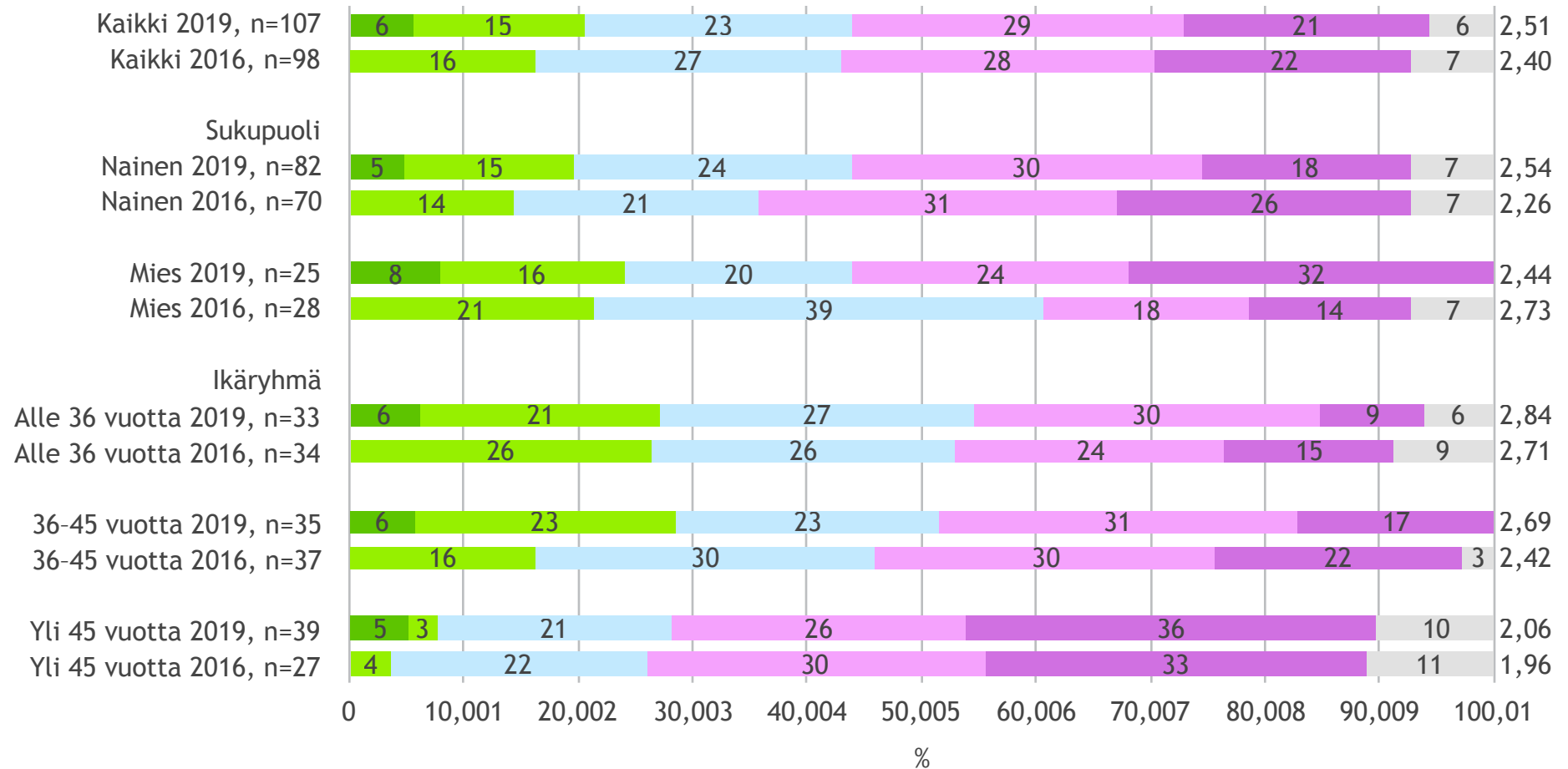
■ 5= erittäin todennäköistä
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= erittäin epätodennäköistä
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



Vastaajat, n=107

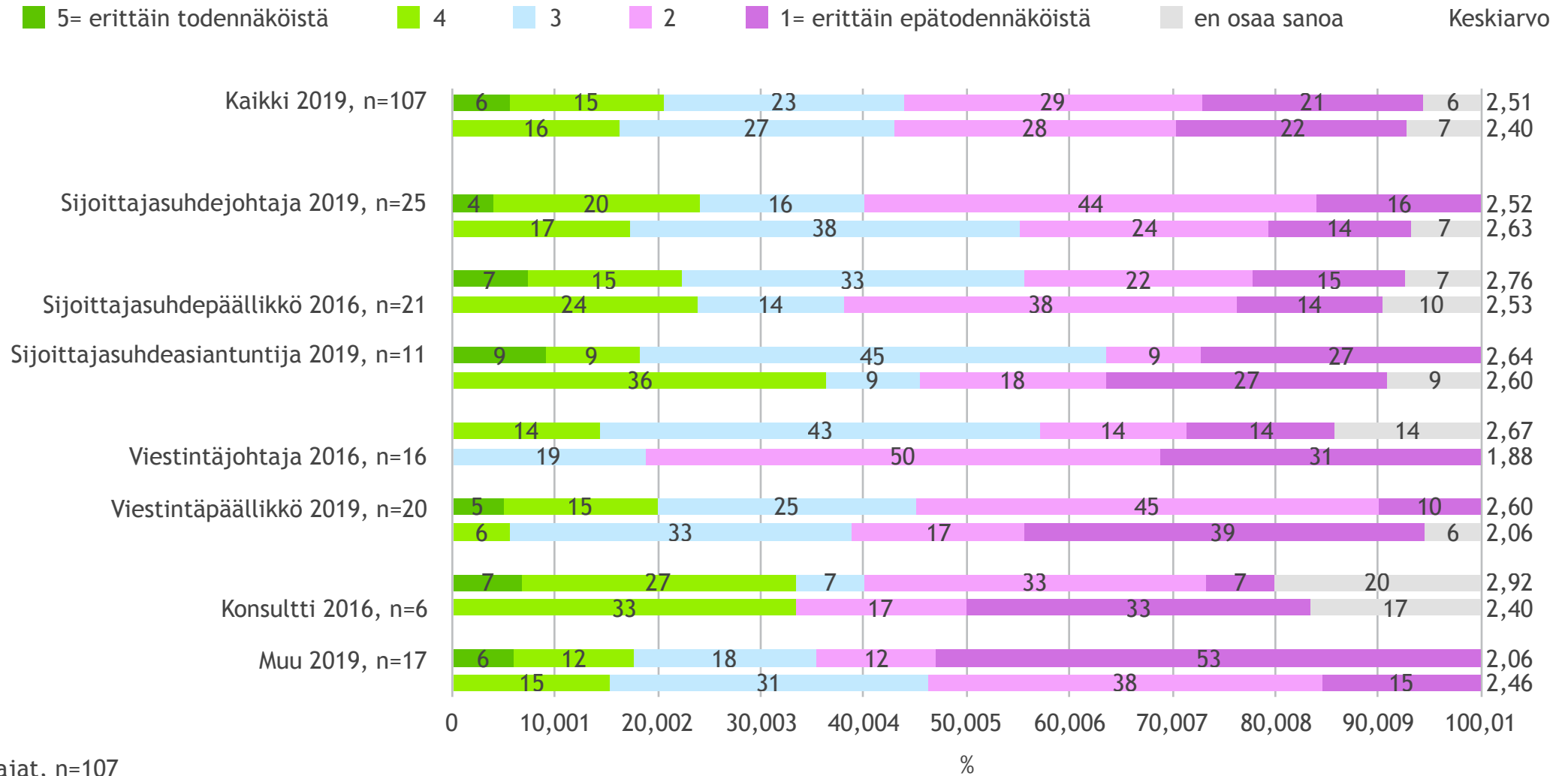
Arvioi ylenemismahdollisuuksiasi seuraavan kahden vuoden kuluessa.

■ 5= erittäin todennäköistä
 ■ 4
 ■ 3
 ■ 2
 ■ 1= erittäin epätodennäköistä
 ■ en osaa sanoa
 Keskiarvo



Vastaajat, n=107

Arvioi ylenemismahdollisuuksiasi seuraavan kahden vuoden kuluessa.



Vastaajat, n=107

Avoimet vastaukset

CONNECTION
ANALYSIS
DATA
SEARCHING
VERIFICATION
CODING
SENDING

Tässä voit vielä antaa palautetta, toiveita tai kehitysideoita IR-yhdistykselle...

- Tämä on erinomainen ja tarpeellinen työkalu!
- Keep up the good work!
- Aika moni kysymys tässä oli vaikea vastattava yksin toimivalle konsultille.
- Kiitos!
- "Tärkeä tutkimus, kiitos järjestämisestä! XBRL-raportointiin siirtymisen vaikutus IR-työhön voisi olla hyvä tapahtuman aihe"
- "IR-yhdistys tekee erittäin hyvää ja arvokasta työtä. Suuri kiitos! Mielelläni kuulisin hyviä esimerkkejä, tapoja, kokemuksia jne. miten hallita tai ohjata analyytikoiden odotuksia. Tavallaan käytännön vinkkejä joltain IR:ltä, jolla tämä puoli on hyvin hanskassa tai joltain analyytikolta miten kannattaa asian tiimoilta toimia."
- IR-yhdistyksen kannattaa jatkaa ajankohtaistilaisuuksien järjestämistä yhdessä viranomaisten ja palveluntarjoajien kanssa.
- IR-yhdistyksen työpörssi on mainio kanava avoimien paikkojen mainostamiseen!

Millaisissa työtehtävissä olet tällä hetkellä? Muu, mikä vastaukset

- Executive Assistant
- johdon assistentti
- Markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Sijoittajasuhde analyytikko
- Sijoittajasuhdetiimin assistentti
- Toimitusjohtaja
- Viestintäasiantuntija



Mistä tehtävistä siirryit aikoinaan IR -alalle? Muualta, mistä tehtävistä

- Corporate Development
- Executive Assistant
- Hallinto
- Henkilöstön ja liiketoiminnan kehittämisestä
- M&A advisory services
- Muista assistentin tehtävistä
- opiskelin ammatillisessa täydennyskoulutuksessa, sitä ennen sähköalan perheyriyksessä myynnin ja markkinoinnin tukena
- Osakemarkkinoilta
- Perus PA:n töistä kun CFO:n alle perustettiin IR-toiminto
- rahoitus, talous
- Sihteeri/assistentti
- Toimitusjohtajan assistentin tehtävistä
- Yhdistysmaailmasta
- Yrityksen sisällä, liiketoiminnasta
- yrityksen treasury-toiminnoista



Mistä tehtävästä siirryit nykyiseen rooliisi? Muualta, mistä...

- Analyytikko
- asiantuntija asiantuntijaorganisaatiossa
- Controller
- Edellinen työnantaja irtisanoi minut vastaavista tehtävistä
- Investointipankkitoiminnasta
- Kehitysjohtaja
- markkinointiassistentti
- Markkinointiassistentti
- markkinointiviestintäpäällikkö
- Muista assistentin tehtävistä
- Projektivastaava
- Risk Controller
- Sijoittajasuhde- ja viestintäjohtaja toisessa yrityksessä
- Talousjohdon assistentti
- Taloustoimittaja
- Toimitusjohtajan assistentin tehtävästä
- Trainee
- Viestintä- ja markkinointijohtaja
- Yrityksen sisällä, liiketoiminnoista johtajan tehtävästä



Millainen työtehtävä on tavoitteenasi nykyisen tehtävän jälkeen? Muu, mikä...

- Eläkeläinen
- en osaa sanoa
- En tiedä
- en tiedä
- operatiiviset tehtävät
- Siirryn toivottavasti parin vuoden sisällä eläkkeelle nykyisestä tehtävästäni
- Tarkoitus kehittyä nykyisessä tehtävässä enemmän
- yrittäjä



Mitä muita tehtäviä toimenkuvaan kuuluu, tekee IR-tehtäviä oman toimen ohella

- "Kaikkea"
- Asiakasjohtajan tehtävät, vastuullisuus- ja talousviestinnän suunnittelu ja toteutus asiakkaille, oma markkinointiviestintä
- CFO
- CFO PA
- IR:ää noin 80 %, 20 % viestinnän erilaisia projekteja.
- IR-tehtävien lisäksi myös konsernin viestintätehtävät.
- Listaamaton yhtiö. "IR-tehtävät" liittyvät lähinnä CG-koodin mukaisen raportoinnin toteuttamiseen. Muutakin yritysviestintää pyritään kuitenkin hoitamaan pörssiyhtiökriteereillä.
- Markkinoinnin ja viestinnän johtaminen, strategia ja suunnittelu, sisäisen viestinnän johtaminen,
- Mediasuhteista vastaaminen.
- Mm. mediasuhteet ja muu ulkoinen viestintä, some, sisäinen viestintä jne.
- Muu viestinnän konsultointi
- Myynti, asiakashallinta, digitaalinen konsultointi
- PA to Chairman of Boards of Directors, Executive Assistant to EVP
- Rahoitus
- Sijoittajasuhteiden lisäksi vastaan konserniviestinnästä käsittäen sisäisen ja ulkoisen viestinnän sekä yritysvastuun.
- Sisäistä viestintää
- Sisäistä viestintää, intraprojektin vetämistä
- talous- ja rahoitusjohtajan henkilökohtainen assistentti, Viestintäjohtajan assistentti sekä tuen Corporate Financea erilaisissa assistenttitehtävissä
- Talousjohdon assistentin tehtävät
- talousviestintä/raportointi; konsernin verkkosivujen sijoittaja-osion ylläpito ja kehitys
- Talousviestintää (raportit, pörssitiedotteet, sijoittajasivusto, yhtiökokous)
- Toimin CFO:n ja CIO:n PA:na.
- Ulkoinen ja sisäinen konserniviesticintä
- Ulkoinen ja sisäinen viesticintä ml. vastuullisuusviesticintä, kriisiviestintä, mediasuhteet
- Ulkoinen ja vastuullisuusviesticintä
- Ulkoinen viesticintä, sisäinen viesticintä, sosiaalinen media
- Viesticinnän muita tehtäviä
- Viesticinnän strategista konsultointia, kriisiviestintää ja johdon konsultointia
- Viesticinnän tehtävät
- viesticintä
- Viesticintä ja markkinointi
- Viesticintä- ja yritysvastuuasiat
- Viesticintä, yritysvastuu
- Viesticintäpäällikön tehtäväkenttä, fokus ulkoisessa tiedottamisessa.
- Viesticintäpäällikön toimi, pörssiyhtiön ulkoinen viesticintä
- "Yhtiön viesticintävastuu: ulkoinen ja sisäinenToimitusjohtajan oikeana kätenä toimiminenTiimissäni on lisäksi vastuullisuusanalyttikko, joka hoitaa yhtiön vastuullisuusraportointia"
- Ylimmän johdon sparraus strategia- ja muutoshaasteissa
- Yritysvastuu

LISÄTIETOJA

Paula Lehto

tutkimuspäällikkö

010 758 5275

paula.lehto@taloustutkimus.fi

www.taloustutkimus.fi



Liitteet

Laadunvarmistus Taloustutkimuksessa

- SGS Fimko on myöntänyt Taloustutkimukselle ISO 20252 -toimialasertifikaatin, ja tämän projektin kaikki vaiheet on toteutettu kyseisen standardin ja Suomen lakien mukaisesti.
- Taloustutkimus käsittelee aina kaikkia tutkimuksiin liittyviä, sekä asiakkailta saatuja että tutkimuksen yhteydessä syntyneitä, tietoja ehdottoman luottamuksellisina.
- Taloustutkimus on sitoutunut noudattamaan ESOMARin ja Kansainvälisen Kauppakamarin yhdessä julkaisemia tutkimusalan kansainvälisiä perussääntöjä.
- Taloustutkimus ei ole käyttänyt alihankkijoita tässä tutkimuksessa.

Erillistutkimuksen tulosten julkaiseminen ja edelleen luovuttaminen

- Tutkimuksen tilaaja voi julkistaa tilaamansa tutkimuksen tuloksia, kunhan julkaistut tulokset eivät ole harhaanjohtavia.
- Kun tutkimustuloksia julkaistaan, tulee selvästi erottaa tulokset ja niiden tulkinta.
- Julkistamisen yhteydessä on aina mainittava tutkimuksen nimi, toteutusaika ja tutkimuksen tekijä, Taloustutkimus Oy.
- Toivomme, että lähetätte suunnittelemanne julkaisun (lehtiartikkeli, verkossa julkaistavat tiedot ym.) Taloustutkimus Oy:hyn tarkastettavaksi ennen julkaisemista. Lisäksi toivomme, että toimitatte meille tiedon siitä, missä ja milloin asia julkaistaan, jotta voimme vastata meille mahdollisesti tuleviin kyselyihin.
- Olemme mielellämme avuksi viestinnässänne.



LUOTETTAVUUSRAJATAULUKKO 95 %:N TASOLLE

% -luku, joka tuli tulokseksi	VASTAAJAMÄÄRÄ															
	25	50	75	100	150	200	250	300	400	500	600	800	1000	2000	3000	5000
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
2 tai 98	±5,6	±4,0	±3,2	±2,8	±2,3	±2,0	±1,8	±1,6	±1,4	±1,3	±1,1	±0,98	±0,9	±0,61	±0,51	±0,4
3 tai 97	±6,8	±4,9	±3,9	±3,4	±2,8	±2,4	±2,2	±2,0	±1,7	±1,5	±1,4	±1,2	±1,1	±0,75	±0,62	±0,49
4 tai 96	±7,8	±5,6	±4,5	±3,9	±3,2	±2,8	±2,5	±2,3	±2,0	±1,8	±1,6	±1,4	±1,3	±0,86	±0,71	±0,56
5 tai 95	±8,7	±6,2	±5,0	±4,4	±3,6	±3,1	±2,7	±2,5	±2,2	±2,0	±1,8	±1,5	±1,4 1	±0,96	±0,79	±0,62
6 tai 94	±9,5	±6,8	±5,5	±4,8	±3,9	±3,4	±3,0	±2,8	±2,4	±2,1	±2,0	±1,7	±1,5	±1,0	±0,87	±0,68
8 tai 92	±10,8	±7,7	±6,2	±5,4	±4,4	±3,8	±3,4	±3,1	±2,7	±2,4	±2,2	±1,9	±1,7	±1,2	±0,99	±0,77
10 tai 90	±12,0	±8,5	±6,9 3b	±6,0	±4,9 3a	±4,3	±3,8	±3,5	±3,0	±2,7	±2,5	±2,1	±1,9	±1,3	±1,1	±0,85
12 tai 88	±13,0	±9,2	±7,5	±6,5	±5,3	±4,6	±4,1	±3,8	±3,3	±2,9	±2,7	±2,3	±2,1	±1,4	±1,2	±0,92
15 tai 85	±14,3	±10,1	±8,2	±7,1	±5,9	±5,1	±4,5	±4,1	±3,6	±3,2	±2,9	±2,5	±2,3	±1,6	±1,3	±1,0 2
20 tai 80	±16,0	±11,4	±9,2	±8,0	±6,6	±5,7	±5,0	±4,6	±4,0	±3,6	±3,3	±2,8	±2,5	±1,8	±1,4	±1,1
25 tai 75	±17,3	±12,3	±10,0	±8,7	±7,1	±6,1	±5,5	±5,0	±4,3	±3,9	±3,6	±3,0	±2,8	±1,9	±1,6	±1,2
30 tai 70	±18,3	±13,0	±10,5	±9,2	±7,5	±6,5	±5,8	±5,3	±4,6	±4,1	±3,8	±3,2	±2,9	±2,0	±1,7	±1,3
35 tai 65	±19,1	±13,5	±11,0	±9,5	±7,8	±6,8	±6,0	±5,5	±4,8	±4,3	±3,9	±3,3	±3,1	±2,1	±1,7	±1,4
40 tai 60	±19,6	±13,9	±11,3	±9,8	±8,0	±7,0	±6,2	±5,7	±4,9	±4,4	±4,0	±3,4	±3,1	±2,2	±1,8	±1,4
45 tai 55	±19,8	±14,1	±11,4	±9,9	±8,1	±7,0	±6,2	±5,8	±5,0	±4,5	±4,1	±3,5	±3,2	±2,2	±1,8	±1,4
50 tai 50	±20,0	±14,2	±11,5	±10,0	±8,2	±7,1	±6,3	±5,8	±5,0	±4,5	±4,1	±3,5	±3,2	±2,2	±1,8	±1,4

Esimerkki 1

Jos tuhannesta vastaajasta 5 % on ostanut tuotetta, on virhemarginaali $\pm 1,4$ prosenttiyksikköä. Koko väestössä on siis 95 %:n luotettavuustason mukaan 3,6-6,4 % tuotetta ostaneita.

Esimerkki 2

Oletetaan ennen tutkimusta, että tuotteen markkinaosuus on noin 15 %. Halutaan selvittää asia ± 1 prosenttiyksikön tarkkuudella. Tutkimukseen tarvitaan 5000 vastaajaa.

Esimerkki 3

a) Tuhannen vastaajan joukossa 15-19-vuotiaita on 150, ja näistä 10 % ilmoittaa ostavansa säännöllisesti tuotetta X. Todellinen ostajien osuus 95 %:n luotettavuustasolla on 10 % $\pm 4,9$ eli 5,1-14,9 %.

b) Jos otoskoko olisi puolta pienempi eli 500, 15-19-vuotiaita vastaajia olisi 75 ja todellinen ostajien osuus olisi 10 % $\pm 6,9$ eli 3,1-16,9 %.

KAHDESTA ERI TUTKIMUKSESTA SAATUJEN TULOSTEN VÄLISTEN EROJEN LUOTETTAVUUSTAULUKKO 95 %·N TASO I F

p = 50 prosenttia

Otos- koko, tutki- mus 2	Otoskoko, tutkimus 1						
	100	250	500	750	1000	1500	2000
	%	%	%	%	%	%	%
100	13,8						
250	11,6	8,8					
500	10,7	7,6	6,2				
750	10,4	7,2	5,7	5,1			
1000	10,3	6,9	5,4	4,7	4,4		
1500	10,1	6,7	5,1	4,4	4,0	3,6	
2000	10,0	6,6	4,9	4,2	3,8	3,4	3,1

p = 40 tai 60 prosenttia

Otos- koko, tutki- mus 2	Otoskoko, tutkimus 1						
	100	250	500	750	1000	1500	2000
	%	%	%	%	%	%	%
100	13,6						
250	11,4	8,6					
500	10,5	7,4	6,1				
750	10,2	7,0	5,5	5,0			
1000	10,1	6,8	5,2	4,6	4,3		
1500	9,9	6,6	5,0	4,3	3,9	3,5	
2000	9,8	6,4	4,8	4,1	3,7	3,3	3,0

p = 30 tai 70 prosenttia

Otos- koko, tutki- mus 2	Otoskoko, tutkimus 1						
	100	250	500	750	1000	1500	2000
	%	%	%	%	%	%	%
100	12,7						
250	10,6	8,0					
500	9,8	7,0	5,7				
750	9,6	6,6	5,2	4,6			
1000	9,4	6,3	4,9	4,3	4,0		
1500	9,3	6,1	4,6	4,0	3,7	3,3	
2000	9,2	6,0	4,5	3,8	3,5	3,1	2,8

p = 20 tai 80 prosenttia

Otos- koko, tutki- mus 2	Otoskoko, tutkimus 1						
	100	250	500	750	1000	1500	2000
	%	%	%	%	%	%	%
100	11,1						
250	9,3	7,0					
500	8,6	6,1	5,0				
750	8,3	5,7	4,5	4,1			
1000	8,2	5,6	4,3	3,8	3,5		
1500	8,1	5,3	4,1	3,5	3,2	2,9	
2000	8,0	5,3	3,9	3,4	3,0	2,7	2,5

p = 10 tai 90 prosenttia

Otos- koko, tutki- mus 2	Otoskoko, tutkimus 1						
	100	250	500	750	1000	1500	2000
	%	%	%	%	%	%	%
100	8,3						
250	7,0	5,3					
500	6,4	4,5	3,7				
750	6,3	4,3	3,4	3,0			
1000	6,2	4,2	3,2	2,8	2,6		
1500	6,1	4,0	3,0	2,6	2,4	2,2	
2000	6,0	3,9	2,9	2,5	2,3	2,0	1,9

Näiden taulukoiden avulla voidaan arvioida eri-suuruisten otosten ja eri tutkimusten avulla saatujen prosenttilukujen erotusten merkitsevyyttä.

Taulukoista valitaan aina se, jossa p (=prosenttiluku) on lähinnä saatua tulosta/osuutta.

ESIMERKKI

Tehtiin kaksi eri tutkimusta eri aikoina. Toisessa oli 250 vastaajaa ja toisessa 1000. Tuotteen markkina-osuus oli pienemmässä tutkimuksessa 37 % ja suuremmassa 35 %.

Tarkasteluun valitaan taulukko p = 40 tai 60 %, koska saadut tulokset ovat kaikkein lähimpänä sitä. Taulukosta katsotaan luku otoskokojen 1000 ja 250 risteyskohdasta. Tässä tapauksessa tulosten eron merkitsevyyteen olisi vaadittu 6,8 prosenttiyksikön ero, joten tehtyjen tutkimusten tulosten ero (2 prosenttiyksikköä) ei ollut merkitsevää.