

Palkitsemis- ja uratutkimus

2022

TAPIO PESOLA, HALLITUKSEN JÄSEN

Kommentti:

Kuten kohta huomaatte, niin olemme vaihtaneet tutkimuksen toteuttajaa. Lisäksi hallitus on panostanut kysymyslomakkeen kehittämiseen, jotta tutkimus antaisi jäsenistölle mahdollisimman paljon sellaista tietoa, jota he voivat käyttää hyödyksi omalla urallaan ja esimerkiksi palkkaneuvotteluissa. Lopputuloksena on toivottavasti aiempaa informatiivisempi ja hyödyllisempi loppuraportti.



Tietoa jolla on tarkoitus.



Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus	s. 3
Taustatiedot	s. 4
Palkka ja etuudet	s. 17
Titteliryhmittäiset palkkataulukot	s. 30
Ura	s. 41

Uudistus:

Titteliryhmäkohtaiset erittelyt ovat uudistus, jonka toivotaan parantavan tulosten hyödynnettävyyttä

Uudistus:

Kyselyyn on lisätty uusia kysymyksiä uranäkökulmasta, mikä toivottavasti antaa jäsenille uutta tietoa alasta.

Tutkimuksen toteutus

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrittämättäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Tämän tutkimuksen tarkoituksena on kartoittaa IR-ammattilaisten työnkuvaa, palkitsemista ja urakehitystä.

Tutkimuksen kohderyhmänä ovat Suomen IR-yhdistys ry:n jäsenet. Tutkimus on toteutettu Suomen IR-yhdistyksen toimeksiannosta.

Tutkimusmenetelmänä käytettiin sähköposti-informoitua internetkyselyä, joka toteutettiin IRONet –järjestelmällä 8.-21.12.2022 ja 20.-26.1.2023.

Tutkimuskutsuja lähetettiin 241 kpl ja tutkimukseen vastasi 102 henkilöä. Vastausprosentiksi muodostui siten 42,3 %.

Tutkimusaineisto validoidaan henkilön ja annettujen vastausten suhteen vertaamalla paneelihallintajärjestelmän ja vastausten taustatietoja keskenään, analysoimalla annettuja vastauksia, lomakkeen täyttöastetta sekä erinäisin loogisuustarkistuksin.

Kommentti:

Kiitos kaikille tutkimukseen vastanneille! Teidän ansiostanne meillä on nyt näin laadukasta dataa jaettavaksi. Vastausprosentti oli lopulta melko lähellä edellisen tutkimuksen tasoa. Ottaen huomioon IR-alan koon, tutkimusta voi pitää erittäin edustavana, mutta edustavuudessa on tiettyjä eroja, jotka kannattaa tiedostaa. Jatkossa myös voimme yhä parantaa vastausprosenttia, ja toivottavasti tämä uusi parannettu raportti motivoi ihmisiä käyttämään jatkossakin aikaa tutkimukseen osallistumiseen.

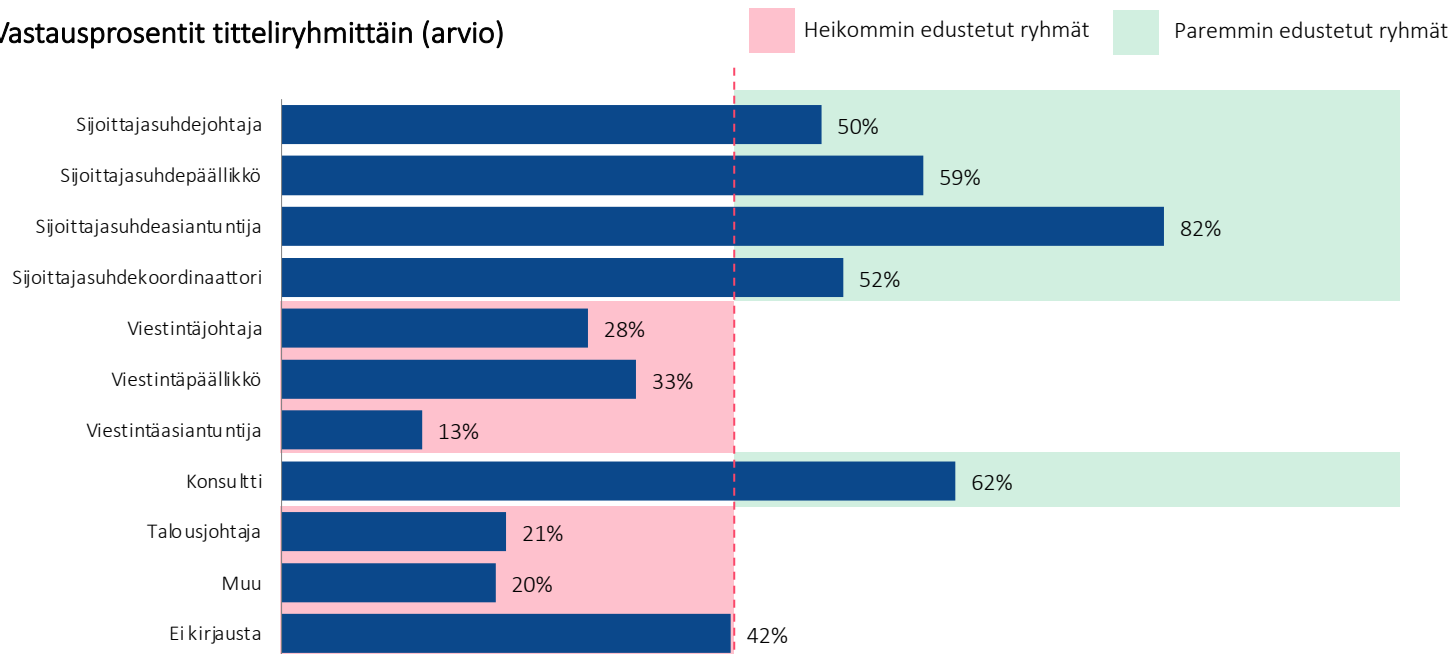
Tutkimuksen edustavuudesta

Olemme verranneet tutkimuksen vastaajajoukkoa IR-yhdistyksen jäsenrekisterin tietoihin ja pyrkineet tältä pohjalta arvioimaan vastaajaryhmäkohtaista osallistumisaktiivisuutta ja tätä kautta tutkimuksen edustavuutta jäsenistön parissa. Koska jäsenrekisterin tiedot eivät koskaan ole täysin ajantasalla, alla oleva on vain suunta-antava arvio.

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliyrymittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Vastausprosentit titteliryhmittäin (arvio)



Keskimääräinen
vastausprosentti oli 42,3%

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Taustatiedot

- ✓ Demografiat: sukupuoli, ikäryhmä, ylin koulutusaste, koulutusala,
- ✓ Työsuhteen luonne ja työkokemus
- ✓ Minkälaisessa yhtiössä työskentelee – Listayhtiöistä: Millä listalla yhtiö on
- ✓ Tekeekö IR-tehtäviä päätoimisesti vai oman toimen ohella – Jos päätoimi joku muu kuin IR: Mikä on päätoimi
- ✓ Onko päävastuussa sijoittajasuhteista
- ✓ Titteli
- ✓ Konsulteilta: Onko osakkaana yhtiössä, jossa työskentelee
- ✓ Onko johtoryhmässä – Onko esihenkilöroolissa
- ✓ Työskenteleekö yhtiössä muita päätoimisesti IR:n parissa – Jos työskentelee myös muita: Montako henkilöä yhtiön IR-tiimissä vastaaja mukaan lukien
- ✓ Hyödynnetäänkö IR-työssä ulkoisia palveluntarjoajia tai konsultteja
- ✓ Jos hyödynnetään ulkoisia palveluntarjoajia tai konsultteja: Millaisia palveluita ostetaan
- ✓ Mistä tehtävistä siirtyi nykyiseen rooliinsa – Millainen työtehtävä tavoitteena nykyisen roolin jälkeen

Demografiat

Kaikki vastaajat, N=102

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrittäiset palkkataulukot

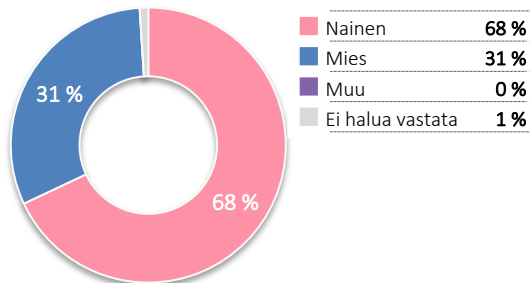
Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

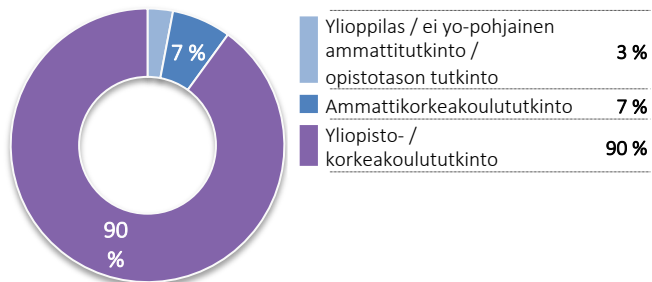
Havainto:

Jäsenrekisterin mukaan jäsenistä 73% on naisia, joten naiset ovat lievästi aliedustettuna tutkimuksessa.

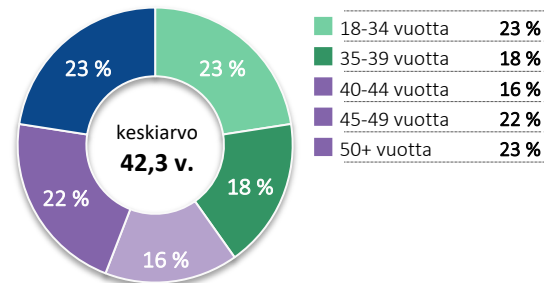
Sukupuoli



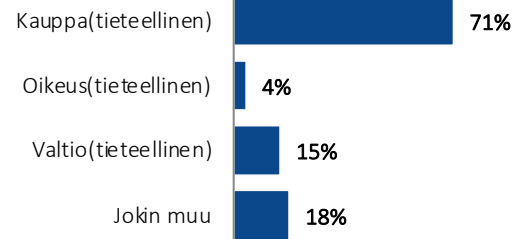
Ylin koulutusaste



Ikäryhmä



Koulutusala



Työsuhteen luonne ja työkokemus

Nykyisen työsuhteen luonne.

Kuinka pitkä on työtehtäväsi kannalta relevantti työkokemuksesi?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

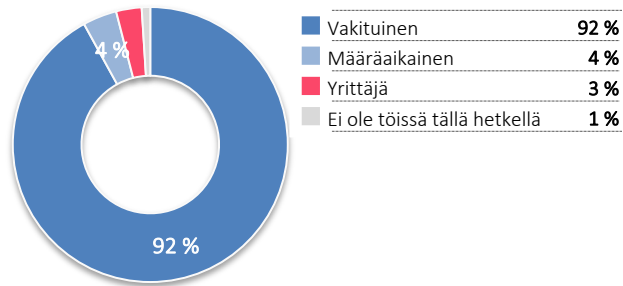
Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Nykyisen työsuhteen luonne

Kaikki vastaajat, N=102

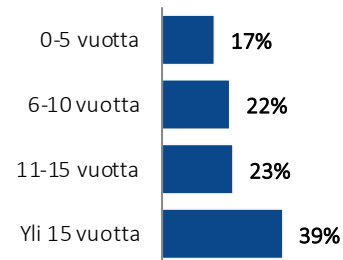


Lisähavainto:

Määräaikaiset useimmiten lyhyen aikaa alalla olleita (miehiä), jotka asiantuntijatehtävissä.

Työtehtävän kannalta relevantti työkokemus

On työelämässä, n=101



Lisähavainto:

66% naisista on yli 10 vuotta relevanttia kokemusta, kun miehistä 50% on vastaava kokemus.

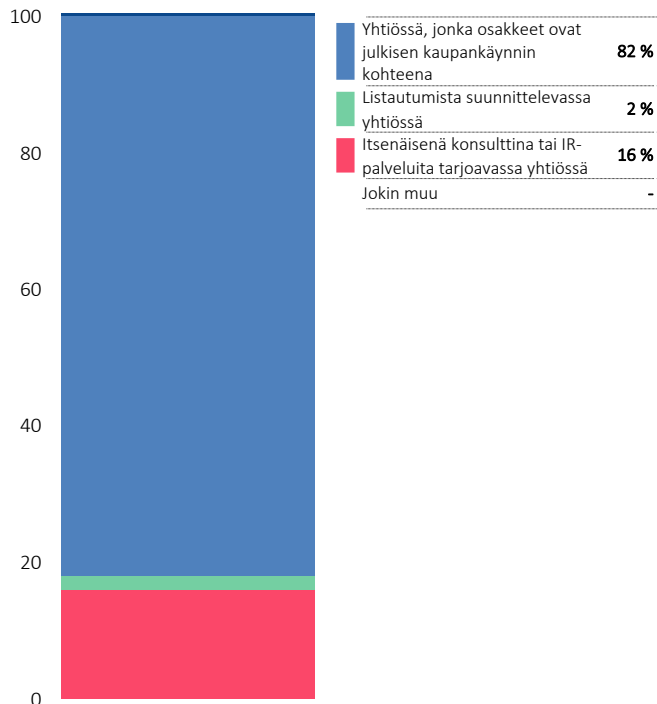
Minkälaisessa yhtiössä työskentelee

On työelämässä, n=101

Minkälaisessa yhtiössä työskentelet?

Sisällysluettelo

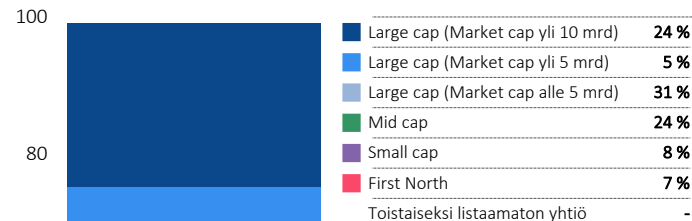
- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Millä listalla yhtiö on

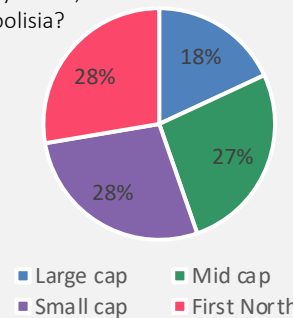
Työskentelee listayhtiössä, n=83

Jos työskentelet listayhtiössä, millä listalla yhtiösi on?



Lisähavainto:

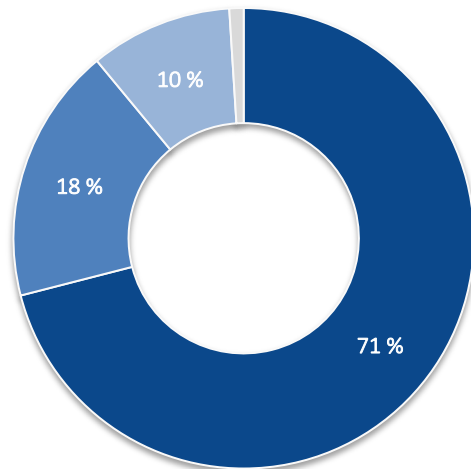
Vastaajajakauma poikkeaa selvästi Nasdaq Helsingin listayhtiöiden jakaumasta. Tämä on luonnollista, koska pienemmillä yhtiöillä ei usein ole sisäistä IR-resurssia. Mutta voiko myös olla, että emme tavoite OTO-roolisia?



IR-tehtäviä päätoimisesti vai oman toimen ohella

On työelämässä, n=101

Teetkö IR-tehtäviä päätoimisesti vai oman toimen ohella?



■ Päätoimisesti	71 %
■ Oman toimen ohessa, työstä vähintään puolet IR-tehtäviä	18 %
■ Oman toimen ohella, työstä alle puolet IR-tehtäviä	10 %
■ Ei IR-tehtäviä	1 %

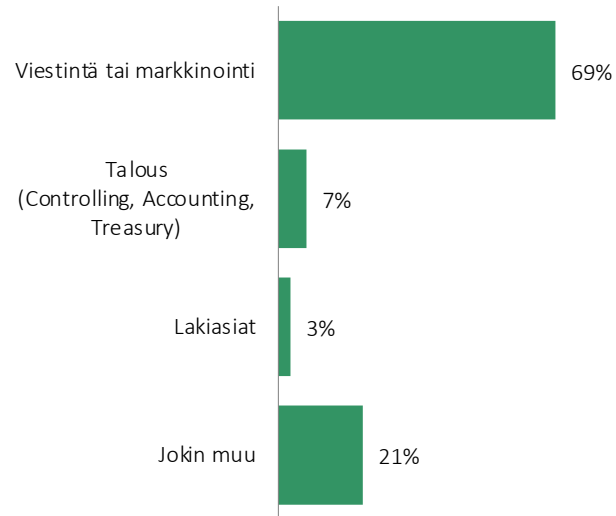
Kommentti:

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voidaan virallisten sääntöjen mukaan hyväksyä henkilöt, joiden työajasta yli puolet kuluu sijoittajasuhteiden tai talousviestinnän hoitamiseen. Pitäisikö sääntöä päivittää?

Päätoimi muu kuin IR-tehtävät

Ei tee IR-tehtäviä päätoimisesti, n=29

Mikä on päätoimesi?



Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Onko päävastuussa sijoittajasuhteista

On työelämässä, n=101

Oletko yhtiössäsi päävastuussa sijoittajasuhteista?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

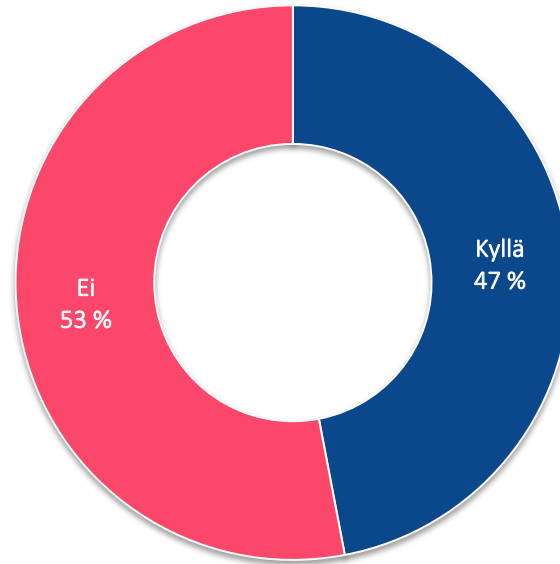
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Titteli

On työelämässä, n=101

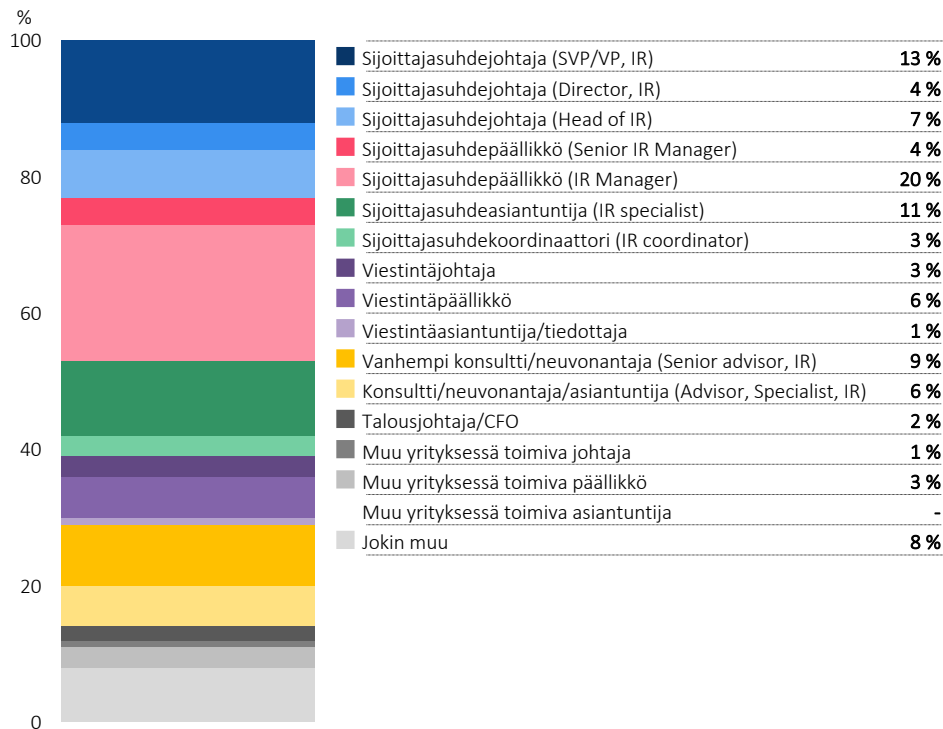
Titteli?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus
Taustatiedot
Palkka ja etuudet
Titteliryhmittäiset palkkataulukot
Ura
Muu mikä -vastaukset ja taulukot

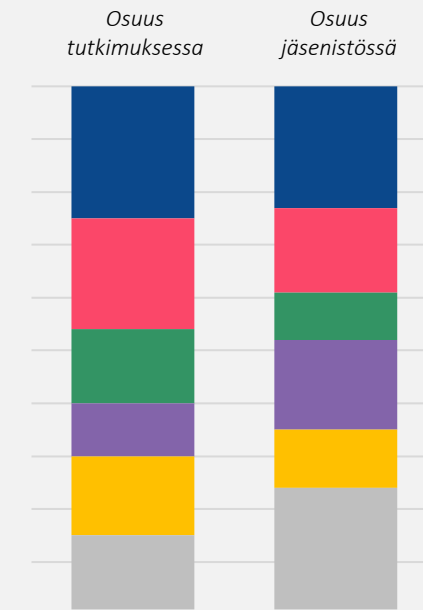
Havainto:

IR & ESG-roolit ovat kasvattamassa rooliaan, joten ne pitäisi varmaankin lisätä vaihtoehdoksi jatkossa. Ja toisaalta, kun ESG-raportointi integroituu talousraportointiin, niin yhdistys voisi myös miettiä tämän huomioimista jäsenhankinnassaan?



Havainto:

Tutkimuksessa puhtaasti IR-rooleissa olevat ja konsultit ovat yliedustettuina, kun taas viestintä- ja muissa tehtävissä olevat aliedustettuina.



Onko konsultti osakkaana yhtiössä, jossa työskentelee

Konsultit, n=15

Lisäkysymys konsulteille: Oletko osakkaana yhtiössänne?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

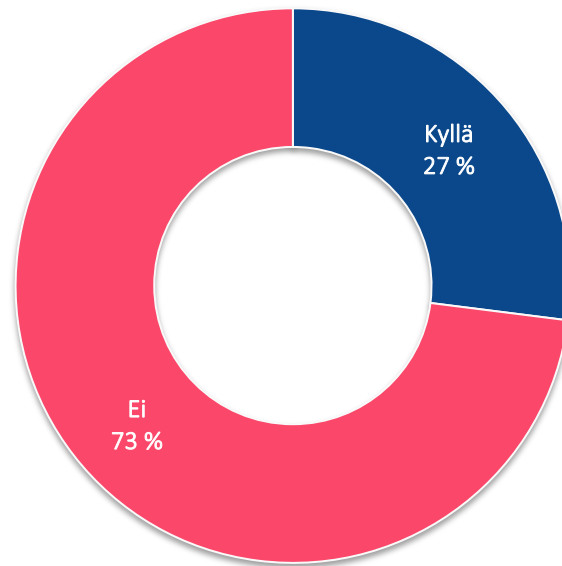
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



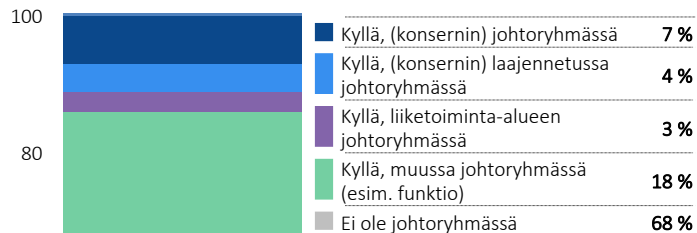
Onko johtoryhmässä

On työelämässä, n=101

Oletko johtoryhmässä?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Havainto:

Konsernin johtoryhmässä olijat olivat talousjohtajia, IR-johtajia, viestintäjohtajia tai muita johtajia. Laajennetussa johtoryhmässä oli yksi viestintäpäällikkö.

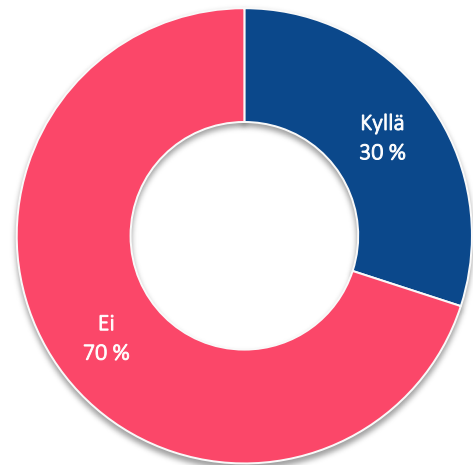
Liiketoiminta-alueen johtoryhmässä oli vain muita johtajia.

Funktiojohtoryhmässä oli myös yksi IR- ja yksi viestintäpäällikkö.

Onko esihenkilöroolissa

On työelämässä, n=101

Oletko esihenkilöroolissa?



Havainto:

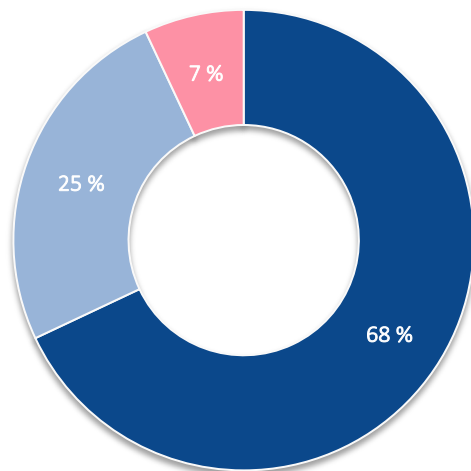
Esimiehistä 16 oli IR-johtajia, 3 viestintäjohtajia, 3 konsultteja, 2 talousjohtajia ja 6 muita.

Yhdelläkään IR- tai viestintäpäälliköllä ei ollut alaisia.

Työskenteleekö yhtiössä muita päätoimisesti IR:n parissa

Tekee IR-tehtäviä, n=100

Työskenteleekö itsesi lisäksi yhtiössäsi muita henkilöitä päätoimisesti IR:n parissa?

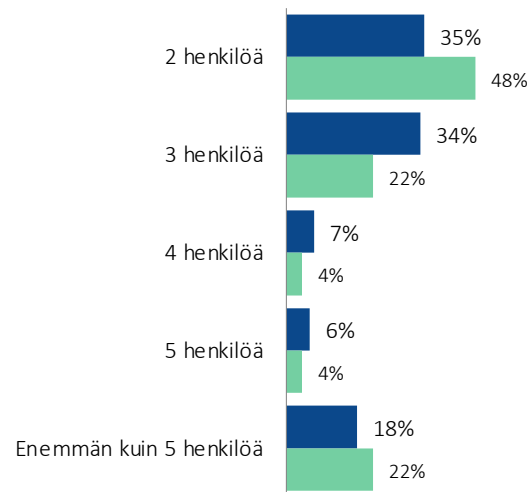


■ Kyllä	68 %
■ Ei suoraan, mutta pystyy hyödyntämään muita yhtiön resursseja IR-työssä (esim. assistentteja, lakiasiain yksikkö tai taloustiimiä)	25 %
■ Ei	7 %

Montako henkilöä yhtiön IR-tiimissä vastaaja mukaan lukien

IR-tiimissä myös muita vastaajan lisäksi

Kuinka monta henkeä IR-tiimissänne on yhteensä, itsesi mukaan lukien



■ Kaikki, joiden IR-tiimissä myös muita vastaajan itsensä lisäksi, n=68
■ Vastaaja on esihenkilöroolissa, n=23

Kysymys yleisölle:

Voiko tutkimustulos pitää paikkansa, vai ovatko ihmiset ymmärtäneet IR-tiimin käsitteen tarkoitettua laajemmin?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Hyödynnetäänkö IR-työssä ulkoisia palveluntarjoajia tai konsultteja

Kaikki vastaajat, N=102

Hyödynnetekö IR-työssä ulkoisia palveluntarjoajia tai konsultteja (esim. vuosikertomus, verkkosivut, webinaarit, tutkimukset, konsultointi)?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

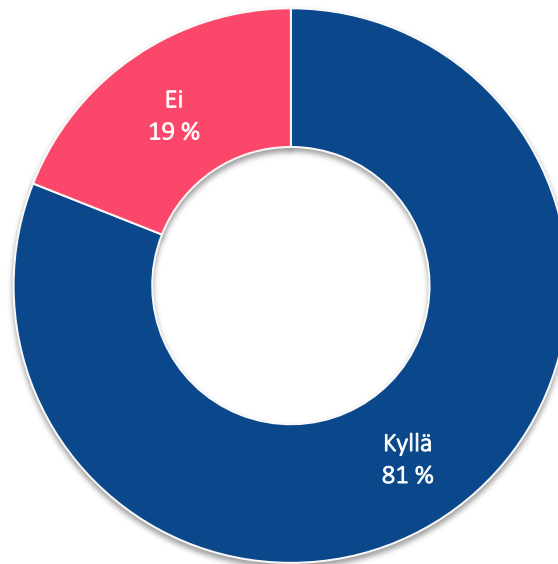
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Millaisia palveluita ostetaan

Hyödynnetään ulkoisia palveluntarjoajia/konsultteja, n=83

Millaisia palveluita ostatte (valitse kaikki soveltuvat)?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

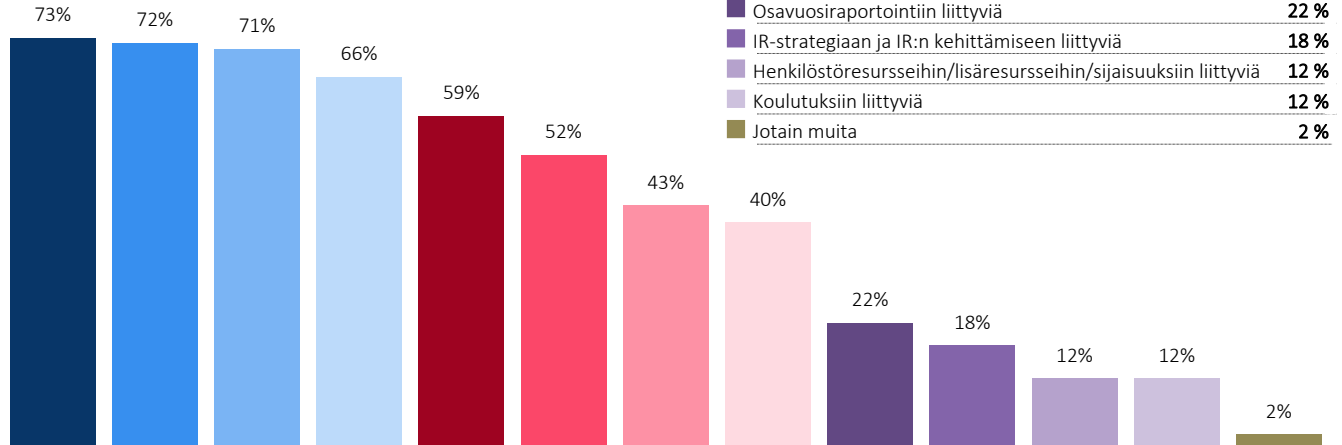
Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Kommentti:

Tältä osin tutkimuskysymyksiä voisi varmasti vielä kehittää. Nykyisestä kyselystä on hankala päätellä, miten IR:t hyödyntävät palveluita. Ostavatko esim. vain järjestelmiä, tiloja tai työkaluja, vai myös muuta tukea, tutkimusta tai neuvontaa.



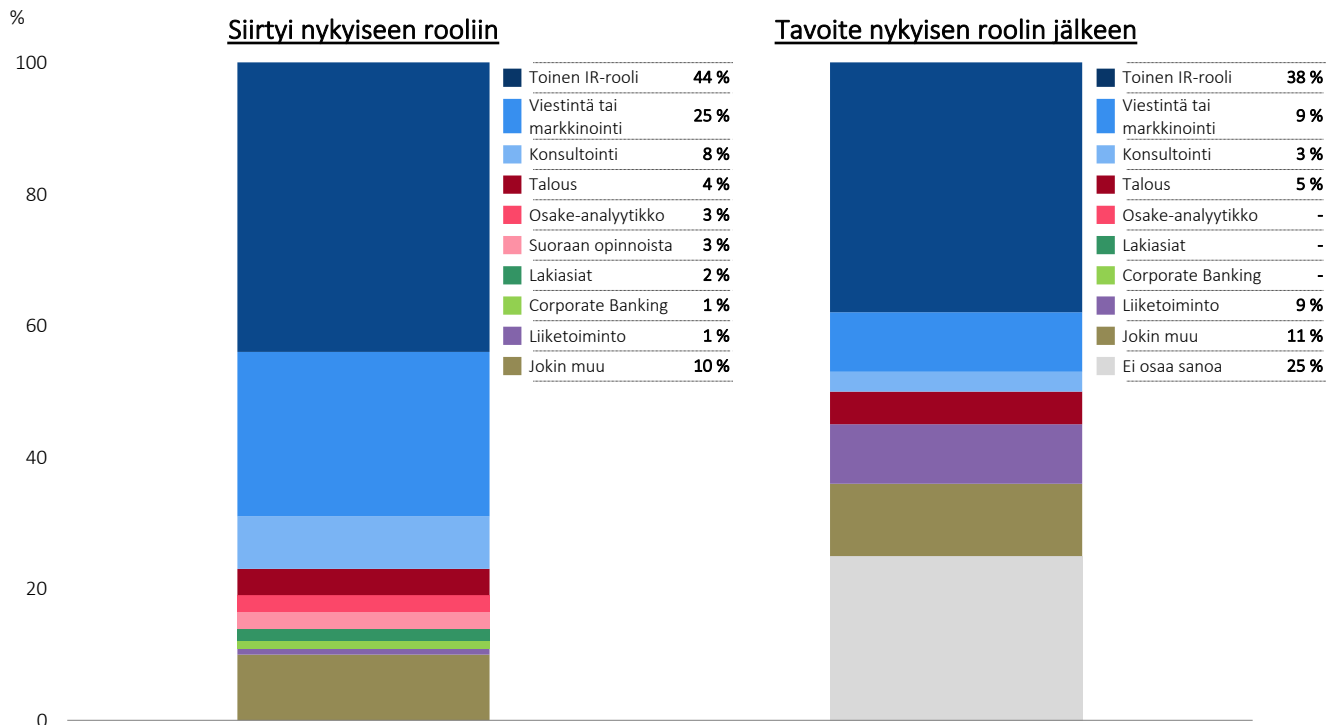
Mistä tehtävistä siirtyi nykyiseen rooliinsa / Millainen työtehtävä tavoitteena nykyisen roolin jälkeen

On työelämässä, n=101

Mistä tehtävistä siirryit nykyiseen rooliisi? - Millainen työtehtävä on tavoitteesi nykyisen roolin jälkeen?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Kommentti

Kysymystä pitää tarkentaa jatkossa. Kiinnostaa olisi myös tietää, mistä vastaaja on varsinaisesti uransa aloittanut eikä vain mistä hän on siirtynyt nykyiseen työhönsä.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka ja etuudet

- ✓ Mediaanipalkka ja fraktiilit
- ✓ Muuttuiko palkka vuonna 2022 – Jos palkka muuttui: Kuinka paljon palkka muuttui euroissa
- ✓ Jos palkka muuttui: Miksi palkka muuttui
- ✓ Mihin yrityksen rahallisiin palkitsemisohjelmiin vastaaja kuuluu
- ✓ Paljonko maksettiin vuodelta 2021 rahallisten palkitsemisohjelmien perusteella
 - ✓ Vuosittainen bonusjärjestelmä
 - ✓ Osakepohjainen bonusjärjestelmä
 - ✓ Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus
- ✓ Saako korvauksen ylityön tekemisestä
- ✓ Onko oikeus autoetuun
- ✓ Mitä muita luontoisetuja on käytettävissä
- ✓ Onko jonkin ammattiliiton/työttömyyskassan jäsen

Mediaanipalkka ja fraktilit (1/3)

Kaikki työelämässä olevat

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrymittäiset palkkataulukot

Use

Multippeli:

Suomalaisten mediaaniansio vuonna 2022 oli 2 968 euroa. IR-ammattilaisten mediaani on siis **2,26x** se.

Havainto:

Olemme halunneet parantaa raportin informaatioarvoa usealla tavalla, mutta samalla olemme pyrkineet varmistamaan, että raportti ei tarjoa liian yksilöivää tietoa yksittäisistä jäsenistä. Jos huomaatte, että joku kohta on teistä liian yksilöivä, olkaa yhteydessä järjestöön, niin voimme yhdessä arvioida, miten taataan riittävä yksityisyys.

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
KAIKKI TYÖELÄMÄSSÄ OLEVAT	101	6 700	2 800	4 360	5 365	9 200	11 500	25 000
SUKUPUOLI								
Nainen	68	6 600	3 700	4 500	5 300	8 500	11 100	17 000
Mies	32	6 900	2 800	3 990	5 300	9 500	13 400	25 000
IKÄRYHMÄ								
18-34 vuotta	23	5 250	2 800	3 800	4 200	6 300	7 500	10 000
35-39 vuotta	18	6 000	4 600	4 700	5 365	9 200	10 840	13 520
40-44 vuotta	16	8 000	4 360	5 000	6 900	9 000	13 400	14 000
45-49 vuotta	21	7 750	4 700	5 500	6 509	9 500	12 000	12 800
50+ vuotta	23	6 900	3 100	4 500	5 600	10 000	13 500	25 000
KOULUTUSALA								
Kauppatieteellinen	72	6 900	2 800	4 500	5 600	9 200	12 100	25 000
Oikeustieteellinen	4	6 600						
Valtiotieteellinen	15	6 400	3 990	4 360	4 700	8 000	10 000	11 100
Muut	17	5 800	3 700	4 300	4 700	7 500	12 000	13 500
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-5 vuotta	17	4 340	2 800	3 100	3 990	5 600	6 200	8 700
6-10 vuotta	22	6 500	4 300	4 600	5 300	8 500	9 800	12 000
11-15 vuotta	23	7 000	4 360	4 800	5 600	10 000	12 100	14 000
Yli 15 vuotta	39	7 500	4 500	5 400	6 500	10 000	13 400	25 000

Mediaanipalkka ja fraktilit (2/3)

Kaikki työelämässä olevat

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Kommentti:

Jos raporttia lukiessa tulee mieleen asioita, joiden tarkempi erittely olisi hyödyllistä, niin voitte olla yhteydessä järjestöön, jotta voimme huomioida kehitysajat jatkossa tulevissa tutkimuksissa.

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
KAIKKI TYÖELÄMÄSSÄ OLEVAT	101	6 700	2 800	4 360	5 365	9 200	11 500	25 000
YRITYKSEN KOKO, LISTAYHTIÖT								
Large cap (Market cap yli 10mrd)	20	6 200	4 500	4 600	5 300	10 840	13 400	25 000
Large cap (Market cap yli 5mrd)	4	7 200						
Large cap (Market cap alle 5mrd)	26	6 509	2 800	4 000	5 000	9 500	10 000	13 520
Mid cap	20	6 800	3 700	4 200	4 700	8 700	11 000	12 000
Small cap	7	7 500	4 360	4 360	4 800	10 000	13 500	13 500
First North	7	6 700	3 100	3 100	3 990	7 750	8 200	8 200
TEKEE IR-TEHTÄVIÄ								
Päätoimisesti	72	6 700	2 800	4 300	5 300	8 700	11 500	25 000
OTO, vähintään puolet IR-tehtäviä	18	6 190	4 700	4 800	5 800	9 000	11 000	12 000
OTO, alle puolet IR-tehtäviä	10	7 500	4 360	4 360	4 510	10 000	11 100	13 500
PÄÄVASTUUSSA SIOITTAJASUHTEISTA								
Kyllä	47	9 000	4 000	6 300	7 200	10 840	13 500	25 000
Ei	54	5 500	2 800	4 200	4 600	6 509	7 500	13 400
ONKO esihenkilöROOLISSA								
Kyllä	30	10 000	6 000	7 500	8 950	12 000	13 520	25 000
Ei	71	6 000	2 800	4 300	4 700	6 900	8 300	13 400

Mediaanipalkka ja fraktilit (3/3)

Kaikki työelämässä olevat

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
KAIKKI TYÖELÄMÄSSÄ OLEVAT	101	6 700	2 800	4 360	5 365	9 200	11 500	25 000
TITTELI								
IR johtajat	24	9 500	3 100	7 750	8 500	11 500	14 000	25 000
IR päälliköt	24	6 500	4 700	4 800	5 365	7 000	7 500	13 400
IR Asiantuntijat+ koordinaattorit	14	4 340	2 800	3 700	4 000	5 400	5 700	6 600
Viestintäihmiset	10	6 400	4 360	4 360	4 800	7 500	8 000	8 950
Konsultit	15	6 000	3 990	4 300	5 300	6 900	9 300	10 000
ONKO JOHTORYHMÄSSÄ								
Konsernin johtoryhmässä	7	10 000	6 900	6 900	10 000	11 100	13 500	13 500
Konsernin laajennetussa johtoryhmässä	4	8 500						
Liiketoiminta-alueen johtoryhmässä	3	8 200						
Muussa johtoryhmässä (esim. funktio)	18	9 800	6 400	7 500	8 500	12 100	17 000	25 000
Ei ole	69	6 000	2 800	4 200	4 700	7 000	9 300	13 400
IR-TIIMIN KOKO								
1 henkilö (vain vastaaja)	32	7 500	3 100	4 800	6 400	8 700	10 000	13 500
2 henkilöä	24	6 000	4 200	4 340	4 700	9 800	12 000	13 520
3 henkilöä	23	6 500	3 800	4 000	4 800	7 500	11 500	14 000
4-5 henkilöä	9	5 700	2 800	2 800	4 500	7 000	10 840	10 840
Yli 5 henkilöä	12	6 500	4 600	5 000	5 300	10 000	17 000	25 000

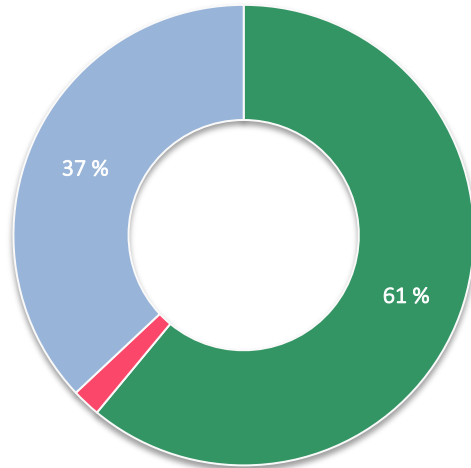
Muuttuiko palkka vuonna 2022 (ml. myös indeksikorotukset)

On työelämässä, n=101

Muuttuiko palkkasi vuonna 2022 (ml. myös indeksikorotukset)?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus
Taustatiedot
Palkka ja etuudet
Titteliyrittämättäiset palkkataulukot
Ura
Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Nousi	61 %
Laski	2 %
Pysyi ennallaan	37 %

Havainto:

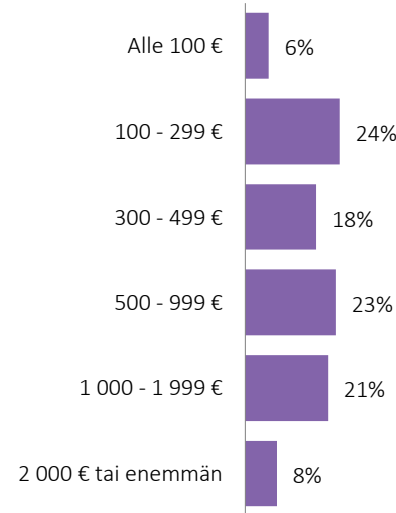
Palkka nousi noin 70% Mid Cap ja Large Cap -yhtiöissä työskentelevillä, mutta vain noin 45%:lla Small Cap ja First North -ihmisillä sekä konsulteilla.

Palkka nousi hieman useammin päätoimisilla IR:illä kuin oto-IR:illä ja useammin esimiehillä kuin muilla.

Kuinka paljon palkka nousi euroissa vuonna 2022

Palkka nousi vuonna 2022, n=62

Kuinka paljon palkkasi muuttui euroissa vuonna 2022?



Palkka nousi keskimäärin 717 €

Havainto: Selvä sukupuoliero

Miesten keskimääräinen korotus oli 977 euroa. Miehistä 29% oli pyytänyt korotusta itse, ja 29%:lla korotuksen taustalla olivat lisääntyneet vastuut.

Naisten keskimääräinen korotus oli 550 euroa. Naisista vain 16% oli pyytänyt korotusta itse, ja 13%:lla lisääntyneet vastuut olivat korotuksen syynä.

Miksi palkka nousi

Palkka nousi vuonna 2022, n=62

Miksi palkkasi muuttui? Valitse kaikki soveltuvat.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

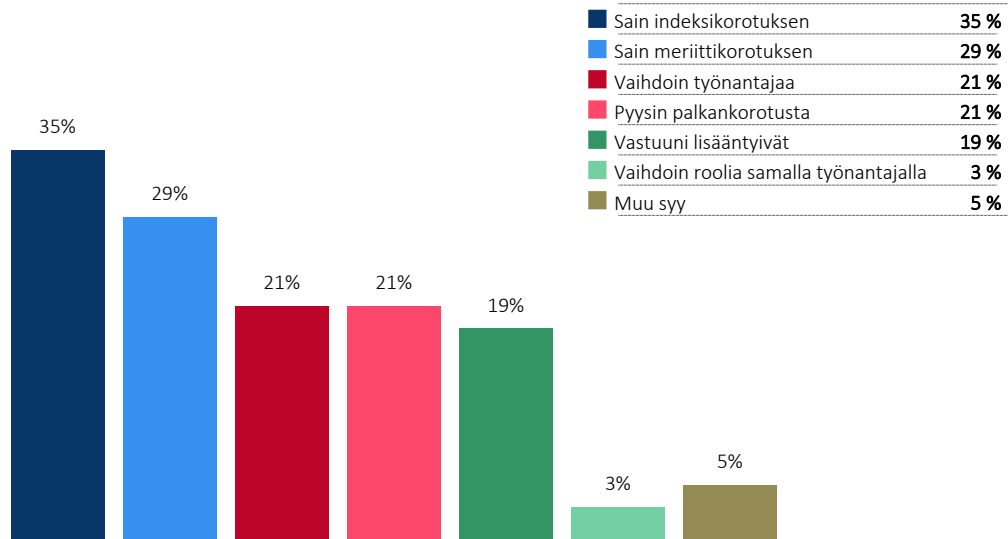
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Mihin yrityksen rahallisiin palkitsemisohjelmiin vastaaja kuuluu

On työelämässä, n=101

Mihin yrityksenne rahallisiin palkitsemisohjelmiin kuulut? Valitse kaikki soveltuvat.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

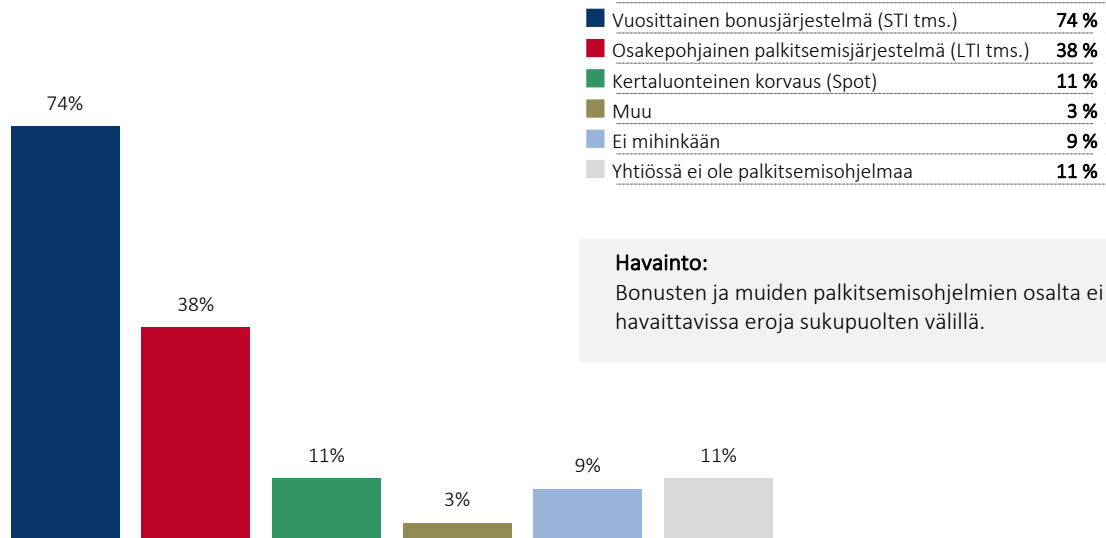
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Havainto:

Bonusten ja muiden palkitsemisohjelmien osalta ei ollut havaittavissa eroja sukupuolten välillä.

Mihin yrityksen rahallisiin palkitsemisohjelmiin vastaaja kuuluu

On työelämässä

Mihin yrityksenne rahallisiin palkitsemisohjelmiin kuulut? Valitse kaikki soveltuvat.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

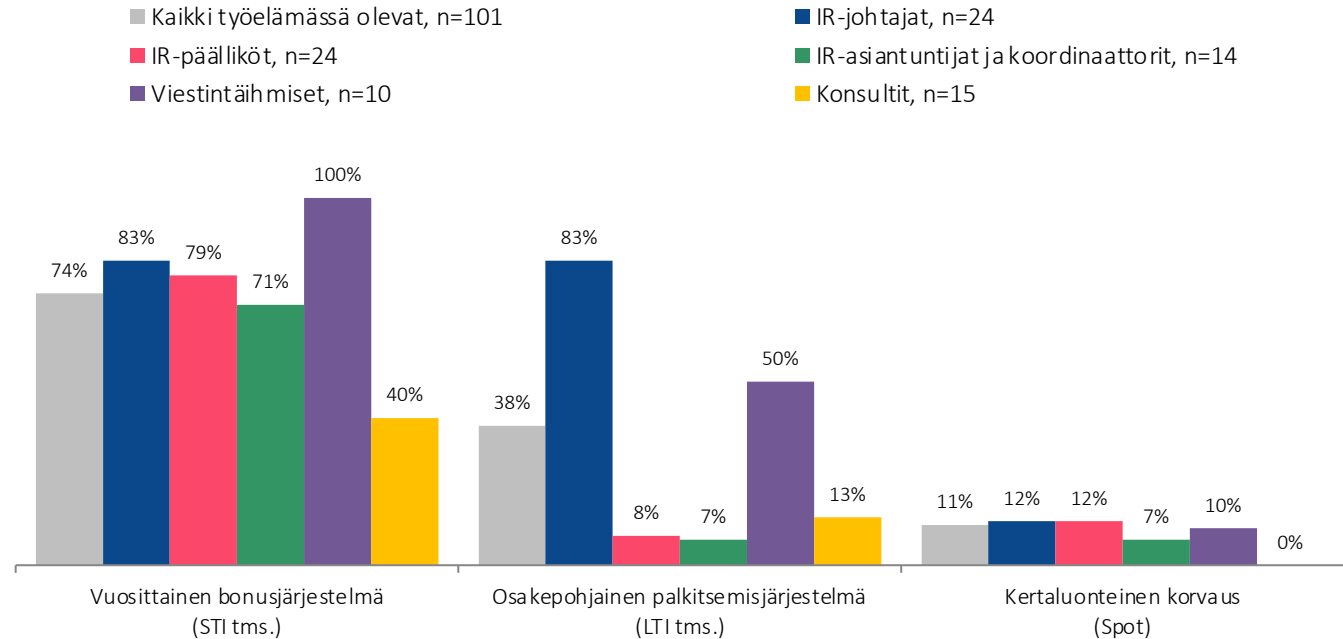
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Paljonko maksettiin vuodelta 2021 rahallisten palkitsemishjelmien perusteella

Paljonko sinulle maksettiin vuodelta 2021 vuosittaisen bonusjärjestelmän perusteella? Kerro summa veroja vähentämättä.

Paljonko sinulle maksettiin vuodelta 2021 osakepohjaisen bonusjärjestelmän perusteella? Kerro summa veroja vähentämättä.

Paljonko sinulle maksettiin vuodelta 2021 kertaluonteisena palkitsemiskorvauksena? Kerro summa veroja vähentämättä.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

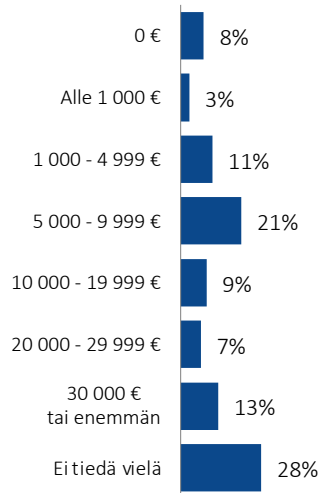
Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Kommentti:

Ylipäänsä vaikuttaa, että yhtiöt ovat hyvin päässeet tavoitteisiinsa, koska bonuksia on yleensä maksettu, jos ohjelma on ollut olemassa.

Vuosittainen bonusjärjestelmä

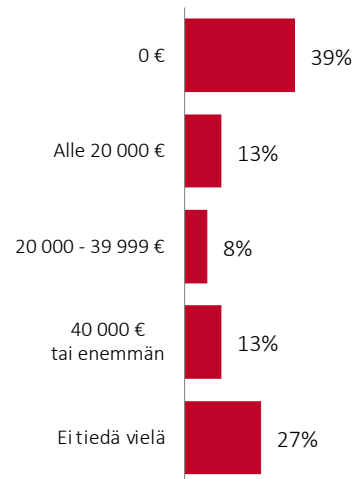
Kuuluu palkitsemishjelmaan, n=75



Mediaani: 8 000 €

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

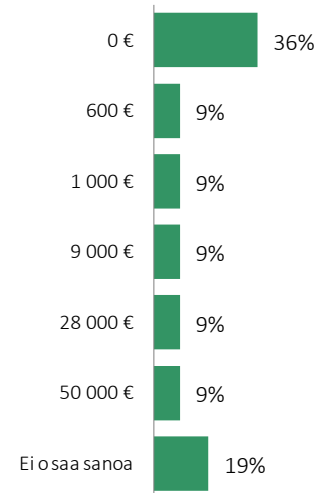
Kuuluu palkitsemishjelmaan, n=38



Mediaani: 20 000 €

Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus

Kuuluu palkitsemishjelmaan, n=11



Mediaani: 9 000 €

Saako korvauksen ylityön tekemisestä

On työelämässä, n=101

Saatko korvauksen ylityön tekemisestä?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliyrittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Onko oikeus autoetuun

On työelämässä, n=101

Onko sinulla oikeus autoetuun?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

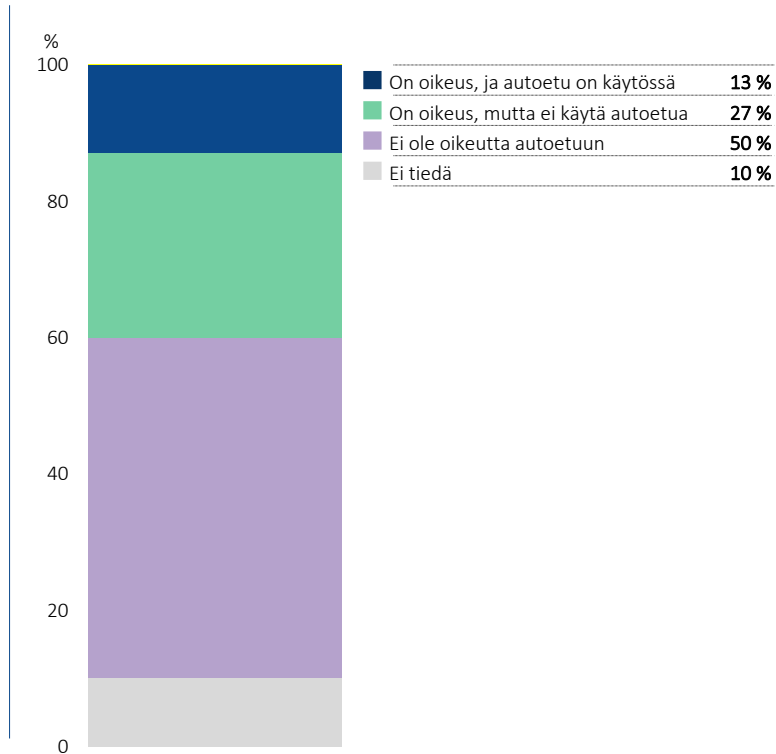
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Mitä muita luontoisetuja on käytettävissä

On työelämässä, n=101

Mitä muita luontoisetuja on käytettävissäsi?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

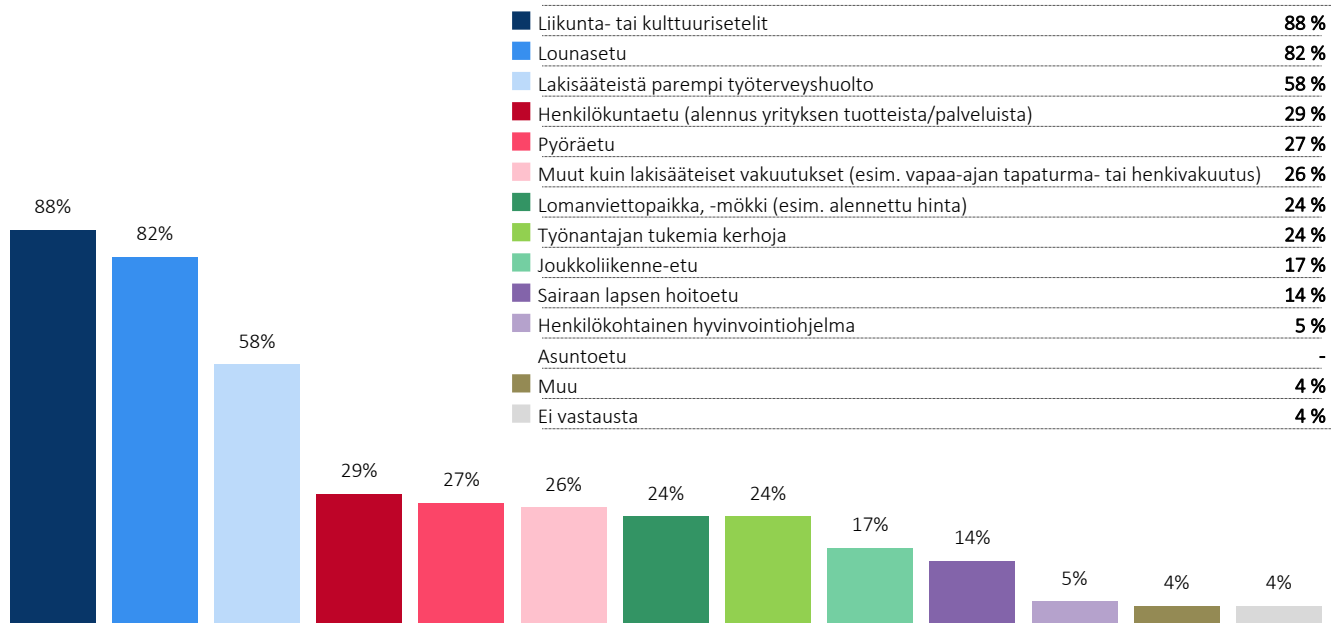
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrymittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Onko jonkin ammattiliiton/työttömyyskassan jäsen

Kaikki vastaajat, N=102

Oletko jonkin ammattiliiton/työttömyyskassan jäsen?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

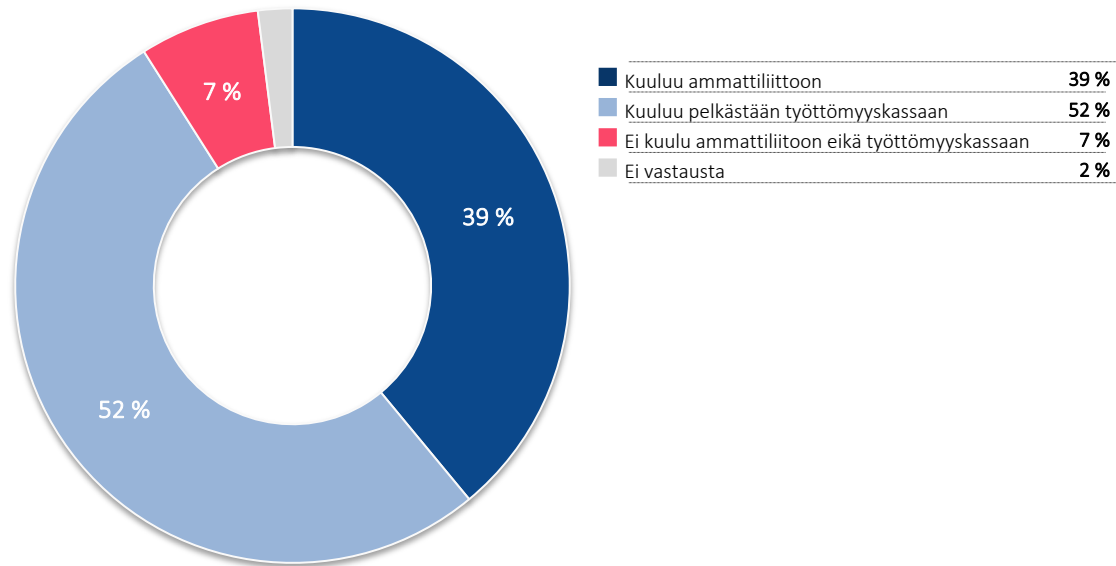
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

- ✓ IR-johtajat
- ✓ IR-päälliköt
- ✓ IR-asiantuntijat + koordinaattorit
- ✓ Viestintäihmiset
- ✓ Konsultit

Kommentti:

Jos sinulla on ajatus siitä, mikä voisi nyt esille nostettuja muuttujia enemmän selittää palkkoja, niin kerro ihmeessä se seuraavaa tutkimusta varten.

Mediaanipalkka ja fraktiilit

IR-johtajat

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
IR-johtajat	24	9 500	3 100	7 750	8 500	11 500	14 000	25 000
SUKUPUOLI								
Nainen	13	10 000	6 700	7 750	8 400	11 500	14 000	17 000
Mies	11	9 500	3 100	8 500	8 700	12 100	13 520	25 000
IKÄRYHMÄ								
18-39 vuotta	8	9 200	6 700	6 700	8 300	10 000	13 520	13 520
40-44 vuotta	6	8 700	8 500	8 500	8 500	12 100	14 000	14 000
45+ vuotta	10	10 000	3 100	3 100	8 400	12 000	17 000	25 000
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-10 vuotta	8	8 700	3 100	3 100	8 300	9 500	10 000	10 000
11-15 vuotta	8	10 840	6 700	6 700	8 500	12 100	14 000	14 000
Yli 15 vuotta	8	10 000	7 750	7 750	8 400	11 500	25 000	25 000
YRITYKSEN KOKO, LISTAYHTIÖT								
Large cap Market cap yli 5mrd	7	12 100	9 500	9 500	10 840	17 000	25 000	25 000
Lareg cap Market cap alle 5mrd	11	9 800	8 300	8 500	9 200	10 000	12 000	13 520
Mid cap/ Small cap/ First North	6	7 750	3 100	3 100	6 700	8 500	8 700	8 700
ONKO esihenkilöROOLISSA								
Kyllä	16	10 000	8 500	8 700	9 200	12 100	17 000	25 000
Ei	8	8 300	3 100	3 100	6 700	8 500	10 000	10 000

Palkankorotus ja rahalliset palkitsemisohjelmat IR-johtajat

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

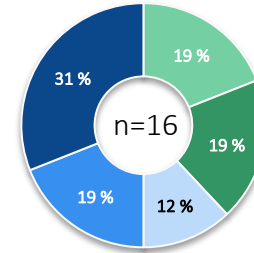
Palkka ja etuudet

Titteliyrittämättäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka nousi **67 %:lla IR-johtajista** vuonna 2022
keskimäärin **1 250 €**

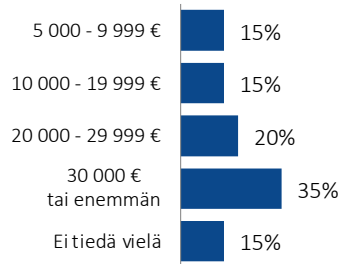


Palkkatulo	Prosentti
alle 100	-
100 - 299	19 %
300 - 499	19 %
500 - 999	12 %
1000 - 1999	19 %
2000 tai enemmän	31 %

Vuosittainen bonusjärjestelmä

83 % IR-johtajista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=20

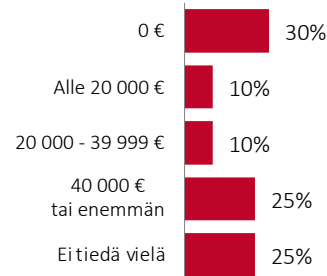


Mediaani: 26 000 €

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

83 % IR-johtajista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=20



Mediaani: 40 000 €

Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus

12 % IR-johtajista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=3

Vain 1 vastaaja on ilmoittanut rahasumman.

Mediaanipalkka ja fraktilit

IR-päälliköt

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
 F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
 F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
IR-päälliköt	24	6 500	4 700	4 800	5 365	7 000	7 500	13 400
SUKUPOOLI								
Nainen	17	6 509	4 700	4 700	6 000	7 000	7 500	7 500
Mies	7	6 200	5 250	5 250	5 300	7 500	13 400	13 400
IKÄRYHMÄ								
18-34 vuotta	7	6 200	4 700	4 700	5 250	6 500	7 500	7 500
35-44 vuotta	10	6 700	4 700	4 700	5 365	7 000	7 200	13 400
45+ vuotta	7	6 800	4 800	4 800	6 500	7 500	7 500	7 500
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-5 vuotta	4	5 250	4 700					6 200
6-10 vuotta	9	6 500	4 700	4 700	5 365	6 700	7 500	7 500
11-15 vuotta	5	7 000	6 000	6 000	6 800	7 000	7 200	7 200
Yli 15 vuotta	6	7 500	4 800	4 800	6 509	7 500	13 400	13 400
YRITYKSEN KOKO, LISTAYHTIÖT								
Large cap Market cap yli 5mrd	8	6 200	4 800	4 800	5 300	7 000	13 400	13 400
Lareg cap Market cap alle 5mrd	7	6 300	4 700	4 700	5 250	6 700	7 500	7 500
Mid cap	7	6 700	4 700	4 700	6 500	7 500	7 500	7 500
PÄÄVASTUUSSA SIOITTAJASUHTEISTA								
Kyllä	7	6 800	6 000	6 000	6 300	7 500	7 500	7 500
Ei	17	6 500	4 700	4 700	5 300	7 000	7 500	13 400
IR-TIIMIN KOKO								
1 henkilö (vain vastaaja)	10	6 500	4 700	4 700	6 190	7 500	7 500	7 500
2 henkilöä	3	5 250						
3+ henkilöä	11	6 700	4 800	5 300	6 200	7 000	7 500	13 400

Palkankorotus ja rahalliset palkitsemisohjelmat

IR-päälliköt

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

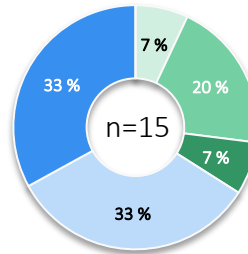
Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka nousi **62 %:lla IR-päälliköistä** vuonna 2022

keskimäärin **690 €**

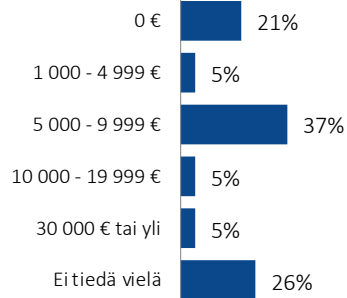


alle 100	7%
100 - 299	20%
300 - 499	7%
500 - 999	33%
1000 -1999	33%
2000 tai enemmän	-

Vuosittainen bonusjärjestelmä

79 % IR-päälliköistä

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=19



Mediaani: 7 000 €

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

8 % IR-päälliköistä

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=2

Kumpikaan ei ole ilmoittanut
rahasummaa

Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus

12 % IR-päälliköistä

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=3

Vain 1 vastaaja on ilmoittanut
rahasumman.

Mediaanipalkka ja fraktilit

IR-asiantuntijat ja koordinaattorit

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
 F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
 F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrymittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
IR-asiantuntijat ja koordinaattorit	14	4 340	2 800	3 700	4 000	5 400	5 700	6 600
SUKUPUOLI								
Nainen	11	4 500	3 700	4 000	4 331	5 600	5 700	6 600
Mies	3	3 800						
IKÄRYHMÄ								
18-34 vuotta	8	4 000	2 800	2 800	3 700	4 340	5 700	5 700
45+ vuotta	6	5 000	4 331	4 331	4 500	5 600	6 600	6 600
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-10 vuotta	9	4 200	2 800	2 800	3 800	4 340	5 700	5 700
Yli 10 vuotta	5	5 400	4 500	4 500	5 000	5 600	6 600	6 600
YRITYKSEN KOKO, LISTAYHTIÖT								
Large cap Market cap yli 5mrd	5	5 000	4 331	4 331	4 500	5 400	5 700	5 700
Lareg cap Market cap alle 5mrd	4	3 800						
Mid cap	4	4 200						
IR-TIIMIN KOKO								
1 henkilö (vain vastaaja)	2	3 700						
2 henkilöä	5	4 340	4 200	4 200	4 331	4 500	5 600	5 600
3+ henkilöä	7	4 500	2 800	2 800	3 800	5 400	5 700	5 700

Palkankorotus ja rahalliset palkitsemisohjelmat

IR-asiantuntijat ja koordinaattorit

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

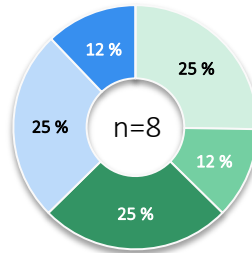
Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka nousi **57 %:lla** IR-asiantuntijoista ja koordinaattoreista vuonna 2022

keskimäärin **465 €**

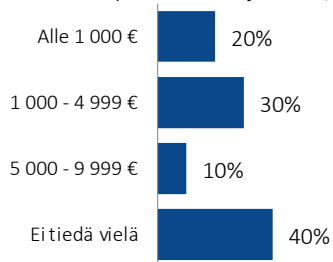


alle 100	25 %
100 - 299	12 %
300 - 499	25 %
500 - 999	25 %
1000 -1999	12 %
2000 tai enemmän	-

Vuosittainen bonusjärjestelmä

71 % IR-asiantuntijoista ja koordinaattoreista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=10



Mediaani: 1 990 €

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

7 % IR-asiantuntijoista ja koordinaattoreista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=1

Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus

7 % IR-asiantuntijoista ja koordinaattoreista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=1

Mediaanipalkka ja fraktilit

Viestintäihmiset

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
 F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
 F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
Viestintäihmiset	10	6 400	4 360	4 360	4 800	7 500	8 000	8 950
SUKUPOULI								
Nainen	8	5 000	4 360	4 360	4 510	7 500	8 950	8 950
Mies	2	6 400						
IKÄRYHMÄ								
18-44 vuotta	6	4 800	4 360	4 360	4 510	6 400	8 000	8 000
45+ vuotta	4	7 450	6 900					8 950
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-15 vuotta	6	4 800	4 360	4 360	4 510	7 450	8 000	8 000
Yli 15 vuotta	4	6 900	6 400					8 950
YRITYKSEN KOKO, LISTAYHTIÖT								
Large cap yhteensä	3	5 000						
Mid cap/ Small cap/ First North	5	6 900	4 360	4 360	4 800	7 450	8 950	8 950
PÄÄVASTUUSSA SIOITTAJASUHTEISTA								
Kyllä	4	6 900	6 400					8 950
Ei	6	4 800	4 360	4 360	4 510	7 500	8 000	8 000
IR-TIIMIN KOKO								
1 henkilö (vain vastaaja)	6	6 900	4 800	4 800	6 400	8 000	8 950	8 950
2+ henkilöä	4	4 510	4 360					7 500

Palkankorotus ja rahalliset palkitsemisohjelmat

Viestintäihmiset

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

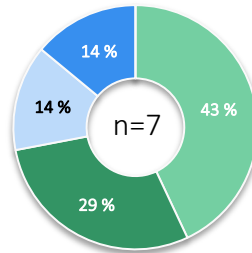
Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka nousi **70 %:lla viestintäihmisistä**
vuonna 2022
keskimäärin **450 €**

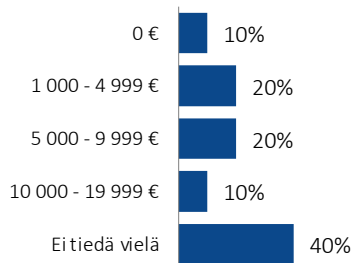


Palkkaväli	Prosentti
alle 100	-
100 - 299	43 %
300 - 499	29 %
500 - 999	24 %
1000 - 1999	14 %
2000 tai enemmän	-

Vuosittainen bonusjärjestelmä

Kaikki viestintäihmiset

kuuluvat palkitsemisohjelmaan, n=10



Mediaani: 7 000 €

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

50 % viestintäihmisistä

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=5

Vain yksi on ilmoittanut
rahasumman

Kertaluonteinen palkitsemiskorvaus

10 % viestintäihmisistä

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=1

Mediaanipalkka ja fraktilit

Konsultit

Mitkä ovat kuukausittaiset ansiosi veroja vähentämättä?

Mediaani = suuruusjärjestyksessä ko. ryhmän KESKIMMÄINEN palkka
 F10 = taitepiste, jota PIENEMPIÄ palkkoja on 10 % ko. ryhmään kuuluvista
 F75 = taitepiste, jota SUUREMPIA palkkoja on 25 % ko. ryhmään kuuluvista

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

MEDIAANIPALKAT JA FRAKTIILIT, €/kk	n=	Mediaani	Minimi	F10	F25	F75	F90	Maksimi
Konsultit	15	6 000	3 990	4 300	5300	6 900	9 300	10 000
SUKUPUOLI								
Nainen	8	5 600	4 700	4 700	5 300	6 000	10 000	10 000
Mies	6	6 000	3 990	3 990	4 300	6 500	6 900	6 900
IKÄRYHMÄ								
18-44 vuotta	7	5 600	3 990	3 990	4 300	6 000	6 900	6 900
45+ vuotta	8	6 000	4 700	4 700	5 500	7 500	10 000	10 000
KOULUTUSALA								
Kauppätieteellinen	11	6 000	4 700	5 300	5 600	7 500	9 300	10 000
Valtiotieteellinen	4	6 000	3 990					6 900
RELEVANTTI TYÖKOKEMUS								
0-10 vuotta	5	5 300	3 990	3 990	4 300	5 600	6 000	6 000
Yli 10 vuotta	10	6 000	4 700	4 700	5 700	7 500	9 300	10 000
ONKO OSAKAS								
Kyllä	4	6 000						
Ei	11	5 700	4 300	4 700	5 300	6 900	9 300	10 000

Palkankorotus ja rahalliset palkitsemisohjelmat

Konsultit

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

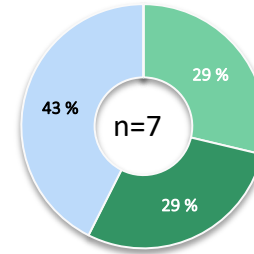
Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Palkka nousi **47 %:lla konsulteista** vuonna 2022
keskimäärin **390 €**



alle 100	-
100 - 299	29 %
300 - 499	29 %
500 - 999	43 %
1000 -1999	-
2000 tai enemmän	-

Vuosittainen bonusjärjestelmä

40 % konsulteista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=6
Vain kaksi vastaajaa on
ilmoittanut rahasumman

Osakepohjainen bonusjärjestelmä

13 % konsulteista

kuuluu palkitsemisohjelmaan, n=2
Kumpikaan ei ole
ilmoittanut rahasummaa

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliyrittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Ura

- ✓ Arvio työllisyystilanteesta tulevaisuudessa
- ✓ Arvio ylenemismahdollisuuksista seuraavan kahden vuoden kuluessa
- ✓ Työnantajan vaihtaminen
 - ✓ Onko vaihtanut työnantajaa vuoden 2022 aikana
 - ✓ Harkitseeko työnantajan vaihtamista
- ✓ Uskooko työskentelevänsä IR-tehtävissä vielä 5 vuoden päästä
- ✓ Missä aiheessa haluaisi kehittää omaa osaamistaan
- ✓ Onko kiinnostunut mentoroinnista
- ✓ Onko käynyt jonkin mainituista koulutuksista
- ✓ Sijoittajasuhteiden arvostaminen
 - ✓ Omassa organisaatiossa
 - ✓ Pääomamarkkinoilla
- ✓ Keskeiset syyt kuulua Suomen IR-yhdistykseen

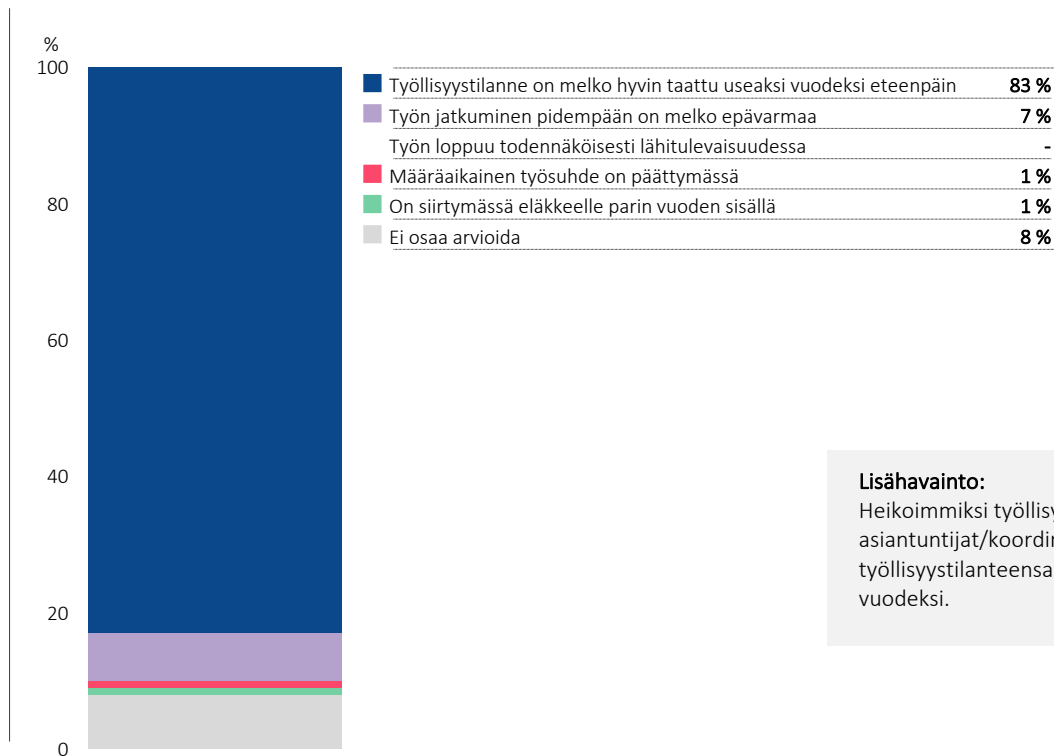
Arvio työllisyystilanteesta tulevaisuudessa

On työelämässä, n=101

Millaiseksi arvioit työllisyystilanteesi tulevaisuudessa nykyisessä toimessasi?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Lisähavainto:

Heikoimmiksi työllisyystilanteensa näkyvät kokivat IR-asiantuntijat/koordinaattorit, joista vain 50% vastasi työllisyystilanteensa olevan melko hyvin turvattu useaksi vuodeksi.

Arvio ylenemismahdollisuuksista seuraavan kahden vuoden kuluessa

On työelämässä, n=101

Arvioi ylenemismahdollisuuksiasi seuraavan kahden vuoden kuluessa.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

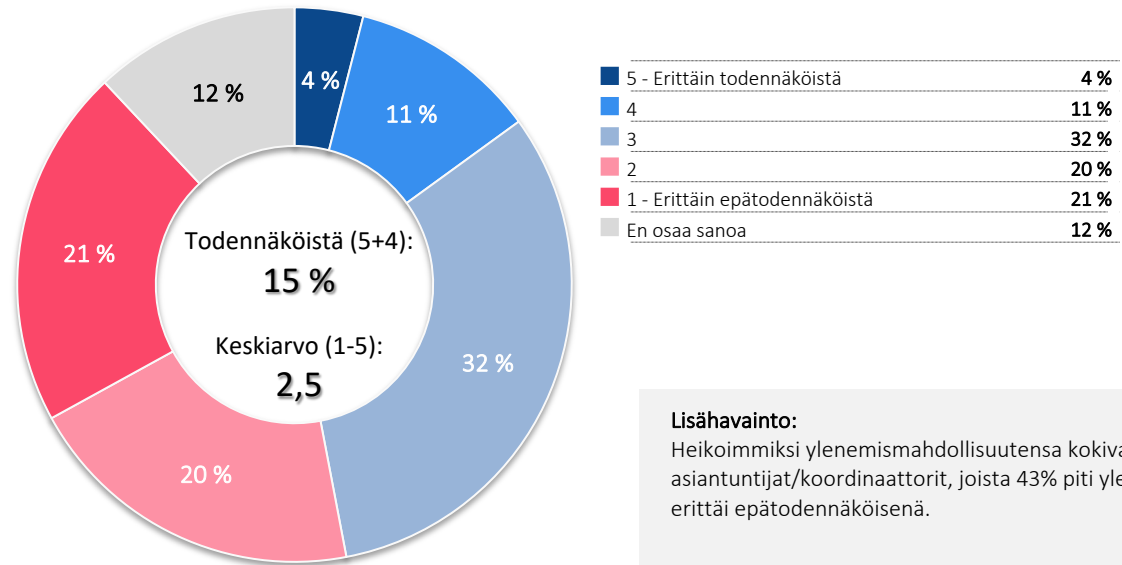
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Työnantajan vaihtaminen

On työelämässä, n=101

Oletko vaihtanut työnantajaa vuoden 2022 aikana?

Harkitsetko parhaillaan työpaikan vaihtoa?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

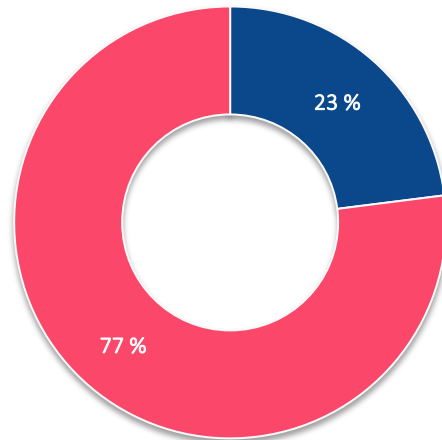
Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

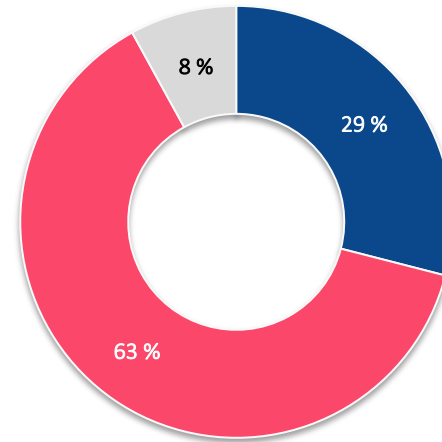
Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Vaihtanut työnantajaa 2022 aikana



■ Kyllä, on vaihtanut työnantajaa	23 %
■ Ei ole vaihtanut	77 %

Harkitseeko parhaillaan työpaikan vaihtoa



■ Kyllä, harkitsee työpaikan vaihtoa	29 %
■ Ei harkitse	63 %
■ Ei osaa sanoa	8 %

Lisähavainto:

Naisista 38% harkitsi parhaillaan työpaikan vaihtoa.

Miehistä vain 9% harkitsi vaihtoa.

Menneisyyden osalta vastaavaa eroa ei ollut.

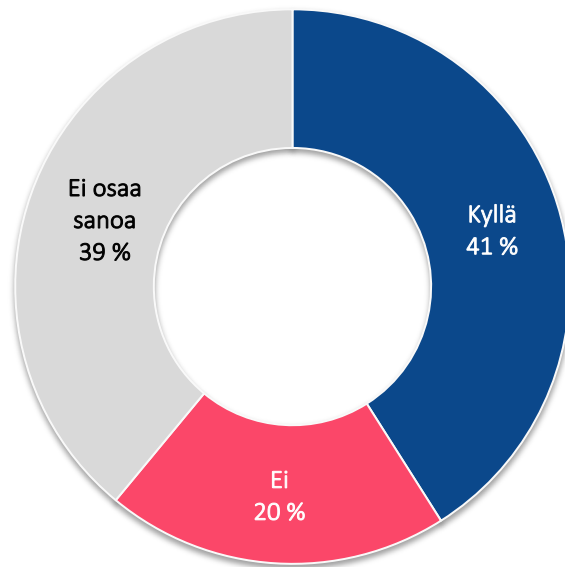
Uskooko työskentelevänsä IR-tehtävissä vielä 5 vuoden päästä

Tekee IR-tehtäviä, n=100

Uskotko työskenteleväsi IR-tehtävissä vielä 5 vuoden päästä?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Lisähavainto:

IR-johtajista 79% vastasi joko, että ei usko jatkavansa alalla tai ei osaa sanoa.

Viestintäihmisistä 70% vastasi samoin.

Konsulteista 60% vastasi samoin.

IR-päällikköjen 55% vastasi samoin.

IR-asiantuntijoista/koordinaattoreista 28% vastasi samoin.

Sukupuolten välillä ei ollut eroja.

Missä aiheessa haluaisi kehittää omaa osaamistaan

Kaikki vastaajat, N=102

Missä aiheessa haluaisit kehittää omaa osaamistasi? Valitse kaikki soveltuvat.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

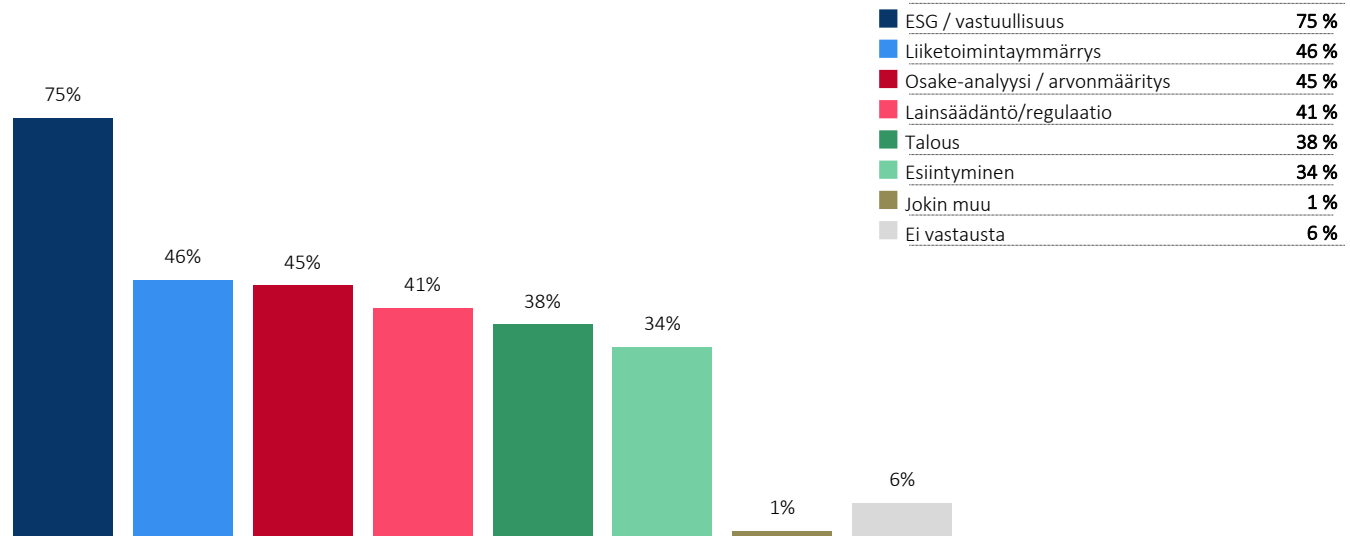
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Onko kiinnostunut mentoroinnista

Kaikki vastaajat, N=102

Suomen IR-yhdistyksellä on vuosittain käynnistyvä mentorointiohjelma. Oletko kiinnostunut mentoroinnista?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

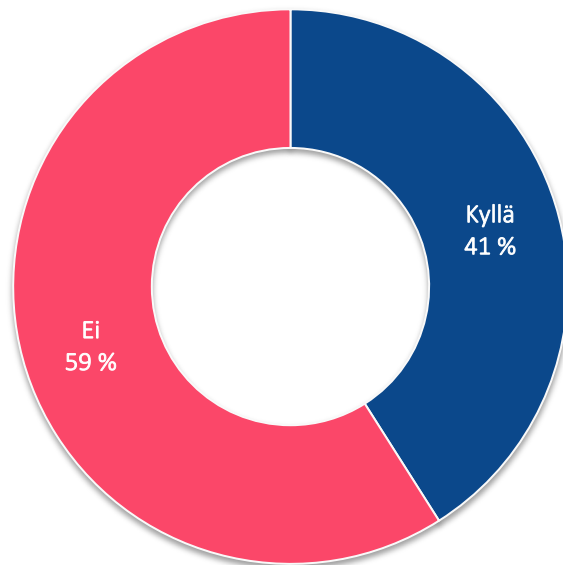
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Lisähavainto:

18-34 –vuotiaista 57% oli kiinnostunut mentoroinnista.

35-39 –vuotiaista 39% oli kiinnostunut mentoroinnista.

40-44 –vuotiaista 38% oli kiinnostunut mentoroinnista.

45-49 –vuotiaista 36% oli kiinnostunut mentoroinnista.

Yli 50 –vuotiaista 36% oli kiinnostunut mentoroinnista.

Sukupuolten välillä ei ollut eroa.

Fakta(ish):

Noin 30-40 % jäsenistä on jo osallistunut tai osallistuu parhaillaan mentorointiohjelmaan.

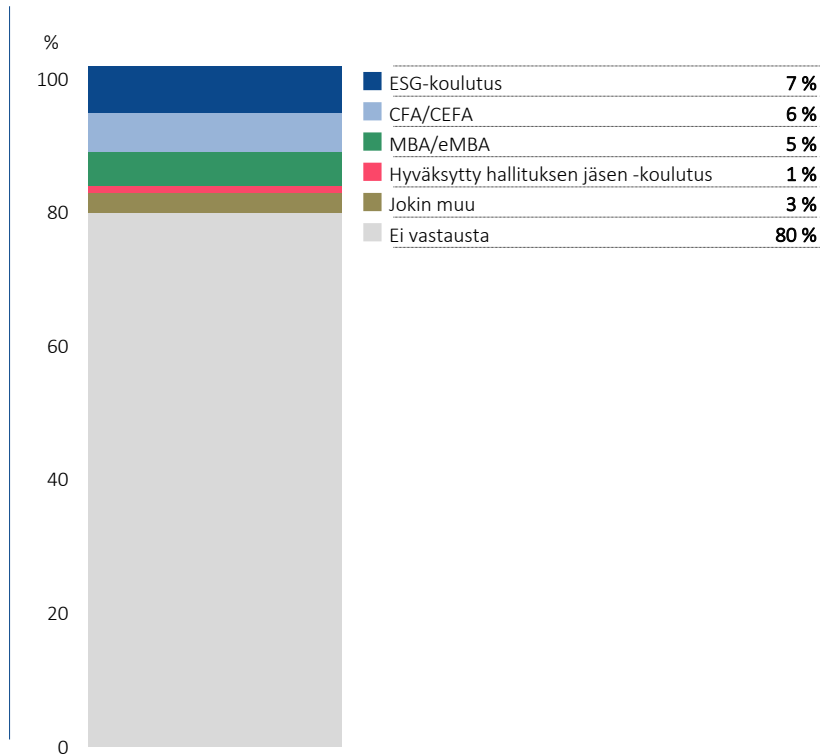
Onko käynyt jonkin mainituista koulutuksista

Kaikki vastaajat, N=102

Oletko käynyt jonkin seuraavista koulutuksista?

Sisällysluettelo

- Tutkimuksen toteutus
- Taustatiedot
- Palkka ja etuudet
- Titteliryhmittäiset palkkataulukot
- Ura
- Muu mikä -vastaukset ja taulukot



Sijoittajasuhteiden arvostaminen

Kaikki vastaajat, N=102

Miten paljon oma organisaatiosi arvostaa mielestäsi sijoittajasuhteita?

Miten paljon pääomamarkkinat (esim. sijoittajat, analytytikot, pankit, media) yleisesti arvostavat sijoittajasuhteita?

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

Taustatiedot

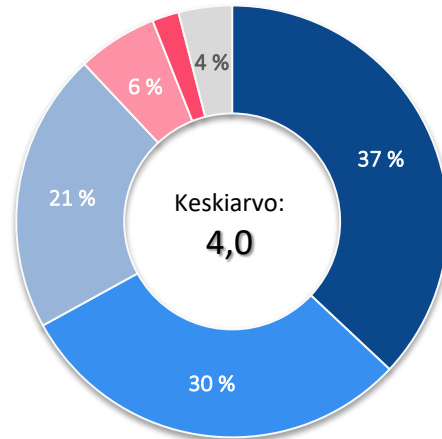
Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

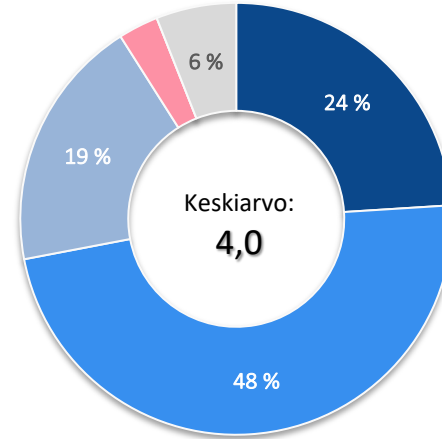
Muu mikä -vastaukset ja taulukot

Arvostus omassa organisaatiossa



5 - Erittäin paljon	37 %
4	30 %
3	21 %
2	6 %
1 - Erittäin vähän	2 %
Ei osaa sanoa	4 %

Arvostus pääomamarkkinoilla



5 - Erittäin paljon	24 %
4	48 %
3	19 %
2	3 %
1 - Erittäin vähän	-
Ei osaa sanoa	6 %

Keskeiset syyt kuulua Suomen IR-yhdistykseen

Kaikki vastaajat, N=102

Mitkä ovat keskeiset syyt kuulua Suomen IR-yhdistykseen? Valitse enintään 3 syytä.

Sisällysluettelo

Tutkimuksen toteutus

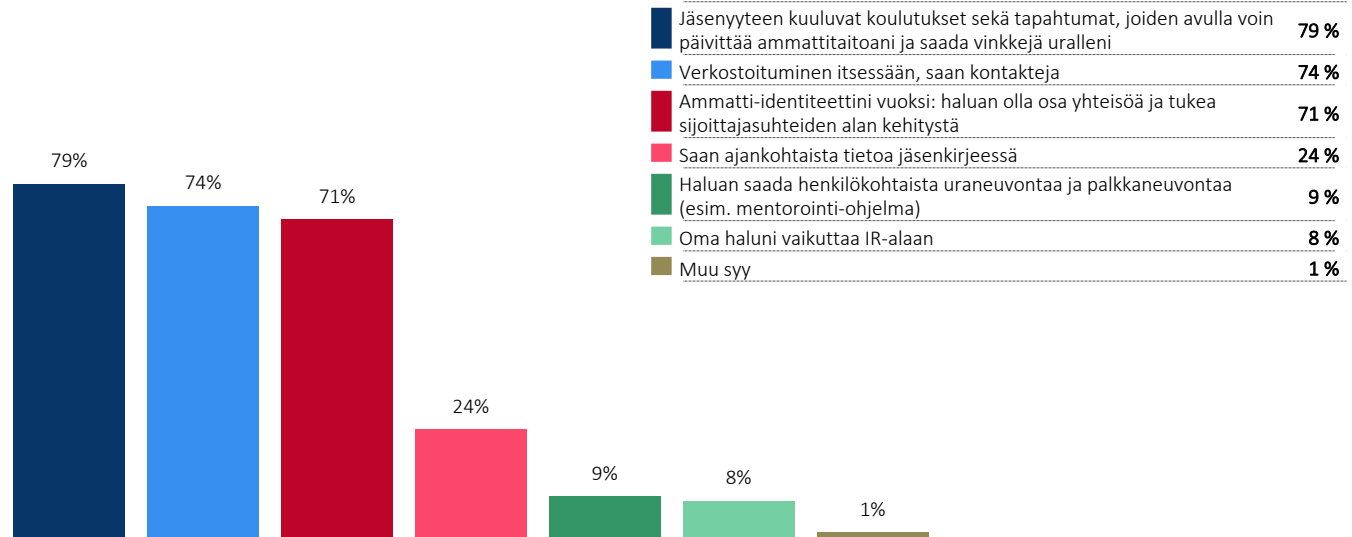
Taustatiedot

Palkka ja etuudet

Titteliryhmittäiset palkkataulukot

Ura

Muu mikä -vastaukset ja taulukot



KIITOS! KYSYMYKSIÄ? KOMMENTTEJA?